

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis remunerasi, motivasi, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai biro Pengawasan perilaku hakim komisi yudisial RI. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisa regresi. Sementara untuk uji hipotesis, akan dilakukan dengan Uji-T test dan Uji F test. Populasi penelitian sebesar 55 orang dan sampel yang diambil sebesar 100% yakni 55 pegawai. Berdasarkan analisa data, hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh Remunerasi (X1) terhadap kinerja pegawai sebesar 5,832, pengaruh motivasi (X2) terhadap kinerja pegawai sebesar 1,009, dan pengaruh kepemimpinan (X3) terhadap kinerja sebesar 1,788. Dapat disimpulkan bahwa pengaruh variabel (X1) adalah lebih dominan, sementara pengaruh variabel (X2) dan (X3) adalah lemah. Untuk itu disarankan kepada setiap pegawai untuk dapat lebih meningkatkan kinerja

Kata kunci: ilmu administrasi publik, kinerja pegawai, Biro Pengawasan Perilaku Hakim

### *Abstract*

This study aimed to analyze the remuneration, motivation, and leadership to employee performance oversight agency behavior of judges of the judicial commission Republic of Indonesia. The analysis tools in this research is regression analysis. As for the hypothesis test, will be conducted with T- test and F-test. The population of 55 people, and samples taken at 100% 55 employees.

Based on the data analysis, the results showed that the effect of Remuneration (X1) on the performance of employees amounted to 5.832, the influence of motivation (X2) on the performance of employees amounted to 1,009, and the influence of leadership (X3) on the performance of 1,788. It can be concluded that the effect of variable (X1) is more dominant, while the effect of variable (X2) and (X3) is weak. It is recommended to every employee to further improve performance

Keyword: public administration, employee performance measurement, supervision bureau judge's behavior