

## ABSTRAK

Nama : Andi Alianto  
Program Studi : Magister Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi dan *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Dimediasi Stres Kerja (Studi pada Pegawai Level Staf PT. Sumber Buanajaya)

Stres kerja merupakan salah satu faktor internal yang memerlukan peningkatan untuk kemajuan organisasi sehingga para pegawai bisa menghasilkan produktivitas kerja yang maksimal. Pegawai yang memiliki tingkat stres kerja yang rendah tentu akan cenderung lebih puas dalam bekerja. Tingkat stres kerja yang rendah akan meningkatkan angka kehadiran pegawai serta menurunkan jumlah pengunduran diri pegawai dalam suatu organisasi. Sedangkan pegawai yang memiliki tingkat stres kerja yang tinggi akan menurunkan tingkat kehadiran dan meningkatkan jumlah pengunduran diri pegawai dalam suatu organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan *work life balance* terhadap kepuasan kerja pegawai dimediasi stres kerja. Penelitian yang kami lakukan dilaksanakan di PT. Sumber Buanajaya, Jakarta. Responden yang digunakan sebanyak 160 pegawai. Kami menggunakan metode *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasilnya menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap stres kerja. Kemudian kompensasi tidak memiliki pengaruh terhadap stres kerja, *work life balance* tidak memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja dan *work life balance* tidak memiliki pengaruh terhadap stres kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, *Work Life Balance*, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja

## ABSTRACT

Name : Andi Alianto  
Study Program : Magister Management  
Title : The Effect of Compensation and Work Life Balance on Work Satisfaction Mediated by Work Stress (Study on PT. Sumber Buanajaya Staff Level Employee)

Work stress is one of the internal factors that need improvement for the betterment of the organization so employees can generate maximum work productivity. Employees who have a low level of work stress that would tend to be more satisfied in their work. Low work stress level will increase the number of employee attendance and decrease the number of resignation of employees in an organization. While employees who have high levels of work stress will lower attendance rates and increase the number of resignation of employees in an organization. The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work life balance to work satisfaction mediated work stress. Our research conducted at PT. Source Buanajaya, Jakarta. Respondents who used as many as 160 employees. We are using Structural Equation Modeling (SEM). The results show that the compensation has an influence on work satisfaction, work satisfaction has no influence on work stress. Then compensation has no influence on work stress, work life balance have no influence on work satisfaction and work life balance has no influence on work stress.

Keywords: Compensation, Work Life Balance, Work Satisfaction and Work Stress