

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama / NIM :

Zura Aini / 20160301304

Program Studi :

Kesehatan Masyarakat

Esa Unggul

Peminatan :

Administrasi Kebijakan Kesehatan

Judul Laporan Magang :

“Gambaran Sistem Seleksi Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang Tahun 2017”

Dosen Pembimbing

(Ade Heryana, S.St., MKM)

Esa Unggul

PENGESAHAN MAGANG

Nama : Zura Aini

NIM : 20160301304

“Gambaran Sistem Seleksi Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang Tahun 2017”

Laporan magang ini telah di perlihatkan di depan Pengaji Magang

Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat dan diterima untuk
memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar

Sarjana Kesehatan Masyarakat

Jakarta, 24 November 2017

Dosen Pembimbing

Dosen Pengaji

(Ade Heryana, S.St., MKM)

(Putri Handayani,SKM., M.KKK)

Ketua Program Studi Kesehatan Masyarakat

(Putri Handayani, SKM., M.KKK)

PENGESAHAN MAGANG

Nama : Zura Aini

NIM : 20160301304

“Gambaran Sistem Seleksi Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang Tahun 2017”

Laporan magang ini telah diperlihatkan di depan Pengaji Magang
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat dan diterima untuk
memenuhi sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat

Jakarta, 24 November 2017

Dosen Pembimbing

Pembimbing Lapangan

(Ade Heryana, S.St., MKM)

(Eti Nuryati S.Kep)

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan nikmat-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan magang dan laporan magang yang berjudul “Gambaran Sistem Seleksi Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang Tahun 2017 ” ini dengan baik. Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW semoga kita senantiasa mendapatkan syafa’at-Nya. Laporan magang ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan mata kuliah magang yang dilaksanakan pada semester 3 (tiga) serta sebagai syarat untuk dapat mengikuti tugas akhir Prodi Kesehatan masyarakat.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan laporan ini sehingga laporan ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya, diantaranya kepada:

1. Dr. Aprilita Rina Yanti eff, M.Biomed, Apt. selaku Dekan Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Universitas Esa unggul, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan magang.
2. Putri Handayani, SKM, M.KKK selaku Kepala Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta, yang telah memberikan dukungan baik moral maupun moril dalam pelaksanaan magang.
3. Ade Heryana, S.St., MKM selaku Dosen Pembimbing magang dari fakultas ilmu-ilmu kesehatan, yang telah memberikan dukungan dan membimbing penulis dengan baik pada proses magang dan penyusunan laporan.
4. Eti Nuryati S.Kep selaku Pembimbing Lapangan yang telah memberikan dukungan dan membimbing penulis selama proses magang.
5. Kedua orang tua tercinta Syafruddin Siddik H,SE dan Misna Mora yang tanpa lelah mendoakan, serta selalu memberikan semangat, dan motivasi sangat besar baik dalam bentuk material maupun spiritual.
6. Ir. Lukman Hakim H selaku Paktuo yang telah memberikan semangat, motivasi, bimbingan, dan telah memberikan tempat magang kepada penulis
7. Teman seperjuangan Humaira Wan Putri, Milantika, Yunela yang selalu memberikan semangat, menghibur dan menemani penulis dalam menyelesaikan laporan magang.

8. Teman-teman AKK 2016 yang memberikan semangat ketika magang sampai laporan ini selesai, juga perhatian, saran, doa, dan dukungannya.

Dalam penyusunan laporan ini masih terdapat banyak kekurangan dan kesalahan. Untuk itu penulis mengharapkan saran yang sifatnya membangun demi perbaikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini bermanfaat bagi semua pihak.

Universitas
Esa Unggul

Jakarta, 24 November 2017

Penulis

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan	2
1.2.1 Tujuan Umum	3
1.2.2 Tujuan Khusus	3
1.3 Manfaat	4
1.3.1 Bagi Rumah Sakit	4
1.3.1 Bagi Institusi Pendidikan.....	4
1.3.1 Bagi Mahasiswa	4

BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP

2.1 Kerangka Teori	5
2.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia	5
2.1.2 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	5
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.4 Perencanaan Sumber Daya Manusia	6
2.1.5 Seleksi Sumber Daya Manusia	7
2.1.5.1 Definisi Seleksi.....	7
2.1.5.2 Syarat-Syarat Seleksi dan Penempatan.....	7

2.1.6 Langkah-Langkah dalam Proses Seleksi	8
2.1.7 Tahapan-Tahapan Seleksi	8
2.1.8 Alat dan Tahapan Seleksi	11
2.1.9 Metode-Metode Seleksi dan Penempatan	13
2.2 Kerangka Konsep	14

BAB III PROSES MAGANG

3.1 Persiapan	15
3.1.1 Persiapan Teknis.....	15
3.1.2 Persiapan Administrasi	15
3.2 Pelaksanaan	16
3.3 Materi yang dipelajari	16
3.4 Jadwal Kegiatan.....	17
3.4.1 Waktu dan tempat Magang	17
3.4.2 Bentuk Kegiatan Magang.....	17

BAB IV HASIL MAGANG

4.1 Gambaran Umum Rumah Sakit Awal Bros Tangerang.....	18
4.1.1 Sejarah Rumah Sakit Awal Bros Tangerang	18
4.1.2 Visi, Misi, Motto, Tujuan, dan Filosofi Rumah Sakit Awal Bros Tangerang ...	18
4.1.3 Struktur Organisasi Rumah Sakit Awal Bros Tangerang	21
4.1.4 Jenis dan Fasilitas Pelayanan	22
4.2 Gambaran Umum Unit SDM Rumah Sakit Awal Bros Tangerang.....	24
4.2.1 Struktur Organisasi Unit SDM	24
4.2.2 Pola Ketenagaan Unit SDM di RS Awal Bros Tangerang	25
4.3 Gambaran Sistem Seleksi Perawat di Rumah Sakit Awal Bros Tangerang.....	25
4.3.1 Input	24
4.3.1.1 Sumber Daya Manusia	25
4.3.1.2 Sarana dan Prasarana.....	26

4.3.1.3 Standar Prosedur Operasional.....	27
4.3.2 Proses.....	28
4.3.2.1 Tes Psikotes	28
4.3.2.2 Tes Kompetensi.....	29
4.3.2.3 Tes Wawancara	29
4.3.2.4 Tes Negosiasi.....	30
4.3.2.5 Tes Kesehatan	30
4.3.3 Output	31
4.3.3.1 Terpenuhinya Kebutuhan Perawat yang memenuhi kualifikasi	31

BAB V PEMBAHASAN

5.1 Input	33
5.1.1 Sumber Daya Manusia	33
5.1.2 Sarana dan Prasarana.....	34
5.1.3 Standar Prosedur Operasional.....	35
5.2 Proses	36
5.2.1 Tes Psikotes	36
5.2.2 Tes Kompetensi	37
5.2.3 Tes Wawancara	37
5.2.4 Negoisasi	38
5.2.5 Tes Kesehatan	38
5.3 Output	39
5.3.1 Terpenuhinya Kebutuhan Perawat yang memenuhi kualifikasi	39

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan.....	40
6.2 Saran	41

DAFTAR PUSTAKA	xii
----------------------	-----

LAMPIRAN	xiii
----------------	------

DAFTAR TABEL

Tabel 2.3 Gambaran Sistem Seleksi Perawat di Rumah Sakit Awal Bros.....	14
Tabel 4.1 Pola Ketenagaan di Rumah Sakit Awal Bros.....	25
Tabel 4.2 Inventaris Unit SDM	26
Tabel 4.3 Inventaris Ruang Tes Seleksi.....	26

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Rumah Sakit Awal Bros Tangerang	21
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Unit SDM Rumah Sakit Awal Bros Tangerang	24

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa U