

LAMPIRAN

LAMPIRAN I Surat Permohonan Magang Di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih



Nomor : 103/FIKES/KESMAS/UEU/VI/2018
Perihal : Permohonan Magang

Jakarta, 25 Juni 2018

Kepada Yth,
Direktur Utama Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih
Jl. Cempaka Putih Tengah I No. 1, RT. 11/RW. 5, Cempaka Putih Timur
Kota Jakarta Pusat

Dengan Hormat,


Sehubungan dengan adanya mata kuliah magang pada Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Peminatan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Universitas Esa Unggul, maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa dibawah ini untuk melaksanakan magang pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Viyola Nanda Rosari	201531044	087770639656	Gambaran Umum Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Islam Jakarta Tahun 2018.
2	Dian Pawestri Wulandari	201531231	085920635403	Gambaran Umum Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Islam Jakarta Tahun 2018.
3	Sela Irawati	201531258	087886514454	Gambaran Umum Manajemen Logistik Rumah Sakit Islam tahun 2018.
4	Puteri Dieka Afriani	201531102	081929686911	Gambaran Umum Mutu Pelayanan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Islam 2018

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU - ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL


Dr. Aprilia Rizka Yanti, M.Biomed. Apt.
Dekan

LAMPIRAN II Surat Persetujuan Magang Di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih



RUMAH SAKIT ISLAM JAKARTA CEMPAKA PUTIH
 Jalan Cempaka Putih Tengah I/1, Jakarta 10510
 Telepon (021) 4250451, 42801587 (hunting)
 Faksimilio (021) 4206681
 Website : www.rsi.co.id, E-mail:rsi@pusat@rsi.co.id



Nomor : 0754/XIII/07/2018
Perihal : Persetujuan Magang

QS Daulatun Nafi 1439 H.
19 Juli 2018 M.

Yth. Ibu Aprilita Rina Yani Eff., M.Biomed, Apt.
 Dekan
 Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan
 Universitas Esa Unggul
 Jl. Arjuna Utara 9, Kebon Jeruk
 Jakarta 11510

Assalamu'alaikum W. Wb.

Kami mengucapkan terima kasih atas kepercayaan pihak Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul kepada Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih (RSUCP).

Merindaklanjuti surat Ibu Nomor : 103/PIKES/KESMAS/UEU/VI/2018 tertanggal 25 Juni 2018, perihal permohonan izin Praktek Kerja Lapangan bagi Mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat peminatan Administrasi dan Kebijakan Kesehatan (AKK) Universitas Esa Unggul di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih, dengan ini kami sampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memberikan izin untuk melaksanakan PKL kepada mahasiswa nama-nama tersebut dibawah ini :

NO.	NAMA	NIM	JUDUL
1.	Viyola Nanda Rosari	201531044	Gambaran Umum Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit Islam Jakarta Tahun 2018
2.	Dian Prawesti Wulandari	201531231	Gambaran Umum Mutu Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Islam Jakarta Tahun 2018
3.	Sela Irawati	201531253	Gambaran Umum Manajemen Logistik Rumah Sakit Islam Jakarta Tahun 2018
4.	Puteri Dinka Afriani	201531102	Gambaran Umum Mutu Pelayanan Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Islam Jakarta Tahun 2018

Selanjutnya untuk teknik dan waktu pelaksanaan kegiatan Praktek Kerja Lapangan Pihak Ibu dapat menghubungi Bagian SDI c.q Kepala Urusan Pendidikan & Pelatihan (Diklat RSUCP) telepon 021 - 4250451 pesawat 800.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan perkenan Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Assalamu'alaikum, W. Wb.

Dr. Merta Darsini, PS, Sp.KI
 Direktur Utama

Tembusan:
 1. Anggota Direksi RSUCP;
 2. Kepala KEMR RSUCP;
 3. Manajer RMI RSUCP;
 4. Manajer SDI RSUCP;
 5. Manajer Yanum & Legal RSUCP;
 6. Ka. Urusan Diklat RSUCP.

Surat Persetujuan Magang di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih

LAMPIRAN III Kegiatan Pelaksanaan Pelatihan

Foto saat melaksanakan pelatihan

LAMPIRAN IV Form Evaluasi Level 1

EVALUASI PENYELENGGARAAN PELATIHAN

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan saran dan penilaian terhadap penyelenggaraan Pelatihan/ Seminar/ workshop/ Simposium yang sedang diikuti.

Nama Acara :

Hari / Tanggal :

Skor penilaian : 4 3 2 1
 Sangat Puas Puas Tidak Puas Sangat Tidak Puas

ISI PROGRAM				
1	Kesesuaian isi materi dengan sasaran / harapan	4	3	2 1
2	Tampilan <i>hand out</i> bahan / media pembekalan	4	3	2 1
3	Isi materi pelatihan/Seminar/workshop/Simposium	4	3	2 1
4	Penggunaan contoh/latihan/diskusi, atau studi kasus untuk pemahaman	4	3	2 1
5	Penambahan keterampilan/pengetahuan dari program pelatihan yang diajarkan	4	3	2 1
Hal-hal apa saja dari isi materi yang telah memenuhi harapan anda		Hal-hal yang perlu diperbaiki/ditingkatkan dari isi materi		
Narasumber/ Pembicara				
Nama Pembicara 1 :				
Nama Pembicara 2 :				
Nama Pembicara 3 :				
		Pembicara 1	Pembicara 2	Pembicara 3
1	Penguasaan Narasumber/ Pembicara terhadap materi pelatihan	4 3 2 1	4 3 2 1	4 3 2 1
2	Kemampuan dalam menjelaskan materi pelatihan	4 3 2 1	4 3 2 1	4 3 2 1
3	Kemampuan melibatkan partisipasi peserta dalam proses belajar	4 3 2 1	4 3 2 1	4 3 2 1
4	Kemampuan menanggapi permasalahan dan pertanyaan peserta	4 3 2 1	4 3 2 1	4 3 2 1
5	Kemampuan mengendalikan penggunaan waktu	4 3 2 1	4 3 2 1	4 3 2 1
Hal-hal apa saja dari Narasumber/ Pembicara yang telah Memenuhi harapan anda		Hal-hal yang perlu diperbaiki/ditingkatkan dari Narasumber/ Pembicara		
FASILITAS & PANITIA				
1	Fasilitas pelatihan (ruang, media pelatihan, makanan)	4	3	2 1
2	Pelayanan staf panitia penyelenggara	4	3	2 1
Komentar terhadap fasilitas dan pelayanan staf panitia penyelenggara				

Form Evaluasi Level I

LAMPIRAN V Form Evaluasi Level 3

FORMULIR EVALUASI PELATIHAN

Nama Peserta _____
 Unit Kerja _____
 Nama Pelatihan _____
 Waktu Pelatihan _____
 Tempat Pelatihan _____

NO	ASPEK YANG DINILAI	Kurang	Cukup	Baik	Baik Sekali
		5	6	7-8	9-10
1	Pemahaman terhadap materi pelatihan yang telah diikuti			8	
2	Perubahan sikap kerja setelah mengikuti pelatihan			8	
3	Menerapkan hasil pelatihan di tempat kerja			6	
4	Menyampaikan gagasan baru yang relevan dengan hasil pelatihan			8	
5	Menjadi contoh dalam implementasi hasil pelatihan			8	
6	Membantu dalam mencapai tujuan unit kerja			8	
JUMLAH				48	
NILAI RATA-RATA				8	

Kesan Secara Umum (wajib diisi)

Setelah mengikuti Pelatihan, saya menunjukkan perubahan perilaku dan semakin loyal terhadap Ruangan.

*Keterangan:

Nilai Kurang apabila Setelah pelatihan, peserta kurang menunjukan adanya perubahan perilaku
 Nilai Cukup apabila Setelah pelatihan peserta cukup menunjukkan adanya perubahan perilaku
 Nilai Baik apabila Setelah pelatihan peserta secara umum menunjukkan adanya perubahan perilaku
 Nilai Baik Sekali apabila Setelah pelatihan peserta sangat menunjukkan adanya perubahan perilaku
 Bila nilai evaluasi kurang dari 6 maka pelatihan dianggap tidak efektif dan tidak lanjut oleh unit terkait

Jakarta, 5-7-2018
 Ka. Unit Kerja
 (S.F. Zahroh, S.Kep)

FORMCPI05/01/012_Rev.B

Form Evaluasi Level III

LAMPIRAN VI Daftar Kehadiran Magang di Unit SDI (Sumber Daya Insani)
Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih



FORMULIR PEMANTAUAN MAGANG
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL

FORM C

(Diisi oleh Pembimbing Lapangan)

Nama : ...Vogel, Noah, Retor.....
NIM : 2018 21 099.....
Judul Magang : ...Gambarkan Proses Pengalihan Perilaku Pegawai
di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih
Tahun 2018.....
Dosen Pembimbing Lapangan :

No.	Tanggal	Kegiatan	Paraf Pembimbing
1	30 Juli 2018	Briefing Awal Membantu melaksanakan kegiatan (Membantu data SDI kompromi)	
2	31 Juli 2018	Membantu melaksanakan kegiatan (Membantu data SDI kegiatan kegunaan)	
3	1 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu update data SDI kegunaan) Membantu melakukan kegiatan	
4	2 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu update data SDI kegunaan) Membantu melakukan SDI Masalah Masalah SDI	
5	3 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu data kegunaan)	
6	4 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu SDI Dokter & masalah masalah kegunaan)	
7	7 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu data kegunaan data kegunaan Membantu data kegunaan data kegunaan Membantu data kegunaan data kegunaan)	
8	8 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu data kegunaan data kegunaan Membantu data kegunaan data kegunaan)	
9	9 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu data kegunaan data kegunaan Membantu data kegunaan data kegunaan)	
10	10 Agustus 2018	Membantu melakukan kegiatan (Membantu data kegunaan data kegunaan Membantu data kegunaan data kegunaan)	

(lanjutan)



FORM C

**FORMULIR PEMANTAUAN MAGANG
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

No.	Tanggal	Kegiatan	Paraf Pembimbing
11	13 Agustus 2018	Membantu proses kegiatan & mendapatkan informasi mengenai garis besar skema.	
12	14 Agustus 2018	Membantu proses kegiatan (Membantu penyaji ke arah base)	
13	15 Agustus 2018	Mendapatkan informasi mengenai pelaksanaan, metode pengumpulan data (Pemeriksaan/Penelitian), dan output.	
14	16 Agustus 2018	Mendapatkan informasi mengenai input penelitian (Membantu proses kegiatan (Membantu penyaji ke arah base))	
15	20 Agustus 2018	Mendapatkan informasi mengenai pelaksanaan garis besar	
16	21 Agustus 2018	Membantu proses kegiatan Berkonsultasi dengan bagian dilikat dan bagian pengumpulan data.	
17	23 Agustus 2018	Mendapatkan informasi mengenai proses	
18	24 Agustus 2018	Mendapatkan informasi mengenai input	
19	27 Agustus 2018	Berkonsultasi dengan pembimbing lapangan	
20	28 Agustus 2018	Mendapatkan informasi mengenai output	
21	29 Agustus 2018	Membantu proses kegiatan Berkonsultasi dengan bagian dilikat	
22	30 Agustus 2018	Berkonsultasi mengenai laporan kepada Pembimbing lapangan, bagian dilikat & bagian	

Catatan:

1. Pelaksanaan magang dilaksanakan selama 22 (dua puluh dua) hari kerja
2. Setelah penulisan magang selesai, formulir ini dilampirkan untuk mengajukan sidang magang.

**LAMPIRAN VII Nilai Pelaksanaan Magang di Unit SDI (Sumber Daya Insani)
Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih**



**FORM D
FORMULIR NILAI PELAKSANAAN MAGANG
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

(Diisi oleh Pembimbing Lapangan)

Nama : Niyola Wanda Rosari
NIM : 2015-31-044
Judul Magang : Gambaran Proses Pengelolaan Pelayanan di Rumah
di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih
Tahun 2018

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai
1	Kehadiran (Jumlah, Kedisiplinan, dll)	10
2	Aktivitas (Kualitas bekerja, kerja sama dengan teman/petugas, dll)	95
3	Sikap (Cara berpakaian, kesopanan, kesungguhan, inisiatif, dll)	95

Keterangan:

Nilai maksimal setiap aspek penilaian adalah 10



Tanda tangan, nama, stempel

LAMPIRAN VII Foto Bersama Pembimbingan Lapangan Dan *Staff* SDI (Sumber Daya Insani) Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih



Foto Bersama Pembimbingan Lapangan Dan *Staff* SDI (Sumber Daya Insani)
Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih