

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Berdasarkan data Badan Pusat Statistika (BPS) tahun 2020 per bulan Agustus tingkat pengangguran Universitas sebesar 9,63%. Di era perkembangan teknologi dan informasi yang sangat pesat seperti saat ini, perusahaan pun harus terus berkembang. Sebagai generasi penerus bangsa kita juga harus terus meningkatkan kemampuan dan kualifikasi kita agar mampu bersaing di era perkembangan teknologi dan informasi seperti saat ini. Perusahaan BUMN maupun perusahaan swasta cenderung memprioritaskan lulusan perguruan tinggi untuk dapat diterima bekerja. Ironisnya, meskipun seseorang telah memperoleh gelar kesarjanaan dan memiliki indeks prestasi kumulatif (IPK) yang tinggi, namun belum tentu serta merta dapat bekerja sebagai tenaga siap pakai di perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Ditambah dengan kondisi adanya virus covid-19 perusahaan semakin sulit untuk menerima atau membuka lowongan pekerjaan. Hal ini menjadi tantangan tersendiri bagi universitas. Mampukah mencetak generasi yang bisa menjawab kebutuhan pasar dan industri. Bila hal tersebut telah terpenuhi, lalu mengapa *fresh graduate* masih kebingungan menentukan masa depannya.

Persaingan dunia usaha yang semakin kompetitif, mendorong perusahaan untuk menjadikan sumber daya manusia sebagai aset utama dan mitra strategis dalam mencapai visi dan misi perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan seringkali bersaing untuk mendapatkan SDM yang kompeten dan berkualitas sedini mungkin. Untuk mendapatkan calon karyawan yang berkualitas unggul dengan lebih cepat dibanding pesaing, perusahaan biasanya memanfaatkan program Kuliah Kerja Magang bagi mahasiswa dari suatu Perguruan Tinggi.

Universitas Esa Unggul sebagai salah satu lembaga pendidikan di kota Jakarta Barat yang memiliki sistem pendidikan yang menitikberatkan pada praktik dan teori, yang diharapkan mampu mencetak atau menghasilkan tenaga-tenaga profesional yang siap pakai sesuai dengan bidang keahliannya. Untuk mewujudkannya, Universitas Esa Unggul mempunyai program kegiatan Magang bagi mahasiswa. Magang diharapkan mampu memberikan gambaran kepada mahasiswa akan dunia kerja yang sebelumnya tidak diketahui.

Dengan adanya kegiatan ini, diharapkan mahasiswa dapat bersaing di dunia kerja ketika mahasiswa tersebut lulus dari perguruan tinggi dan tidak menambah jumlah pengangguran di Indonesia. Pemberian keterampilan ini juga ditujukan untuk dapat menghasilkan sumber daya manusia yang unggul

dan dapat bersaing, baik kualitas intelektual maupun keterampilannya dan juga mampu memahami ilmunya dan pada akhirnya mempunyai kepekaan yang tinggi terhadap dinamika industri dan organisasi berdasarkan permasalahan yang ada.

Pada kegiatan magang ini, Praktikan memperoleh kesempatan untuk melakukan magang di PT. Polaritas Multitrans Technology pada bagian keuangan. Pada kesempatan ini diharapkan mampu menambah pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman Praktikan untuk belajar menghadapi dunia kerja khususnya di bidang keuangan serta dapat mengasah kemampuan berinteraksi sosial terhadap lingkungan kerja nyata. Selain itu magang juga merupakan salah satu bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja.

1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang

Adapun maksud dan tujuan kegiatan magang kerja ini yaitu sebagai berikut:

- a. Mendapatkan kesempatan untuk memperoleh pengalaman dan pengetahuan baru sebelum memasuki dunia kerja.
- b. Melatih kedisiplinan, kemampuan dan tanggung jawab Praktikan dengan terjun langsung ke dunia kerja yang sesungguhnya
- c. Memperluas wawasan berpikir dan menambah pengetahuan bagi Praktikan dalam menerapkan teori yang diperoleh selama kuliah dengan kondisi yang ada di lapangan.
- d. Membandingkan dan menerapkan pengetahuan akademis berupa teori dan praktek yang telah ditempatkan.
- e. Menambah relasi.
- f. Memberikan kontribusi terhadap bagian keuangan PT Polaritas Multitrans Technology.
- g. Mengembangkan pengetahuan dan keterampilan mahasiswa di dunia kerja salah satunya yaitu memperkenalkan kerja sama dalam dunia kerja, rasa tanggung jawab yang harus dimiliki mahasiswa atas dasar prioritas apa yang harus didahulukan serta solusi dan perbuatan atas pengambilan keputusan pada permasalahan-permasalahan.
- h. Melatih mahasiswa dalam disiplin terhadap waktu, serta integritas yang harus dimiliki oleh mahasiswa.

1.3 Pemilihan Perusahaan/Instansi Kerja Magang

Praktikan memilih PT Polaritas Multitrans Technology sebagai tempat magang dikarenakan jarak perusahaan tersebut dekat dengan rumah. Selain itu, perusahaan ini salah satu perusahaan yang menerima kegiatan magang meskipun dalam kondisi covid-19 ini sangat sulit untuk menemukan perusahaan yang menerima kegiatan magang.

1.4 Penempatan Kerja Magang

Perusahaan ini menempatkan Praktikan di bagian keuangan dimana bagian tersebut sesuai dengan jurusan yaitu Akuntansi.

1.5 Jadwal Kerja Magang

Waktu pelaksanaan kegiatan magang ini terhitung mulai tanggal 26 Februari 2021 sampai dengan 01 April 2021. Praktikan melakukan kegiatan PKL pada hari Senin sampai Jumat mulai pukul 08.00 WIB sampai dengan pukul 17.00 WIB

1.6 Sistematika Pembahasan

Penulisan laporan magang mengikuti sistematika penyajian sebagai berikut:

Bab I PENDAHULUAN

Bagian ini berisi tentang latar belakang, maksud dan tujuan magang, pemilihan perusahaan/instansi magang, penempatan kerja magang, jadwal kerja magang, dan sistematika penulisan.

Bab II Gambaran Umum Instansi

Bab ini menjelaskan tentang gambaran umum instansi meliputi: Profil Instansi, Tugas Pokok dan Fungsi Instansi, dan Struktur Organisasi Instansi.

Bab III Uraian Materi Magang

Bab ini berisi mengenai materi pekerjaan Praktikan selama melakukan magang di PT Polaritas Multitrans Technology.

Bab IV Kesimpulan dan Saran

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang ditarik dari uraian magang dan saran untuk instansi/perusahaan, saran kepada calon praktikan yang akan melakukan magang dan saran kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis