

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Magang kerja merupakan bentuk perkuliahan melalui kegiatan bekerja secara langsung di dunia kerja. Magang kerja ini merupakan suatu kegiatan praktik bagi mahasiswa dengan tujuan mendapatkan pengalaman dari kegiatan tersebut, yang nantinya dapat digunakan untuk pengembangan jenjang karir. Kegiatan magang kerja ini dilaksanakan di PT Cahaya Surya Rejeki atau biasa disebut PT CSR, yaitu suatu perusahaan manufaktur sebagai *supplier* yang bergerak di bidang industri garmen.

Dalam program kegiatan magang ini, penulis selalu berupaya untuk dapat terlibat langsung dalam hal operasional dan proses kegiatan usaha perusahaan, dengan harapan mampu memahami suatu bidang ilmu dan kegiatan usaha, baik secara teori maupun praktik. Proses pembelajaran dilakukan dengan mengamati dan mengikuti kegiatan usaha secara langsung, yang terkait dengan semua kegiatan penerimaan *inquiry* sebagai kegiatan pengembangan produk sampai dengan produk jadi dan siap produksi.

Dengan melakukan kegiatan magang kerja di PT Cahaya Surya Rejeki, diharapkan penulis mendapatkan pengetahuan yang terkait dengan topik, yaitu sistem kerja pada departemen merchandiser dan selain itu, penulis juga dapat memberi masukan terhadap penerapan sistem kerja sebagai hasil dari analisis efisiensi terhadap prosedur kebijakan sistem kerja dan pelaksanaan pengembangan produk pada departemen Merchandiser di PT Cahaya Surya Rejeki.

1.2 Maksud dan Tujuan Magang

Berikut maksud dan tujuan magang yang dilaksanakan oleh penulis antara lain :

- Melakukan berbagai kegiatan magang kerja serta mempelajari manajemen proses pengembangan produk yang dilakukan oleh departemen merchandiser di PT Cahaya Surya Rejeki
- Mengetahui penerapan sistem kerja yang dilakukan pada departemen merchandiser pada PT Cahaya Surya Rejeki
- Menambah pengalaman dan wawasan mengenai dunia kerja di perusahaan profesional yang bergerak di bidang industri garmen

- Memberikan rekomendasi prosedur kerja pada departemen Merchandiser demi efisiensi sistem kerja pada departemen tersebut.

1.3 Pemilihan Perusahaan Magang

Pemilihan perusahaan magang mempertimbangkan bahwa penulis selaku karyawan di PT Cahaya Surya Rejeki yang beralamat di Komp. Rukan Graha Kencana, Jl. Raya Perjuangan Kav 88 Kebon Jeruk - Jakarta Barat dan bertempat pada departemen merchandiser memiliki kesesuaian dengan jurusan kuliah yang mahasiswa ambil yaitu Manajemen. Maka PT Cahaya Surya Rejeki adalah salah satu tempat yang cocok dan tepat untuk melakukan kegiatan magang penulis.

1.4 Penempatan Magang

Penempatan praktik magang ditempatkan di Departemen Merchandiser yang lebih detilnya di bagian Pengembangan Produk. Bahwa pengembangan produk adalah langkah awal sebelum produk *fix* dan siap produksi. Pengembangan produk memiliki tolak ukur yang besar bagi perusahaan sebagai supplier yang menggambarkan bagaimana perusahaan tersebut mempunyai value produk yang bersaing di pasar dan sekaligus menggambarkan citra perusahaan yang merupakan hasil kinerja karyawannya terhadap produk yang akan dijual kemudian menentukan hasil dari penjualan karena produk menarik bagi buyer atau tidak.

1.5 Jadwal Kerja Magang

Pelaksanaan magang dilaksanakan selama 3 bulan yang terhitung dari tanggal 01 April 2021 s/d 01 Juli 2021. Waktu pelaksanaan magang menyesuaikan jam kerja pada PT Cahaya Surya Rejeki, yakni masuk jam 08.00 WIB, istirahat jam 12.00 WIB s/d jam 13.00 WIB, kemudian pulang jam 18.00 WIB.

1.6 Sistematika Pembahasan

Laporan magang disusun dengan 3 BAB utama, sebagai berikut :

- BAB I menjelaskan tentang pendahuluan dan memiliki 6 sub bab
- BAB II menjelaskan tentang gambaran umum instansi dan memiliki 3 sub bab
- BAB III menjelaskan tentang uraian proses bisnis (*Business Process*) dan memiliki 2 sub bab
- BAB IV menjelaskan tentang kesimpulan dan saran yang memiliki 2 sub bab