

PROGRAM PENGABDIAN MASYARAKAT

**MODEL TALENT MAPPING
APARATUR SIPIL NEGARA**



Oleh :

Yuli Asmi Rozali	0305077408
Novendawati Wahyu Sitasari	0319118504
Mariyana Widiastuti	0316038602
Nadia Merianda	201571080
Jendi Saputra	201571103
Elfajri Yashirly	20160701001
Andre Yanto	20160701012
Chintia Mega Nurani	20160701022
Aixa Avi Metha Widia	20160701096
Marshela Pratiwi	20160701113

**Fakultas Psikologi
Universitas Esa Unggul
Tahun 2019**

**Halaman Pengesahan Laporan Akhir
Program Pengabdian Masyarakat
Universitas Esa Unggul**

1. Judul Kegiatan Abdimas : **Model Talent Mapping Aparatur Sipil Negara**
2. Nama mitra sasaran (1) :
3. Ketua tim :
 - a. Nama : Yuli Asmi Rozali, M.Psi., Psikolog
 - b. NIDN : 0305077408
 - c. Jabatan Fungsional : LK-300
 - d. Fakultas / Prodi : Psikologi / Psikologi
 - e. Bidang keahlian : Psikologi
 - f. Telepon : 081316623160
 - g. Email : yuli.azmi@esaunggul.ac.id
4. Jumlah Anggota Dosen : 2 orang
5. Jumlah Anggota Mahasiswa : 8 orang
6. Lokasi kegiatan mitra (1) : Jakarta
 - Alamat : Jl. Gaharu Raya
 - Kabupaten/Kota : Jakarta Selatan
 - Propinsi : DKI Jakarta
7. Periode/waktu kegiatan : 30 Juli – 31 Juli 2019
8. Luaran yang dihasilkan : Artikel Jurnal Ilmiah
9. Usulan / Realisasi Anggaran : Rp. 13.500.000
 - a. Dana Internal UEU : -
 - a. - Sumber dana lain (1) : Pusat Layanan Psikologi
 - Sumber dana lain (2) : -

Jakarta, 20 Februari 2019

Menyetujui
Dekan Fakultas


Dra. Sulis Mariyanti
NIK. 0319036701

Pengusul,
Ketua Tim Pelaksana


Yuli Asmi Rozali, M.Psi. Psikolog
NIK. 200110148

Mengetahui,
Ka. LPPM


Dr. Erry Yudha Mulyani, S. Gz., M. Sc
NIK. 209100388

A. PENDAHULUAN

Pegawai Negeri Sipil (PNS) atau ASN harus mampu menjadi motor penggerak birokrasi dan melayani masyarakat dengan baik. ASN juga harus terus meng *up date* informasi di era Revolusi Industri 4.0 agar mampu menunjang kinerja pemerintah dan memenangkan persaingan global. Seperti yang dikatakan oleh Bapak Presiden RI, Joko Widodo bahwa tantangan yang dihadapi oleh pemerintah saat ini sangat kompleks. Kompleksitas itu ditandai dengan perubahan yang sangat cepat. Dalam perubahan itu, Indonesia juga harus bisa mengimbangnya agar tak tertinggal dengan negara-negara lain. Pemerintah, lanjut Presiden, saat ini juga sedang menyiapkan berbagai sumber daya untuk menghadapi perubahan tersebut.

Untuk mampu menyimbaingi tuntutan dari perubahan yang terjadi maka Kementrian Skretariat Negara dituntut untuk memiliki Sumber Daya Manusia yang tepat, dengan kata lain menempatkan Sumber Daya Manusia sesuai dengan kemampuan dan kapasitas yang dimiliki pada tempatnya. Sehingga diperlukan suatu proses *talent mapping* yang melibatkan seluruh jajaran yang ada di Kementrian Sekretariat Negara. Talent Management atau manajemen bakat untuk memberikan data mengenai kesesuaian antara aliran talent yang tepat di Kementrian Setneg. Dan diharapkan akan tersedia orang-orang dengan talent yang tepat sewaktu-waktu dibutuhkan sesuai dengan strategi bisnis perusahaan. Kemampuan mengenali bakat dan keterampilan para ASN di posisi ideal guna memberikan kontribusi terbaik bagi kementrian dan Negara. Faktor lain yang tidak kalah penting adalah mengembangkan bakat para ASN.

B. TUJUAN

1. meningkatkan motivasi dan komitmen
2. mengembangkan dan mengkomunikasikan ke jalur karir
3. meningkatkan pengetahuan tentang kontribusi kepada sasaran perusahaan
4. kepuasan kerja:
 - dengan terpenuhi kebutuhan hidup karyawan berupa renumerasi yang baik dan kompetitif serta berbagai fasilitas
 - dengan terpenuhi kebutuhan untuk berkembang dengan kesempatan untuk belajar dan pengembangan karir yang jelas

- o terpenuhinya kebutuhan untuk berkontribusi berupa kesempatan memberikan kebebasan berkreatifitas untuk memajukan organisasi/perusahaan

C. MATERI

Materi yang disampaikan dalam hal ini adalah berupa baterai tes psikologi, yaitu pengukuran intelegensi, pengukura motivasi kerja, pengukuran kepribadian, dan pengukuran minat bidang kerja, serta observasi dan wawancara.

D. HASIL

Penempatan ASN pada sector-sektor yang sesuai dengan potensi dan kompetensi yang dimiliki.

E. BUKTI PELAKSANAAN

Dokumen yang terkait dari diadakan kegiatan pengabdian ini berupa:

1. Foto Kegiatan

FOTO KEGIATAN

