



# PENGEMBANGAN KARIR BERBASIS KOMPETENSI

Universitas

**Esa Unggul**

Universitas

**Esa U**

Catherine Ikadewi  
Maret 2018

## KRAVETZ 2004

Sesuatu yang seseorang tunjukkan dalam berkerja setiap hari. Intinya adalah perilaku di tempat kerja dalam melaksanakan pekerjaannya, bukan perilaku personal diluar tempat kerja

## Spencer & Spencer 1973

Karakteristik yang mendasari karakter seseorang & berkaitan dengan efektivitas kinerja individu dalam pekerjaannya .

Definisi

Kompetensi



Kompetensi adalah sebuah **kombinasi** ketrampilan (**skill**), sifat (**personality**) dan pengetahuan (**knowledge**) yang tercermin melalui **prilaku kinerja** ( job behaviour) yang dapat diamati, diukur dan dievaluasi

## **SOFT COMPETENCY**

Kemampuan untuk mengelola proses pekerjaan, hubungan antar manusia & membangun interaksi dengan orang lain .

## **HARD COMPETENCY**

Jenis kemampuan yang berhubungan dengan kemampuan fungsional atau teknis

Jenis

Kompetensi

**KOMUNIKASI**

**INISIATIF/ KREATIF**

**KEPEMIMPINAN**

**ADAPTASI**

**PEMIKIRAN DETAIL**

**TEAM WORK**

**HUMORIS**

**PRIBADI YANG TERBUKA**

**PERCAYA DIRI**

**STRATEGI PERENCANAAN**

**PRIBADI TERBUKA**

**BIJAKSANA**

**ANALISA**

**PENAMPILAN**



**Soft**

**Competency**

# Hard Competency

Kompetensi yang berkaitan dengan kemampuan fungsional atau teknis suatu pekerjaan. Berkaitan dengan seluk beluk teknis yang berkaitan dengan pekerjaan yang ditekuni.

Antara lain :

- Electrical engineering
- Marketing research
- Financial analysis
- Manpower planning dll



## TINGKAT **STAFF**

Perlu mengembangkan motivasi diri, kemampuan dan kinerja untuk bisa bekerja dibawah kondisi apapun. Harus mampu mengatur waktu untuk mengejar target kerja. Juga perlu memiliki inisiatif yang besar dalam bekerja dan mampu bekerja sama dengan baik

## TINGKAT **MANAJER**

Mampu merubah struktur & proses manajemen ketika dibutuhkan, diharapkan juga mampu mengembangkan karyawan dgn cara memberikan saran dan harapan positif untuk mencapai produktifitas. Memiliki kemampuan memimpin team untuk mencapai target kerja.

## TINGKAT **EKSEKUTIF**

Dibutuhkan kemampuan untuk memahami lingkungan yang cenderung mengalami perubahan dengan cepat. Harus mampu melihat kekuatan dan kelemahan organisasi, peluang pasar, ancaman dan strategi utk menghadapinya. Juga harus mampu menyampaikan tujuan dan strategi perusahaan kepada karyawan

Tingkat  
KARIR &  
kebutuhan  
kompetensi

# CAREER DEVELOPMENT PROCESS

## SELF ASSESMENT

- Interests
- Skills
- Personality Preferences
- Values
- Life Style
- Decision Making Style

## RESEARCH CAREERS

- Books
- Websites
- Career Files
- Professional Assoc
- Informational Interviewing

## TRY OUT THE CAREER

- Part Time Work
- Internships
- Job Shadowing
- Volunteering

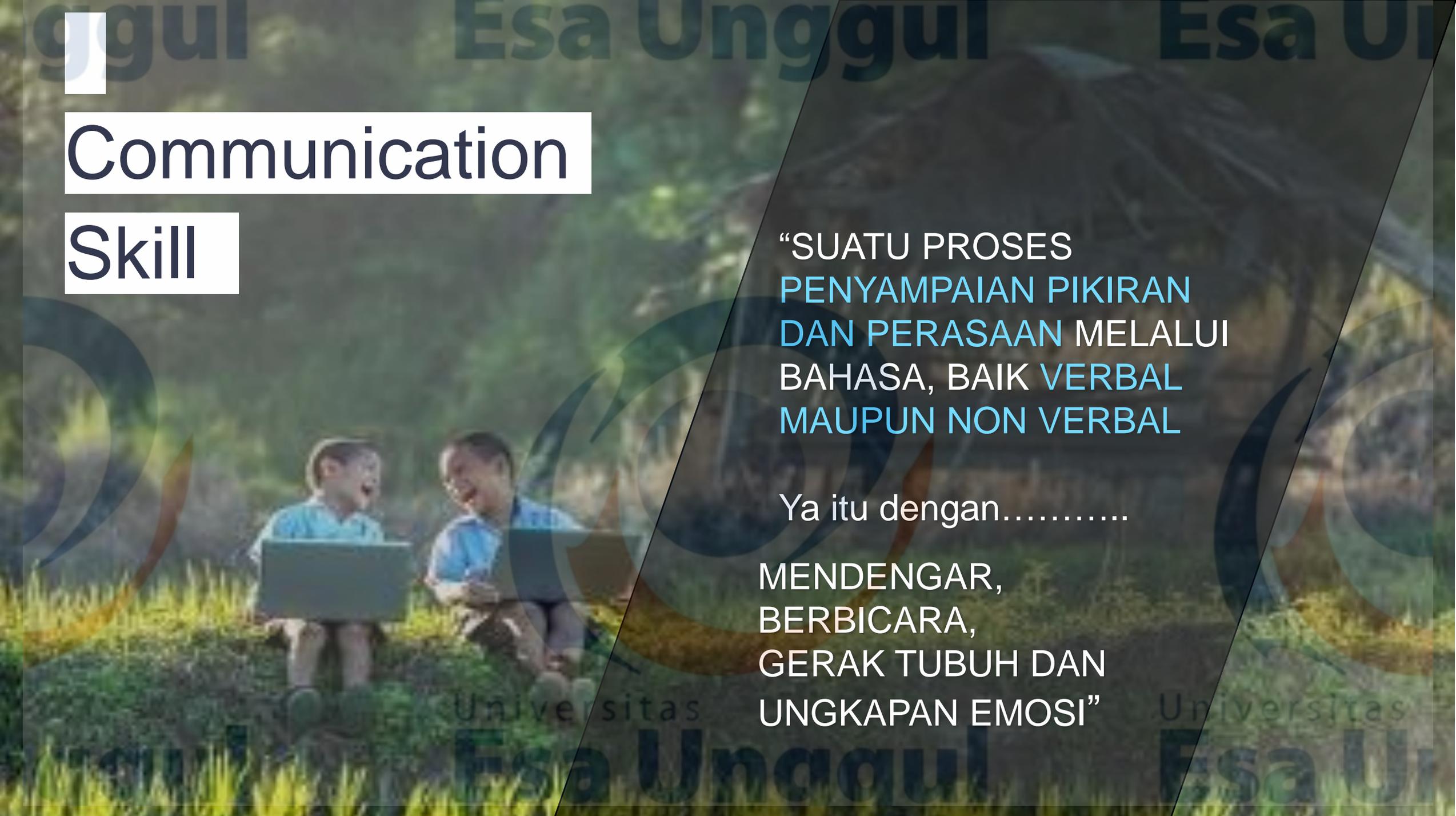
## JOB SEARCH

- Opp Research
- Resume/Cover Letter Writing
- Applying
- Interviewing



” To develop your career you have to develop your skills with learning activities wherever you are.”



The background of the slide features a photograph of two young children sitting on a grassy hill. They are both wearing light blue shirts and dark shorts. Each child is holding a laptop computer. They appear to be in conversation, with their mouths open as if speaking. The background is a soft-focus natural setting with green grass and trees. Overlaid on the right side of the image is a large, semi-transparent dark blue triangle containing text.

# Communication

## Skill

“SUATU PROSES  
PENYAMPAIAN PIKIRAN  
DAN PERASAAN MELALUI  
BAHASA, BAIK VERBAL  
MAUPUN NON VERBAL

Ya itu dengan.....

MENDENGAR,  
BERBICARA,  
GERAK TUBUH DAN  
UNGKAPAN EMOSI”

MENDENGAR DENGAN  
SEKSAMA

PENGUCAPAN JELAS DAN  
DETAIL

PAHAMI KARAKTER LAWAN  
BICARA

BANYAK Mencari  
INFORMASI

EKSPRESIKAN DALAM  
PENYAMPAIAN

BUAT LAPORAN YANG  
MUDAH DI MENGERTI



Universitas

Universitas

gugul

Esa Unggul

Esa U



# **TEAM** WORK

DUA ORANG ATAU LEBIH YANG BERINTERAKSI DAN SALING MEMPENGARUHI KE ARAH TUJUAN BERSAMA

ggul

Es Unggul

Es Unggul

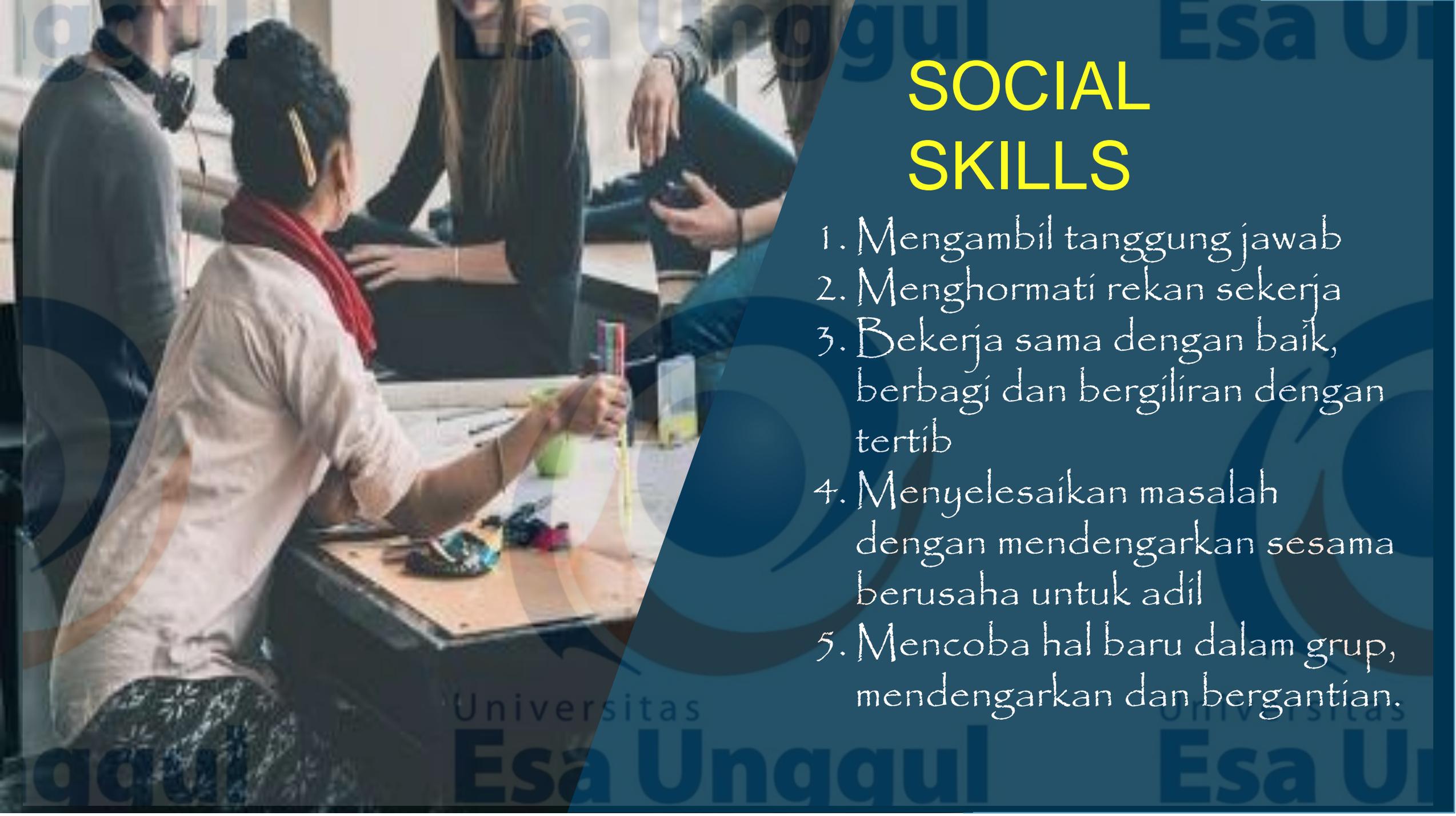
Trust  
 Partnership  
 Share  
 Harmonize  
 Network  
 Collaborate  
 Support  
 Work



ggul

Universitas  
Es Unggul

Universitas  
Es Unggul



# SOCIAL SKILLS

1. Mengambil tanggung jawab
2. Menghormati rekan sekerja
3. Bekerja sama dengan baik, berbagi dan bergiliran dengan tertib
4. Menyelesaikan masalah dengan mendengarkan sesama berusaha untuk adil
5. Mencoba hal baru dalam grup, mendengarkan dan bergantian.



**SELF**

**MANAGEMENT**

**Skill**

1. Mengatur tingkah laku (berbicara & aksi fisik)
2. Mengatur cara kerja sendiri ( focus dan tepat waktu)
3. Merasa bangga dengan pekerjaannya)

# INISIATIF

## PEKERJA YANG **tidak** **BERINISIATIF**

Tidak mendapatkan kesempatan dari perusahaan, takut gagal, malas dan tidak berani mengambil tanggung jawab

## PEKERJA YANG BERINISIATIF

Pekerja yang mampu melakukan pekerjaan tanpa menunggu intervensi / suruhan orang lain.

- Jangan pernah diam
- Lakukan lebih dari yang anda butuhkan
- Berpikir sebagai tim, bukan pekerja
- Berbicara dan membagi ide
- Percaya diri
- Pertimbangkan setiap peluang yang ada
- Selalu bersiap diri
- Promosikan diri anda
- Banyaklah bertanya

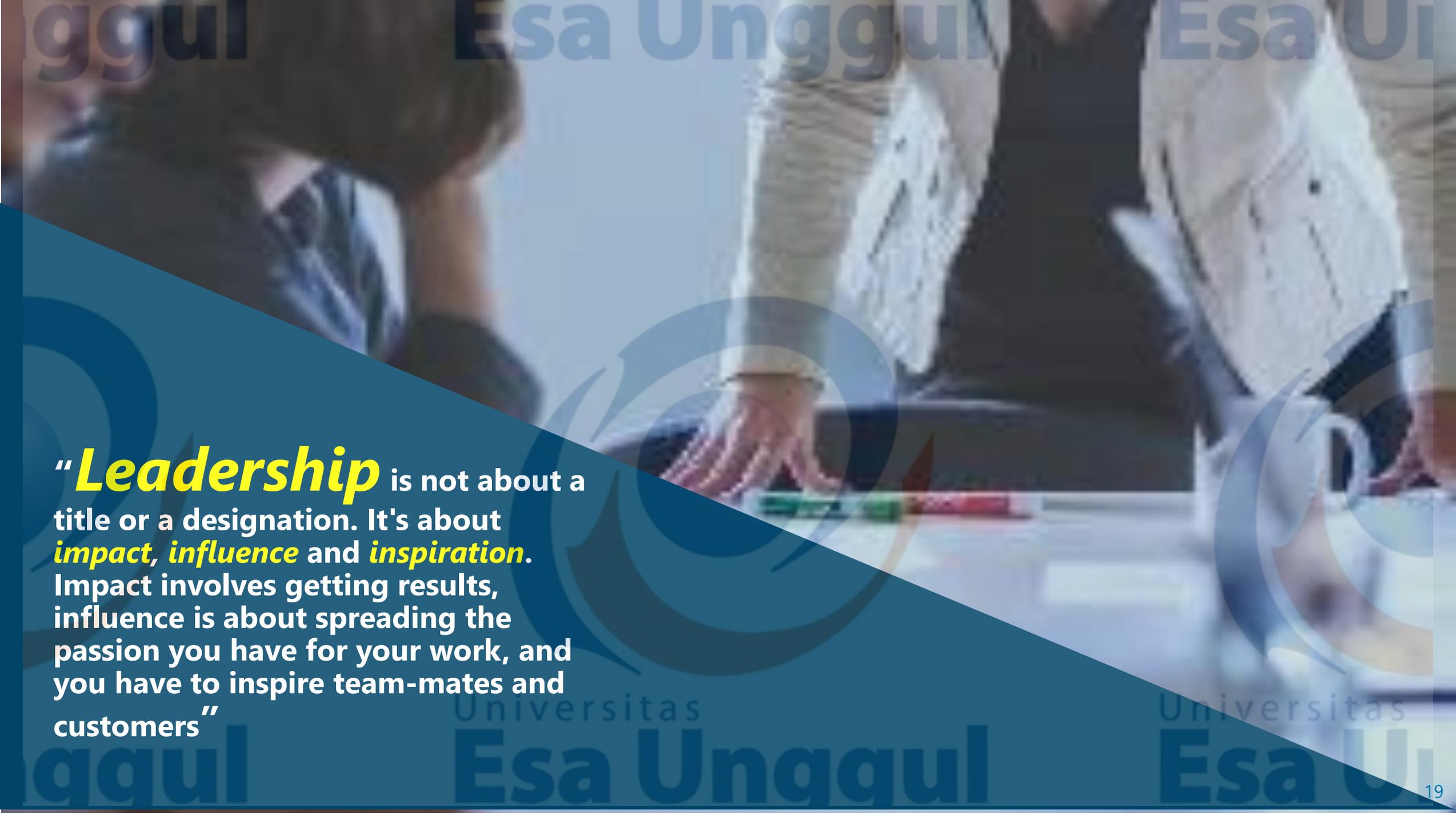
# CARA KEMBANGKAN INISIATIF

# LEADERSHIP

The greatest leader is not necessarily the one who does the greatest things. He is the one that gets the people to do the greatest things.

Ronald Reagan





**“*Leadership*** is not about a title or a designation. It's about ***impact, influence*** and ***inspiration***. Impact involves getting results, influence is about spreading the passion you have for your work, and you have to inspire team-mates and customers”

# PEMIMPIN

- Mampu membangkitkan **loyalitas** rekan kerjanya dan memberikan loyalitasnya dalam kebaikan
- Mampu untuk **mengedukasi** rekan-rekannya dan mewariskan tacit knowledge pada rekan-rekannya.
- Memberikan **saran** dan nasehat dari permasalahan yang ada
- Memberikan **keteladanan** dalam berdisiplin dan menegakkan kedisiplinan dalam setiap aktivitasnya.

# ADAPTASI

Adaptasi kerja dan penyesuaian diri terhadap **situasi dan sistem kerja**.

Adaptasi kerja dan penyesuaian diri terhadap **lokasi geografis kantor**.

Adaptasi kerja dengan **rekan kerja dan kultur lokal**.

Adaptasi dengan atasan baru, dan **cara kerja dibawah atasan berbeda**.

Adaptasi mental terhadap **posisi dan tantangan baru**.

Adaptasi **kompetensi** dan pembelajaran skill baru untuk pekerjaan barunya



You want great career?  
Finding your self, finding your values,  
selling it appropriately in professional  
life.

—Catherine Ikadewi