

GET YOUR TALENT TO BE A GREAT LEADER

kakewa @smangatpagi

RULE OF GAME : 

#smangatpagi !

#esaunggul ! -->> "I'am a great leader"

#leader !

#brismangat !

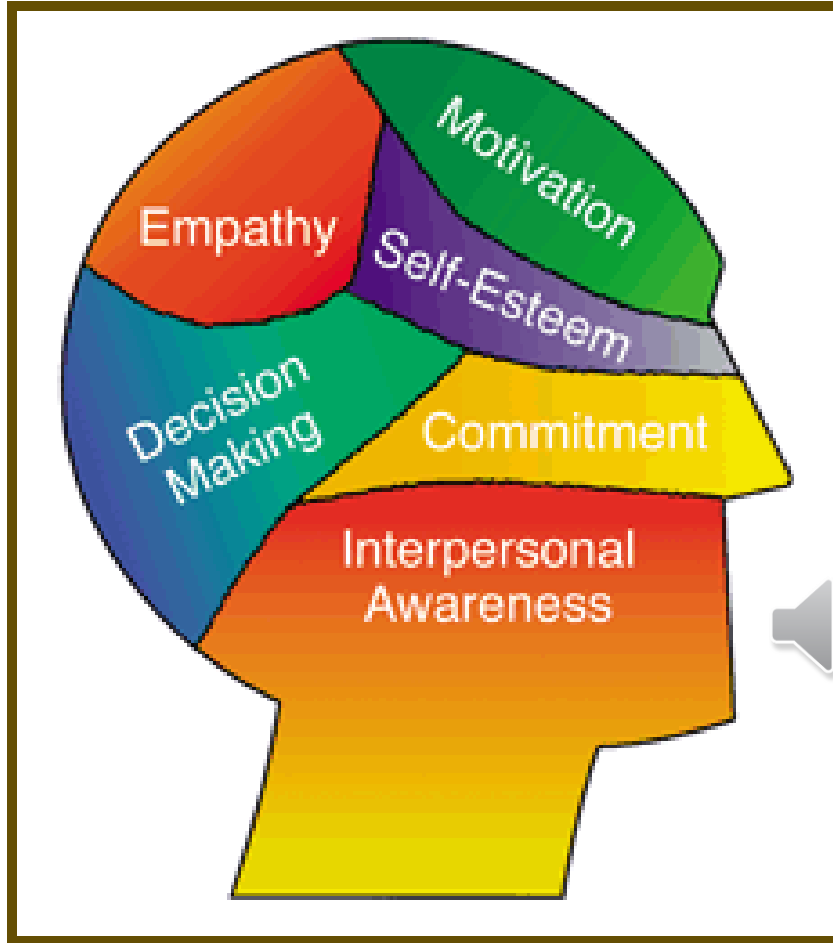
#bagaimana?



Tak kenal maka ... Kenalan ...



Apa Sifat Dasar Kepemimpinan



1. Berikan opinimu, buat FGD dengan salah satu menjadi leader secara suka rela.
2. Presentasikan diskusimu !



beberapa kriteria kualitas kepemimpinan manajer yang baik :

- memiliki komitmen organisasional yang kuat,
- visionary,
- disiplin diri yang tinggi,
- tidak melakukan kesalahan yang sama,
- antusias,
- berwawasan luas,
- kemampuan komunikasi yang tinggi,
- manajemen waktu,
- mampu menangani setiap tekanan,
- mampu sebagai pendidik atau guru bagi bawahannya,
- empati,
- berpikir positif,
- memiliki dasar spiritual yang kuat,
- dan selalu siap melayani.

Burwash (1996)



5 (lima) praktek kepemimpinan unggul

- (1) pemimpin yang menantang proses,
- (2) memberikan inspirasi wawasan bersama,
- (3) memungkinkan orang lain dapat bertindak dan berpartisipasi,
- (4) mampu menjadi penunjuk jalan, dan
- (5) memotivasi bawahan.

Kouzes dan Posner (1995)



TOI - Lead India
"Tree"
2 mins
Existing Track
26 11 07

Mari samakan paradigma ...

- *Jangan lihat hari kemarin ketika kita berusia sekecil itu, tapi lihat keadaan kita hari ini ! Dan kita yang akan datang !*
- *Setiap kita adalah pemimpin dan setiap pemimpin akan dimintai pertanggungjawabannya*

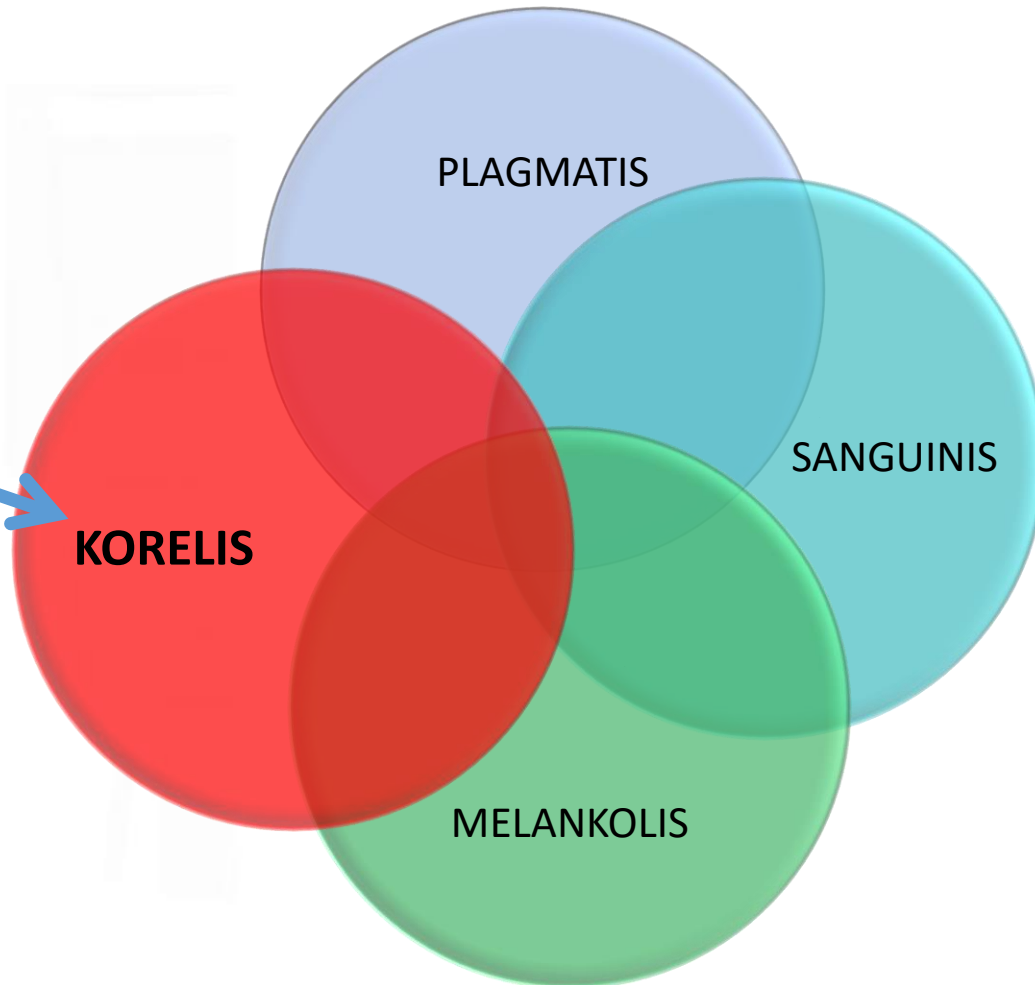


4 watak / tipe kepribadian dasar manusia

Florence Littre, penulis buku terlaris "Personality Plus"

**Apakah orang tipe minim korelis bisa menjadi leader ?
Diskusikan, Berikan alasanmu !**

Leader



Antara arang & berlian sejatinya bahannya sama



Teori Kepemimpinan Awal

- Teori kepemimpinan awal berfokus pada pemimpin (teori ciri) dan cara pemimpin berinteraksi dengan anggota kelompok (teori perilaku). Enam ciri terkait kepemimpinan yang efektif.

Dorongan

**Kehendak
untuk
memimpin**

**Kejujuran dan
Integritas**

Kecerdasan

**Kepercayaan
Diri**

**Pengetahuan
terkait
pekerjaan**



Teori Kepemimpinan Awal

Gaya Demokratis

- Gaya Demokratis: melibatkan bawahan, delegasi wewenang, mendorong partisipasi

Gaya Otokratis

- Gaya otokratis: mendiktekan metode kerja, membatasi partisipasi

Gaya Laissez Faire

- Gaya Laissez Faire: memberikan kebebasan pada kelompok untuk membuat keputusan

Pendekatan Kepemimpinan Model Terkini

Kepemimpinan Transformasional Transaksional

- Pemimpin transaksional: pemimpin yang membimbing atau memotivasi pengikutnya menuju sasaran yang ditetapkan dengan memperjelas atau persyaratan tugas
- Pemimpin transformasional: pemimpin yang memberi inspirasi untuk bertindak melebihi kepentingan pribadi demi organisasi



Pendekatan Kepemimpinan Model Terkini

Kepemimpinan Kharismatis Visioner

- Pemimpin kharismatis:
pemimpin yang antusias, dan percaya diri yang kepribadian dan tindakannya mempengaruhi orang untuk berperilaku dengan cara tertentu.
- Pemimpin visioner:
pemimpin yang melampaui karisma karena kemampuannya menciptakan dan menyatakan visi yang realistis, layak dipercaya, dan menarik mengenai masa depan .



Pendekatan Kepemimpinan Model Terkini

Kepemimpinan

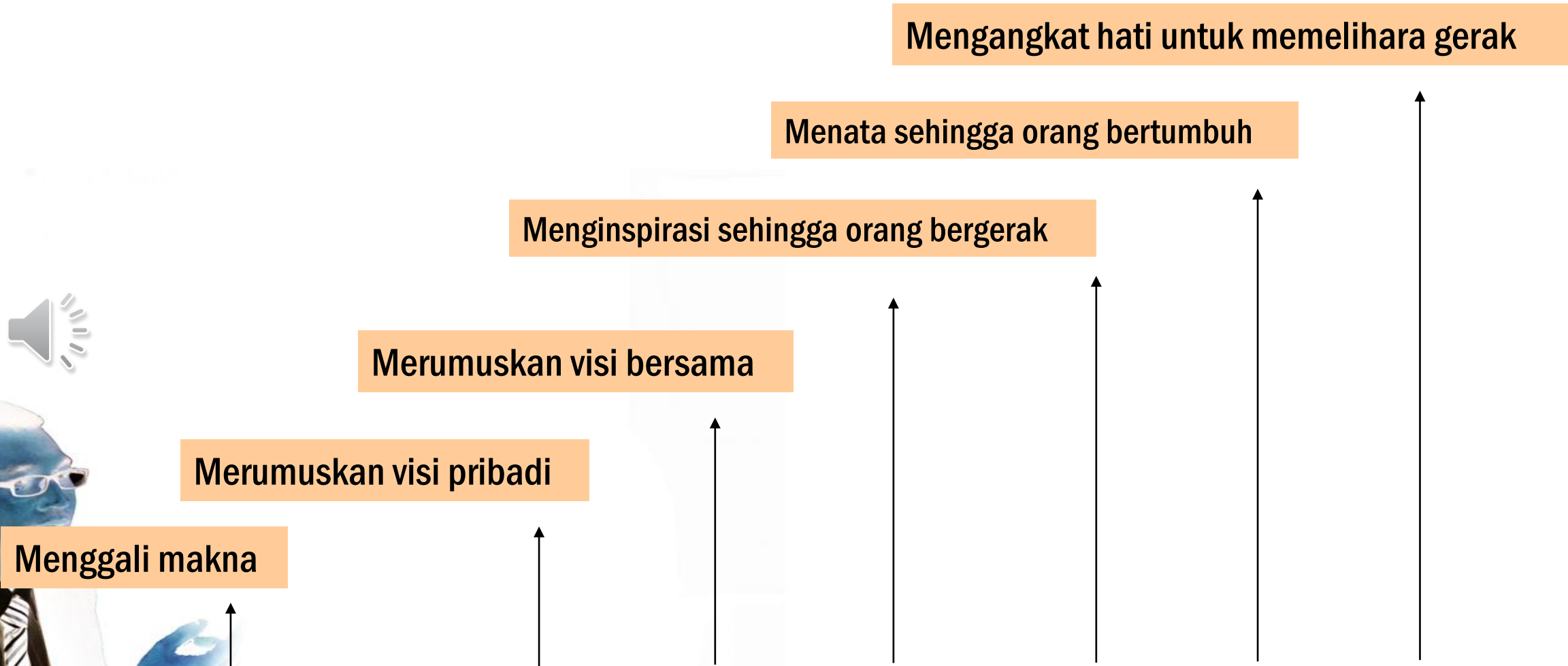
Pemimpin tim adalah

1. Penghubung Dengan Pihak Luar.
2. Penyelesai Masalah.
3. Manajer Konflik.
4. Pembina.





Skematik Peran Dan Tugas Kepemimpinan



-Spiritualitas --Nilai dan Pandangan hidup----Sikap--- Skill Manajemen—Skill interpersonal

Sekuen Pengembangan Potensi Pemimpin :

- **I Model It – I Do It**
- **I Mentor – I Do It And You Watch Me**
- **I Monitor – You Do It And I Watch You**
- **I Motivate – You Do It**
- **We Multiply – You Do It And Train Someone Else**

John Maxwell



Perilaku Pemimpin Yang Efektif

- Memberi contoh & disiplin
- Merumuskan & memfokuskan visi bersama
- Melayani & menyediakan segala sumberdaya
- Berkomunikasi aktif & menghargai anggotanya
- Empaty & mengapresiasi anggotanya
- Berfikir positif & Mendorong kreativitas
- Humoris & bersemangat
- Visioner / menatap masa depan
- Memiliki spiritual yang mantap

#kakewa

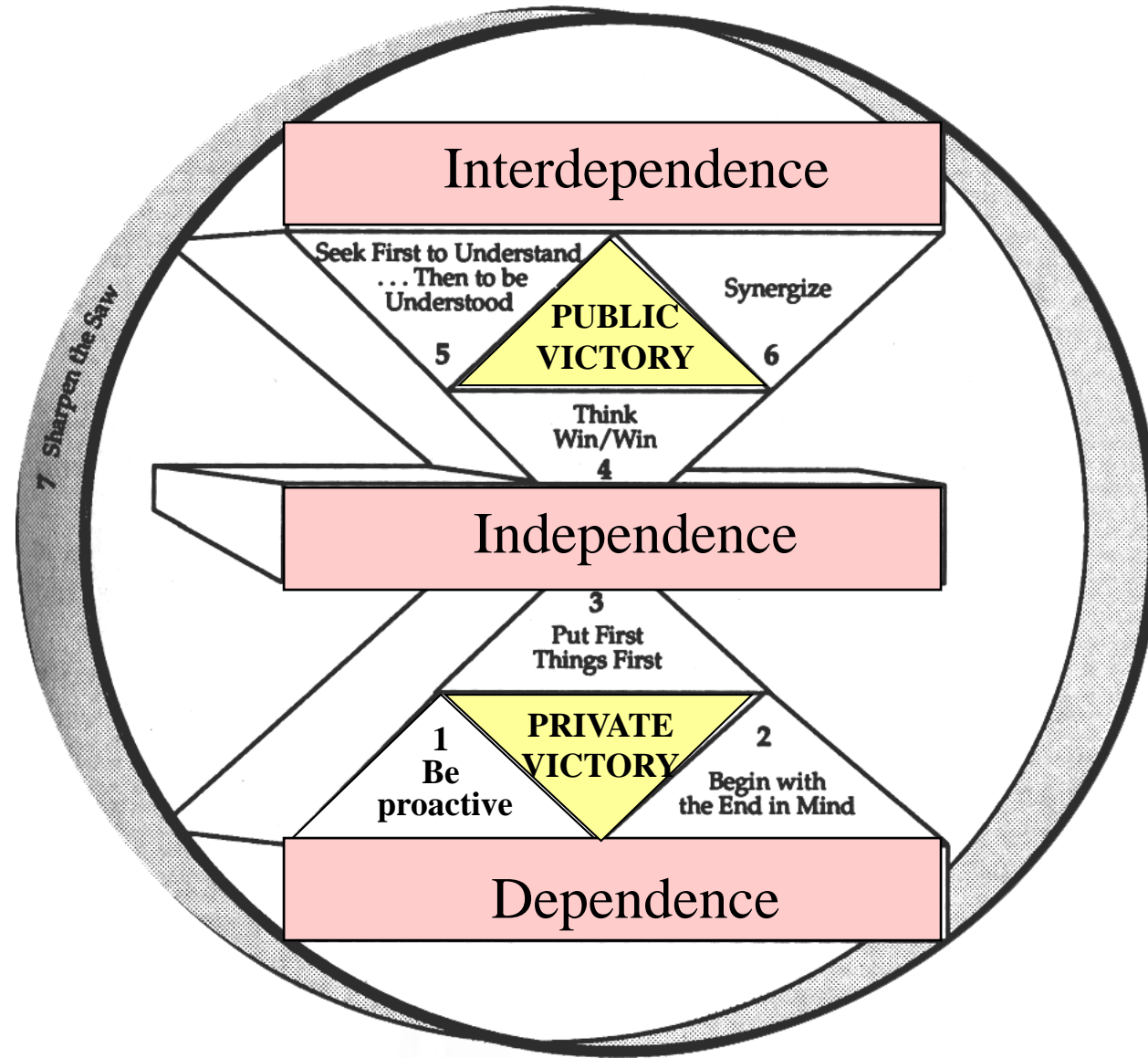


8 KEBIASAAN Leader Efektif

Stephen R. Covey

- 1) ***Proactive*** (Bertanggung jawab) → **tom & jerry**
- 2) ***Begin with the End in Mind*** (Mulai dg Akhir dlm Pikiran, Berorientasi Tujuan) → **senam jari**
- 3) ***First Things First*** (Mendahulukan Hal-hal yg Utama, Manajemen Waktu yg Efektif) → **tepuk indonesia**
- 4) ***Think Win-Win*** (Berpikir Menang-Menang)
- 5) ***Seek First to Understand Then to Be Understood*** (Memahami Terlebih Dahulu, Kemudian Dipahami)
- 6) ***Synergize*** (Kerja Sama secara Sinergistik utk Menghasilkan Lebih)
- 7) ***Sharpen the Saw*** (Mengasah Gergaji, Perbaiki Diri Terus Menerus)
- 8) ***Find Your Voice & Inspire Others to Find Theirs*** (Temukan Panggilan Jiwamu & Ilhami Org Lain Temukan Panggilan Jiwa Mereka)





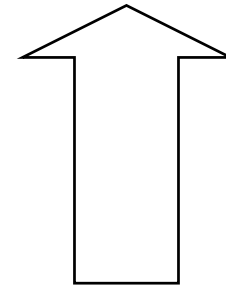
The Seven Habits Paradigm



Character & Competence

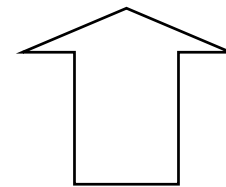


Trust



Trustworthiness (layak)

→ **Pohon tumbang**



Character

Competence

Mengikuti training ini sungguh tidak penting, dibanding bagaimana nanti Anda mengamalkannya

TERIMA KASIH
#smangatpagi

Follow IG kami untuk semangatmu
@smangatpagi

