

**PENGARUH *WORK ROLE STRESSORS* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI *JOB SATISFACTION* SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
(Study kasus pada Generasi Y PT.Calindo Damai Sejahtera Abadi)

**Skripsi**

**Untuk Memenuhi Sebagian**

**Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M)**

**NAMA : Rizky Ananda**

**NIM : 2013-11-476**



Universitas  
**Esa Unggul**

**PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

**JAKARTA**

**2017**