

ABSTRAK

YOHANES, Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pacific Prima Utama. (Dibimbing Oleh Rina Anindita)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja PT. Pacific Prima Utama. Hipotesis penelitian yang sesuai dengan penelitian sebelumnya menunjukkan bahwa variabel motivasi, disiplin dan lingkungan kerja dalam penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.

Penelitian menggunakan data primer dengan instrumen kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan 60 responden karyawan tetap. Data akan dianalisis melalui analisis validitas, reabilitas, dan regresi linier berganda menggunakan software statistik.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi, disiplin dan lingkungan kerja secara serempak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Pacific Prima Utama dengan nilai signifikan kurang dari 0,05. Hasil penelitian ini sesuai dengan hipotesis bahwa motivasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Dan ada perbedaan yang signifikan antara motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Motivasi, disiplin kerja, lingkungan kerja dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

YOHANES, *Motivation, Discipline and Work Environment on Employee Satisfaction PT Pacific Prima Utama. (Supervised by Rina Anindita)*

The purpose of this study is to determine the influence of motivation, discipline and work environment on job satisfaction PT. Pacific Prima Utama. The research hypothesis in accordance with previous research shows that the variables of motivation, discipline and work environment in this study have an influence on job satisfaction.

Research using primary data with questionnaire instruments. The sampling technique used a saturated sample with 60 respondents permanent employees. The data will be analyzed through analysis of the validity, reliability, and multiple linear regression using statistical software.

The research concludes that the motivation, discipline and work environment simultaneously have a positive and significant impact on job satisfaction of PT. Pacific Prima Utama with significant value less than 0.05. The results of this research in accordance with the hypothesis that the motivation, discipline and work environment affect the job satisfaction. And there is a significant difference between motivation, work discipline and work environment to job satisfaction.

Keywords: *Motivation, work discipline, work environment and Job Satisfaction*