

ABSTRAK

Uswatun Khasanah, Skripsi ini berjudul “ PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA MELALUI MEDIASI MOTIVASI DI PT. RESIK GUNAMAJU ”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui mediasi motivasi di PT. Resik Gunamaju. Penyusunan Skripsi ini dibimbing oleh Hasyim Ahmad.

Variabel penelitian ini terdiri dari Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja. Responden penelitian ini adalah karyawan PT. Resik Gunamaju. Pengambilan sampel sesuai dengan apa yang dikatakan oleh *Hair et al*, bahwa penentuan banyaknya jumlah sampel sebagai responden harus disesuaikan dengan banyaknya jumlah item pertanyaan yang digunakan dalam kuesioner tersebut, dimana dengan mengasumsikan $n \times 5$ observasi. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Faktor yang menggunakan aplikasi SPSS 20.0, Analisis Regresi Berganda dan Analisis Jalur. Penelitian ini memberikan hasil bahwa variabel kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai koefisien regresi kompensasi sebesar 0,192. Dan variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap motivasi dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,060.

Hasil temuan dari hasil penelitian yang diperoleh bahwa satu dari tiga variabel tidak berpengaruh secara signifikan yaitu variabel kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Resik Gunamaju.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

Uswatun Khasanah, this thesis entitled "COMPENSATION EFFECT ON THE JOB SATISFACTION OF MOTIVATION THROUGH MEDIATION IN PT. RESIK GUNAMAJU ". The purpose of this study was to determine the effect of compensation on job satisfaction through the mediation of motivation in PT. Resik Gunamaju. Thesis preparation is guided by Hasyim Ahmad.

The variables of this study consisted of Compensation, Motivation and Job Satisfaction. Respondents of this study were employees of PT. Gunamaju rehearsal. Sampling in accordance with what was said by Hair et al, that the determination of the number of samples as respondent must be adapted to the large number of question items used in the questionnaire, which assuming nx 5 observations. The analytical method used in this research is the analysis of factors using SPSS 20.0, Multiple Regression Analysis and Path Analysis. This study provides results that variable compensation and motivation positive and significant impact on job satisfaction with compensation regression –koefisien value of 0.192. And variable compensation does not affect the motivation with regression coefficient of 0.060.

The findings of the research showed that one of the three variables did not significantly variable compensation on employee motivation in PT. Resik Gunamaju.

Keywords : Compensation, Motivation, and Job Saticfation