

LAMPIRAN 1

PEDOMAN WAWANCARA

1. Kecelakaan kerja

- a. Bagaimana cara mengetahui gambaran jumlah *unsafe action* dan *unsafe condition* penyebab kecelakaan kerja?
- b. Apa yang anda lakukan apabila terjadi kecelakaan di tempat kerja? (Staff)
- c. Bagaimana cara pelaporan kecelakaan di tempat kerja? (HSE Supervisor, Staff)
- d. Bagaimana langkah yang diambil perusahaan apabila terjadi kecelakaan kerja? (HSE Manager, HSE Supervisor)
- e. Siapa saja yang terlibat dalam kegiatan investigasi kecelakaan kerja? (HSE Manager, HSE Supervisor)
- f. Bagaimana cara perusahaan anda menyusun strategi agar kejadian serupa tidak terulang lagi? (HSE Manager)
- g. Bagaimana cara pemberitahuan penyebab kecelakaan kerja kepada karyawan? (HSE Supervisor, Staff)

2. *Unsafe action* (Perilaku tidak aman)

- a. Apa yang anda ketahui mengenai *unsafe action* (tindakan tidak aman) pada saat bekerja? (HSE Manager, HSE Supervisor, Staff)
- b. Apa saja contoh *unsafe action* (tindakan tidak aman) pada saat bekerja? (HSE Manager, HSE Supervisor, Staff)
- c. Apa yang anda lakukan ketika menemukan *unsafe action* (tindakan tidak aman) pada saat bekerja? (HSE Supervisor, Staff)
- d. Bagaimana cara pelaporan *unsafe action* (tindakan tidak aman) jika ada kejadian di tempat kerja? (HSE Supervisor, Staff)

- e. Siapa saja yang berhak membuat laporan *unsafe action* (perilaku tidak aman)? (HSE Manager, Staff)
- f. Bagaimana cara yang disusun agar karyawan memahami tentang tindakan tidak aman pada saat bekerja? (HSE Manager, Staff)
- g. Bagaimana sikap kerja anda sehari-hari? Berikan contoh sikap kerja yang benar? (Staff)

3. *Unsafe Condition* (kondisi tidak aman)

- a. Apa yang anda ketahui mengenai *unsafe condition* (kondisi tidak aman) pada saat bekerja? (HSE Manager, HSE Supervisor, Staff)
- b. Apa saja contoh *unsafe condition* (kondisi tidak aman) pada saat bekerja? (HSE Manager, HSE Supervisor, Staff)
- c. Apa yang anda lakukan ketika *unsafe condition* menemukan (tindakan tidak aman) pada saat bekerja? (HSE Supervisor, Staff)
- d. Bagaimana cara pelaporan *unsafe condition* (kondisi tidak aman) jika ada kejadian di tempat kerja? (HSE Supervisor, Staff)
- e. Siapa saja yang berhak membuat laporan *unsafe condition* (kondisi tidak aman)? (HSE Manager, Staff)
- f. Bagaimana cara yang disusun agar karyawan memahami tentang tindakan tidak aman pada saat bekerja? (HSE Manager, Staff)
- g. Bagaimana kondisi lingkungan kerja anda? Sebutkan bagaimana kondisi lingkungan kerja yang aman? (Staff)

LEMBAR OBSERVASI

Pentunjuk pengisian :

1. Berilah tanda pada jawaban sesuai dengan hasil observasi

Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak
<i>Unsafe action</i>	<ol style="list-style-type: none">Pekerja menggunakan APD yang sesuai.Bekerja dengan posisi ergonomi.Pekerja bekerja dengan aman.Pekerja tidak membuang sampah sembarangan.Pekerja tidak merokok di sembarang tempat.Tersedia <i>green card</i> di lokasi kerja.		
<i>Unsafe condition</i>	<ol style="list-style-type: none">Mesin-mesin terpasang pengaman (safety guard).Lingkungan kerja bersih dari ceceran B3, sampah dan barang yang tidak perlu.Terdapat lembar MSDS pada tempat penyimpanan B3.Sampah dibuang pada tempatnya.Tidak ada peralatan kerja rusak yang digunakanTempat kerja tidak berantakan.Terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca.Tersedia <i>stop card</i> di lokasi kerja.		

LEMBAR *CHECKLIST* TELAAH DOKUMEN

Pentunjuk pengisian :

1. Berilah tanda pada jawaban sesuai dengan hasil observasi

Variabel	Komponen	Ya	Tidak
Kecelakaan kerja	a. Terdapat data statistik kecelakaan kerja		
	b. Terdapat SOP Pelaporan dan penyelidikan insiden		
	c. Terdapat laporan awal insiden		
	d. Terdapat dokumen investigasi insiden		
	e. Terdapat ringkasan observasi lingkungan kerja		
	f. Terdapat dokumen <i>meeting</i>		

LAMPIRAN 2

Matriks Hasil Wawancara

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
1. Kecelakaan Kerja					
a	Bagaimana cara mengetahui gambaran jumlah <i>unsafe action</i> dan <i>unsafe condition</i> yang dapat menyebabkan kecelakaan kerja?	<i>“jumlah..untuk mengetahui jumlah unsafe action dan unsafe condition tersebut kita bisa melihat berdasarkan pada summary record laporan observasi setiap buln kemudian untuk melihat data kecelakaan kerja bisa melihat pada data statistik kecelakaan kerja”</i>			
b	Apa yang anda lakukan apabila terjadi kecelakaan di tempat kerja?		<i>“eem..pertama yang dilakukan adalah melaporkan dulu kejadian tersebut kepada pemilik pekerjaan atau owner kalau untuk di lapangan ya misalnya kalau ada</i>	<i>“dilaporkan ke</i>	<i>“yang saya lakukan melapor kepada atasan saya”</i>

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
			kecelakaan kerja langsung dilakukan penanganan seperti P3K atau ngga misalnya kecelakaannya parah ya dibawa ke rumah sakit atau klinik terdekat”		
c	Bagaimana cara pelaporan kecelakaan di tempat kerja?		“pelaporan..cara pelaporan dengan eemm...by phone, terus kalau untuk secara tertulis ya ada pelaporan apa namanya ada namanya pelaporan kecelakaan kerja”	“langsung ke ke personilnya, orangnya”	“eem menghubungi atasan atau memberitahunya”
d	Bagaimana langkah yang diambil perusahaan apabila terjadi kecelakaan kerja?	“apabila terjadi kecelakaan kerja pertama kita lihat dia eem apa namanya untuk ijin kerjanya ada atau enggak, pertama kali kita lihat adalah korbannya dulu dia ada korban nggak kalau ada korban itu yang pertama kali	“langkah yang diambil oleh perusahaan yaitu dilakukan investigasi”		

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
		<p><i>kita tangani dulu kita berikan penanganan untuk korban tersebut setelah korban ditangani dan tidak ada korban lagi baru kita tanyakan ada ijin kerja dan seterusnya, kondisi tempat kejadian perkara diamankan untuk dilakukan investigasi”</i></p>			
e	<p>Siapa saja yang terlibat dalam kegiatan investigasi kecelakaan kerja?</p>	<p><i>“yang terlibat dalam investigasi kecelakaan kerja yang pertama adalah saksi-saksi daripada kejadian di apa di TKP atau saksi-saksi kejadian tersebut kemudian atasannya dan kemudian dari pihak HSE juga itu dilibatkan dalam investigasi kecelakaan”</i></p>	<p><i>“HSE Manager, HSE Supervisor dan manajemen dari perusahaan bahkan bila perlu ke tingkat eeeem Direktur”</i></p>		
f	<p>Bagaimana cara</p>	<p><i>“strategi eeem jika</i></p>			

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
	perusahaan anda menyusun strategi agar kejadian serupa tidak terulang lagi?	<i>terjadi kecelakaan biar tidak terjadi ulang lagi kita lakukan investigasi sampe titik akar penyebabnya setelah diketahui penyebabnya kemudian kita perbaiki dari penyebab tersebut dan disosialisasikan kepada seluruh karyawan"</i>			
g	Bagaimana cara pemberitahuan penyebab kecelakaan kerja kepada karyawan?		<i>"yaitu dengan sosialisasi, dimeetingkan, dengan penyuluhan, terus dengan apa namanya kaya macam banner ditempel di dinding atau di tempat kerja"</i>	<i>"melalui meeting"</i>	<i>"mengadakan sosialisasi, meeting sama penyuluhan"</i>
2. Unsafe action (Perilaku tidak aman)					
a	Apa yang anda ketahui mengenai unsafe action (tindakan tidak aman) pada saat	<i>"tindakan tidak aman yaitu tindakan yang tidak sesuai dengan prosedur"</i>	<i>"unsafe action atau tindakan tidak aman yaitu sesuatu perilaku yang"</i>	<i>"unsafe action yaitu suatu perilaku kerja atau pekerjaan yang tidak aman yang"</i>	<i>"emm..sikap-sikap yang tidak aman dapat membuat ini terjadinya"</i>

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
	bekerja?	<i>bekerja atau tindakan yang berpotensi menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja itu kita katakana sebagai tindakan yang tidak aman”</i>	<i>menyebabkan kecelakaan kerja”</i>	<i>dapat menyebabkan terjadinya kecelakaan kerja”</i>	<i>kecelakaan”</i>
b	Apa saja contoh <i>unsafe action</i> (tindakan tidak aman) pada saat bekerja?	<i>“tindakan tidak aman salah satu contohnya yaitu emmm tidak mengikuti prosedur kerja yang ada kemudian dia tidak menggunakan PPE itu salah satu contoh tindakan tidak aman”</i>	<i>“Yaitu dengan melakukan pekerjaan yang sesuai atau tidak sesuai dengan prosedur kerja terus misalkan tidak menggunakan helm saat bekerja, tidak menggunakan sarung tangan, kalau orang pengelasan tidak menggunakan kedok las dan banyak lagi contoh lainnya”</i>	<i>“eemmm...para pekerja tidak memakai APD, tidak mematuhi peraturan”</i>	<i>“tidak mau menggunakan APD, alat-alat safety terus sama ini biasanya tu ngga mau ngelihat rambu-rambu dia ngga mau patuhin tuh rambu-rambu buat apa tuh buat keselamatan gitu”</i>
c	Apa yang anda lakukan ketika menemukan <i>unsafe action</i> (tindakan tidak aman) pada saat		<i>“menegur karyawan itu sendiri dan kita berikan contoh yang baik”</i>	<i>“itu memberitahukan kepada pelaku untuk melakukan pekerjaan dengan cara yang benar”</i>	<i>“ya...saya sih sebagai temannya dia akan menegur dia supaya dia tuh tidak melakukan hal</i>

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
	bekerja?				<i>seperti itu</i>
d	Bagaimana cara pelaporan <i>unsafe action</i> (perilaku tidak aman)?		<i>"menggunakan green card"</i>	<i>"melalui green card"</i>	<i>"Untuk melaporkannya biasanya ada form, nah form itu diisi nama formnya tuh green card biasanya kaya gitu, udah diisi tinggal dikasih sama atasan"</i>
e	Siapa saja yang berhak membuat laporan <i>unsafe action</i> ?	<i>"emmm semua pekerja itu berhak membuat laporan tindakan tidak aman"</i>		<i>"semua karyawan yang terlibat"</i>	<i>"mmm semua karyawan"</i>
f	Bagaimana cara yang disusun agar karyawan memahami tentang tindakan tidak aman pada saat bekerja?	<i>"yaitu semua karyawan itu dikasih sosialisai ketika sebelum bekerja yaitu waktu safety talk itu sebelum bekerja dikasih safety talk itu disosialisasikan bagaimana contoh-contoh tindakan tidak aman untuk eeem... dalam melakukan pekerjaan tersebut"</i>		<i>"itu melalui sosialisasi, meeting dan yang lain-lain"</i>	<i>"itu melalui sosialisasi, meeting dan yang lain-lain"</i>

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
g	Bagaimana sikap kerja anda sehari-hari? Berikan contoh sikap kerja yang benar?			“ya itu bekerja dengan aman, memakai APD pada saat melakukan pekerjaan”	“ya memakai APD, sepatu safety, kacamata, helm ya seperti itulah, begitu kan bekerja dengan aman”
3. Unsafe condition (Kondisi tidak aman)					
a	Apa yang anda ketahui mengenai unsafe condition (kondisi tidak aman) pada saat bekerja?	“kondisi tidak aman mmm itu salah satu contohnya yaitu kondisi-kondisi yang berpotensi untuk menyebabkan terjadinya kecelakaan itu adalah definisi daripada kondisi yang tidak aman dalam bekerja”	“unsafe condition atau kondisi tidak aman adalah sesuatu kondisi atau keadaan yang membuat atau menjadi terjadinya kecelakaan”	“unsafe condition yaitu suatu kondisi lingkungan kerja yang berpotensi menyebabkan kecelakaan kerja”	“eemm kondisi-kondisi tidak aman yang dapat membuat kecelakaan, kondisi yang dapat membuat kecelakaan.
b	Apa saja contoh unsafe condition (kondisi tidak aman) pada saat bekerja?	“contoh kondisi yang tidak aman misalnya kondisi tempat kerja yang tidak housekeeping itu salah satu contoh yang mudah sekali untuk dilihat kondisi yang tidak aman”	“kondisi tidak aman contohnya perkakas yang sudah tidak layak pakai, alat kerja yang tidak memadai, area kerja yang berantakan, dan yang lain-lain”	“kondisi tidak aman contohnya perkakas yang sudah tidak layak pakai, alat kerja yang tidak memadai, area kerja yang berantakan, dan yang lain-lain”	“mmm ya..kaya mesin rusak, terus tempat tidak memadai seperti kalau lantai licin, terus kalau misalnya tempat ruangnya gelap itu pencahayaannya kurang nah itu tidak aman tuh biasanya

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
c	Apa yang anda lakukan ketika menemukan <i>unsafe condition</i> (tindakan tidak aman) pada saat bekerja?		<i>“eem..langsung melaporkan ke PIC tersebut atau sama orang yang berwenang”</i>	<i>“melaporkan”</i>	<i>“kaya gitu” “eem..melapor kepada atasan”</i>
d	Bagaimana cara pelaporan <i>unsafe condition</i> (kondisi tidak aman) jika ada kejadian di tempat kerja?		<i>“menggunakan stop card”</i>	<i>“dengan menggunakan stop card”</i>	<i>“ya dengan menggunakan stop..stop card namanya, biasanya sih itu”</i>
e	Siapa saja yang berhak membuat laporan <i>unsafe condition</i> (kondisi tidak aman)?	<i>“semua karyawan itu berhak untuk membuat laporan kondisi tidak aman”</i>		<i>“semua karyawan yang terlibat”</i>	<i>“semua karyawan yang bekerja”</i>
f	Bagaimana cara yang disusun agar karyawan memahami tentang tindakan tidak aman pada saat bekerja?	<i>Langkah-langkah untuk karyawan biar mengetahui kondisi tidak aman yaitu pertama diberikan eem apa namanya safety induction waktu sebelum apa..sebelum berangkat untuk bekerja kemudian pada saat bekerja yaitu diberikan apa</i>		<i>“itu dengan melalui training, sosialisasi dan yang lain-lain”</i>	<i>“ya melalui ini biasanya tu training ada suka datang training, penyuluhan, sosialisasi ya seperti itu”</i>

No	Pertanyaan	Informan 1	Informan 2	Informan 3	Informan 4
		<i>namanya...safety talk sebelum bekerja</i>			
g	Bagaimana kondisi lingkungan kerja anda? Sebutkan bagaimana kondisi lingkungan kerja yang aman?			<i>“aman, rapi</i>	<i>“kondisi saya sih, kalo lagi ngga ngapa-ngapain ya rapi tapi kalau ada kerjaan berantakan tapi sesudah selesai bekerja ya kita rapikan kembali”</i>

No	Pertanyaan	Informan 5	Informan 6	Informan 7
1. Kecelakaan Kerja				
a	Apa yang anda lakukan apabila terjadi kecelakaan di tempat kerja?	<i>“eem tanggap darurat aja langsung eem membantu teman yang kecelakaan”</i>	<i>“ngasih tau HSE”</i>	<i>“melapor”</i>
b	Bagaimana cara pelaporan kecelakaan di tempat kerja?	<i>“ya melaporkan kepada supervisor, kepada atasan”</i>	<i>“ya, ngomong aja langsung kalo lagi ada kecelakaan, misalnya gitu”</i>	<i>“biasanya sih langsung menghubungi HSE”</i>
c	Bagaimana langkah yang diambil perusahaan apabila terjadi kecelakaan kerja?			
d	Siapa saja yang terlibat dalam kegiatan investigasi kecelakaan kerja?			
e	Bagaimana cara perusahaan			

No	Pertanyaan	Informan 5	Informan 6	Informan 7
	anda menyusun strategi agar kejadian serupa tidak terulang lagi?			
f	Bagaimana cara pemberitahuan penyebab kecelakaan kerja kepada karyawan?	“ya, dengan mensosialisasikan aja setiap hari, safety talk sebelum aktivitas dilakukan”	“eem biasanya sih dikasih tau sama HSE”	“eem biasanya dikasih tau lewat meeting gitu, kumpul di ruang meeting gitu”
2. Unsafe action (Perilaku tidak aman)				
a	Apa yang anda ketahui mengenai unsafe action (tindakan tidak aman) pada saat bekerja?	“yaa eem sesuatu yang berpotensi menimbulkan kecelakaan aja dari semua aktivitas”	“tindakan tidak aman itu yang berbahaya sama buat karyawan”	“tindakan yang berbahaya”
b	Apa saja contoh unsafe action (tindakan tidak aman) pada saat bekerja?	“ya misalkan dari lantai licin terpeleset”	“contohnya, apa ya..tidak pakai safety ya”	“eem apa ya, melihat komputer terlalu dekat kali ya”
c	Apa yang anda lakukan ketika menemukan unsafe action (tindakan tidak aman) pada saat bekerja?	“ya stop pekerjaan langsung memberitahu ke rekan kerja”	“ngasih tau misalnya suruh pake helm”	“memberitahu HSE”
d	Bagaimana cara pelaporan unsafe action (perilaku tidak aman)?	“eem dengan menulis temuan-temuan hasil dari bahaya-bahaya risiko tersebut, bahaya risiko pekerjaan”	“lapornya sih kepada supervisor atau bossnya langsung”	“ada sejenis form khusus gitu”
e	Siapa saja yang berhak membuat laporan unsafe action?	“semua, semua karyawan terkait semua”	“semuanya boleh, siapa aja”	“semua karyawan oleh”

No	Pertanyaan	Informan 5	Informan 6	Informan 7
f	Bagaimana cara yang disusun agar karyawan memahami tentang tindakan tidak aman pada saat bekerja?	<i>“ya dengan cara pelatihan misalkan”</i>	<i>“ya, sama aja bagian HSE yang ngasih tau”</i>	<i>“seperti lewat meeting-meeting di kantor”</i>
g	Bagaimana sikap kerja anda sehari-hari? Berikan contoh sikap kerja yang benar?	<i>“ya, Insha Allah aman sih, minimal kita melakukan APD dan APD itu kita pastikan berfungsi jadi ya berfungsi dengan baik sesuai dengan bahaya risikonya”</i>	<i>“sikap saya, ya sikap yang benar. Eeem contohnya tempat kerja yang dirapikan kalau berantakan”</i>	<i>“biasa aja sih, kerja teratur, rapi gitu. Rapi.”</i>
3. Unsafe condition (Kondisi tidak aman)				
a	Apa yang anda ketahui mengenai <i>unsafe condition</i> (kondisi tidak aman) pada saat bekerja?	<i>“yaaa memastikan aja area kerja aman gitu”</i>	<i>“kondisi tidak aman itu kondisi yang berbahaya”</i>	<i>“ya sama kaya yang tadi yang menyebabkan kecelakaan”</i>
b	Apa saja contoh <i>unsafe condition</i> (kondisi tidak aman) pada saat bekerja?	<i>“ya misalkan dengan konstruksi bangunannya yang ya mungkin tualah ya sudah lama kan kaya mungkin platform sudah coroded itu kan bahaya”</i>	<i>“kursi yang rusak”</i>	<i>“eeemm lift rusak mungkin ya”</i>
c	Apa yang anda lakukan ketika <i>unsafe condition</i> menemukan(tindakan tidak aman) pada saat bekerja?	<i>“ya yang jelas stop pekerjaan terus melakukan perbaikan apabila perlu mengganti ya”</i>	<i>“ngasih tau kalo itu tidak aman”</i>	<i>“memberitahu bagian HSE”</i>

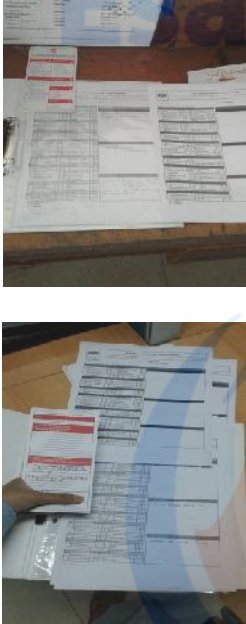

No	Pertanyaan	Informan 5	Informan 6	Informan 7
		<i>menggantinya dengan yang lebih bagus maksudnya lebih aman biar lebih aman kondisi tempat kerja kita “</i>		
d	Bagaimana cara pelaporan <i>unsafe condition</i> (kondisi tidak aman) jika ada kejadian di tempat kerja?	<i>“ya minimal dengan selain mensosialisasikan kita juga pasang pasang warning sign segala macam kaya gitu”</i>	<i>“eem disuruh ngasih kertas khusus, tapi saya lupa namanya”</i>	<i>“pake form khusus”</i>
e	Siapa saja yang berhak membuat laporan <i>unsafe condition</i> (kondisi tidak aman)?	<i>“semua pekerja yang terlibat”</i>	<i>“semua orang berhak, bisa membuatnya”</i>	<i>“semua karyawan di kantor”</i>
f	Bagaimana cara yang disusun agar karyawan memahami tentang tindakan tidak aman pada saat bekerja?	<i>“oohh dengan koordinasi kaya macam meeting gitu ya”</i>	<i>“dikasih tau sama HSE pada waktu meeting”</i>	<i>“eem lewat meeting”</i>
g	Bagaimana kondisi lingkungan kerja anda? Sebutkan bagaimana kondisi lingkungan kerja yang aman?	<i>“alhamdulillah sih selama ini ya rapi, baik, aman. Ya mengikuti semua kebijakan keselamatan kerja, mengikuti prosedur dan tak lupa clean aja, bersih aja”</i>	<i>“bagus, bersih, rapi, kondisinya aman. Kondisi yang aman itu yang tidak berbahaya, atau safety</i>	<i>“bersih, rapi. Lingkungan aman yang tidak berbahaya”</i>

LAMPIRAN 3

Matriks Hasil Observasi

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
1	<i>Unsafe action</i>	a. Pekerja menggunakan APD yang sesuai			
		b. Bekerja dengan posisi ergonomi			
		c. Pekerja bekerja dengan aman			

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
		d. Pekerja tidak membuang sampah sembarangan			
		e. Pekerja tidak merokok di sembarang tempat			 

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
		f. Tersedia <i>green card</i> di lokasi kerja			
2	<i>Unsafe Condition</i>	a. Mesin-mesin terpasang pengaman (<i>safety guard</i>)			

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
					  
		<p>b. Lingkungan kerja bersih dari ceceran B3, ampah dan barang yang tidak perlu</p>			

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
					
		<p>c. Terdapat lembar MSDS pada tempat penyimpanan B3</p>			 

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
		d. Sampah dibuang sesuai tempatnya			
		e. Tidak ada peralatan kerja rusak yang digunakan			 

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
					
		f. Tempat kerja tidak berantakan			
					

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
		g. Terdapat rambu keselamatan dalam kondisi baik dan terbaca			   

No	Variabel	Komponen yang dinilai	Ya	Tidak	Keterangan
		h. Tersedia <i>stop card</i> di lokasi kerja			

LAMPIRAN 4

LEMBAR *CHECKLIST* TELAAH DOKUMEN

Pentunjuk pengisian :

1. Berilah tanda pada jawaban sesuai dengan hasil observasi

Variabel	Komponen	Ya	Tidak
Kecelakaan kerja	a. Terdapat data statistik kecelakaan kerja		
	b. Terdapat SOP Pelaporan dan penyelidikan insiden		
	c. Terdapat laporan awal insiden		
	d. Terdapat dokumen investigasi insiden		
	e. Terdapat ringkasan observasi lingkungan kerja		
	f. Terdapat dokumen <i>meeting</i>		