

ABSTRAK

Nella Agustian Sandi, Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Divisi *Finance* Pada PT. XYZ Jakarta Utara (Dibimbing oleh Dihin Septyanto)

Motivasi yang rendah dengan adanya pemberian gaji yang tidak sesuai dengan posisi karyawan dan kadang kala karyawan yang bekerja tidak sesuai dengan target sehingga menyebabkan kinerja karyawan yang tidak efektif dan efisien. Kedisiplinan dengan adanya kehadiran para karyawan yang terlambat, sehingga menyebabkan tingkat absensi yang rendah dan Lingkungan kerja yang tidak baik dapat menghambat proses kerja karyawan sehingga tingkat kinerja karyawan rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus divisi *finance* pada PT. XYZ Jakarta Utara, yang diambil sampelnya pada bagian *finance* sebanyak 88 responden.

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode kuantitatif yang berdasarkan hasil wawancara dan penyebaran kuesioner yang di uji dengan uji validitas dan reliabilitas, dan melalui regresi linear berganda dengan menggunakan uji t dan uji F.

Hasil uji parsial variabel motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 2,562 dengan tingkat signifikan sebesar $0,012 < 0,05$. Sedangkan hasil uji parsial variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 2,344 dengan tingkat signifikan sebesar $0,021 < 0,05$. Dan hasil uji parsial juga menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t hitung sebesar 13,799 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil uji simultan menyatakan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan (serempak) berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F hitung sebesar 128,760 dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Untuk variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan PT. XYZ Jakarta Utara adalah lingkungan kerja dengan nilai *Standardized Coefficients* Beta sebesar 0,776. Sedangkan motivasi kerja memiliki nilai sebesar 0,127 dan disiplin kerja memiliki nilai sebesar 0,130.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Nella Agustian Sandi, *Influence of Work Motivation, Work Discipline And Working Environment on Employee Performance Case Study Of Finance Division at PT. XYZ North Jakarta (Supervised by Dihin Septyanto)*

Low motivation with the existence of salary that is not in accordance with the position of employees and sometimes employees who work is not in accordance with the target so as to lead to ineffective and efficient employee performance. Discipline with the presence of late employees, resulting in low absenteeism and poor work environment can hamper the work process so that employees employee performance level is low. This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline and work environment on the performance of employees case studi of finance division at PT. XYZ North Jakarta, taken samples on the finance of 88 respondents.

This research uses quantitative method approach based on interview result and spread of questionnaires tested with validity and realiability test, and through multiple linear regression using t test and F test.

The result of partial test of work motivation variable has significant influence to employee performance, with t value equal to 2,562 with significant level equal to 0,012 <0,05. While the results of partial test of work discipline variables significantly affect employee performance, with a value of t arithmetic of 2.344 with a significant level of 0.021 <0.05. And partial test result also states that work environment variable has significant effect to employee performance, with t value counted 13,799 with significant level of 0.000 <from 0,05. The result of simultaneous test shows that work motivation, work discipline and work environment simultaneously affect the employee's performance, with F value count 128, 760 with significance level 0.000 <0,05. For the most dominant variable affect the performance of employees of PT. XYZ North Jakarta is a work environment with a value of Standardized Coefficients Beta of 0.776. While work motivation has a value of 0.127 and work discipline has a value of 0.130.

Keywords: Work Motivation, Discipline of Work, Work Environment and Employee Performance.