

ABSTRAK

UNIVERSITAS ESA UNGGUL
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYRAKAT
SKRIPSI, AGUSTUS 2013

SARTIKA RISTA P

Hubungan Antara Sikap Kerja Terhadap Penerapan Program K3 Dengan Komitmen Kerja Di Instalasi Rawat Inap RS Siloam Kebun Jeruk Jakarta Barat Tahun 2013

6 Bab, 72 Halaman, 7 Tabel, 5 Grafik

Komitmen terhadap perusahaan telah menduduki tempat yang sangat penting terhadap perilaku organisasi. Komitmen yang kuat dapat membawa dampak positif, antara lain: peningkatan prestasi kerja, produktifitas kerja, motivasi karyawan dan karyawan lebih rajin masuk kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara sikap kerja terhadap penerapan Program K3 dengan Komitmen kerja di RS Siloam Kebun Jeruk Tahun 2013. Metode penelitian secara deskriptif analitik dengan rancangan cross sectional. Pengambilan sampel adalah *random sampling*, dilakukan pada kerja yang ada di rawat inap RS Siloam Kebun Jeruk sebanyak 59 orang. Tehknik analisa data dilakukan secara univariat dan bivariat. Hasil penelitian adalah signifikan dengan menggunakan uji Statistik *Pearson Product Moment*, dengan P value $0,036 < \alpha 0,05$. Maka dapat disimpulkan ada hubungan antara sikap kerja terhadap penerapan program K3 dengan komitmen kerja, yaitu semakin baik sikap kerja terhadap penerpaan Program K3 juga akan meningkatkan komitmennya terhadap perusahaan. Oleh karena itu diharapkan perusahaan lebih memperhatikan penerapan K3 untuk meningkatkan dukungan kerja terhadap perusahaan yang nantinya juga meningkatkan komitmennya terhadap perusahaan.

Daftar Pustaka: 14 (1983-2010)