

**Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja
Terhadap *Turnover Intention*
Studi Kasus di UD. Yosua**

Ricky Wirianto

Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan *turnover intention*. Dalam penelitian ini variabel independen terdiri dari kompensasi, motivasi kerja dan variabel dependen adalah *turnover intention*.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda, dimana responden yang menjadi sampel adalah seluruh karyawan yang bekerja di UD. Yosua. Dari hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *turnover intention* secara simultan. Dan setelah melakukan penelitian tersebut maka didapat persamaan regresinya, yaitu : $Y = 0,809 + 0,304X_1 + 0,442X_2$

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah kompensasi memiliki pengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*, setelah itu untuk hipotesis yang kedua motivasi kerja juga memiliki pengaruh secara parsial terhadap *turnover intention*. Walaupun memiliki pengaruh secara parsial untuk terhadap variabel terikatnya. Kedua variabel X itu pun juga memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel terikat atau *turnover intention*.

Kata kunci : Kompensasi , motivasi kerja, dan *turnover intention*