

ABSTRAK

RIANDI RAMADHAN, Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Mekar Mitra Mandiri kecamatan Cadas Tangerang. (Dibimbing oleh Rojuaniah)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mekar Mitra Mandiri. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Sampel yang diambil sebanyak 60 orang yakni seluruh staff karyawan yang bekerja di PT Mekar Mitra Mandiri. Penentuan sample dengan teknik *sample jenuh*.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa (a) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Mekar Mitra Mandiri (b) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan di PT Mekar Mitra Mandiri (c) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Mekar Mitra Mandiri.

Saran penelitian ini adalah PT Mekar Mitra Mandiri sebaiknya memperbaiki sistem kompensasi yang di terapkan di perusahaan agar karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka secara baik dan optimal.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

RIANDI RAMADHAN, Influence of Compensation, Work Environment and Employee Performance PT Mekar Mitra Mandiri Kecamatan Cadas Tangerang. (Supervised by Rojuaniah)

This study aims to determine how much influence Compensation and Work Environment on Employee Performance PT Mekar Mitra Mandiri. Data analysis technique using multiple linear regression analysis. Samples taken as many as 60 people ie all staff employees who work in PT Mekar Mitra Mandiri. Sample determination with saturated sample technique.

Based on the result of the research, it can be concluded that (a) compensation has a positive effect on employee performance in PT Mekar Mitra Mandiri (b) work environment positively influence to employee performance in PT Mekar Mitra Mandiri (c) compensation and work environment have positive influence simultaneously to employee performance PT Mekar Mitra Mandiri.

Suggestions of this research is PT Mekar Mitra Mandiri should improve the compensation system that is applied in the company so that employees can improve their performance well and optimally.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance