

ABSTRAK

Sri Mulyani. Pengaruh Pelatihan, Disiplin, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus PT Yamaha Music Manufacturing Asia (Dibimbing oleh Rojuaniah).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, disiplin, dan beban kerja terhadap kinerja pada PT Yamaha Music Manufacturing Asia. Pelatihan, disiplin, dan beban kerja menjadi variabel independen, dan kinerja karyawan menjadi variabel dependen.

Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Alat ukur yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi berganda. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 responden yang merupakan karyawan tetap PT Yamaha Music Manufacturing Asia yang pernah mendapatkan pelatihan minimal satu kali selama masa kerjanya.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, disiplin terhadap kinerja karyawan, beban kerja terhadap kinerja karyawan dan adanya pengaruh bersama-sama pelatihan, disiplin, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Pelatihan merupakan faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin, Beban Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Sri Mulyani. Influence of Training, Discipline, and Workload on Employee Performance : A Case Study of PT Yamaha Music Manufacturing Asia (Supervised by Rojuaniah).

The study aims to determine the effect of training, discipline, and workload on employee performance PT Yamaha Music Manufacturing Asia. Training, Discipline, and Workload becomes an independent variable. While Employee Performance becomes dependent variable.

The method of analysis in this study using multiple regression analysis. Measuring instrument used is test validity, test reliability, and multiple regression analysis. The number of sample in this study were 50 respondents who are permanent employee with a minimum one time in the course of work.

The result show the influence of training on employee performance, discipline to employee performance, workload to employee performance and training, discipline, and workload effect simultaneously on employee performance PT Yamaha Music Manufacturing Asia. Training is the dominant factor effecting on employee performance.

Keywords : Training, Discipline, Workload, Employee's performance.