

**Lampiran 1****KUESIONER****KUESIONER PENELITIAN PENGARUH  
PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (PT Tifa Finance Tbk)**

---

Bersama Kuisisioner ini, saya mahasiswi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen, maka sangat dibutuhkan pendapat beberapa kuisisioner dari Bapak/Ibu untuk melengkapi penelitian ini. Jawaban dari Bapak/Ibu selanjutnya akan diolah untuk menghasilkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Karyawan PT Tifa Finance Tbk)”. Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuisisioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuisisioner ini.

**Petunjuk :**

Isilah pertanyaan-pertanyaan di bawah ini dengan tepat mulai dari bagian identitas sampai bagian table terakhir (Tabel 3. Kinerja Karyawan). Pertanyaan-pertanyaan

dalam bagian identitas diisi dengan memberikan tanda checklist (√) pada kolom pilihan jawaban anda. Dan setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

**Identitas Responden :**

- Tingkat Usia
- 21 Tahun- 30 Tahun
  - 31 Tahun- 40 Tahun
  - 41 Tahun- 50 Tahun
  - Diatas 50 Tahun
- Jenis Kelamin
- Laki-laki
  - Perempuan
- Tingkat Pendidikan
- Dibawah SMA/Sederajat
  - SMA/Sederajat
  - Diploma I/II/III
  - Strata I (S1)/Sederajat
  - Strata II (S2)/Sederajat
  - Strata III (S3)/Sederajat
- Lama Bekerja
- 1-5 Tahun
  - 6-10 Tahun
  - 11-15 Tahun
  - 16-20 Tahun
  - > 20 Tahun

**Tabel Daftar Pertanyaan**

Keterangan :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

**Tabel 1 Pelatihan (X1)**

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Materi Pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan				
2	Kesesuaian materi pelatihan dengan pekerjaan				
3	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi				
4	Metode pelatihan yang diberikan perusahaan menarik				
5	Pelatihan dipandu oleh instruktur yang sesuai				
6	Instruktur bekerja secara profesional dalam pelatihan				
7	Pelatih yang diberikan perusahaan dapat menarik saudara/i untuk mengikuti pelatihan				
8	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan.				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
9	Saya menguasai berbagai materi pelatihan yang diberikan dengan cepat.				
10	Pelatihan memotivasi karyawan agar dapat bekerja lebih baik lagi				
11	Pelatihan dan dukungan selama ini menggunakan fasilitas yang baik.				
12	Tingkat kenyamanan dan suasana pelaksanaan pelatihan				
13	Perusahaan memberikan sosialisasi terhadap pelatihan yang akan anda dapatkan				

**Tabel 2 Kompensasi (X2)**

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Gaji yang saya terima selalu diberikan tepat waktu oleh perusahaan.				
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.				
3	Gaji yang saya terima sudah sesuai dengan upah minimum				

4	Saya mendapatkan upah lembur jika mendapatkan pekerjaan yang diselesaikan diluar dari ketentuan jam kerja				
5	Saya mendapatkan jaminan kesehatan dari perusahaan				
6	Saya mendapatkan hak cuti sesuai dengan peraturan yang berlaku.				
7	Fasilitas yang diberikan dapat meningkatkan semangat saya dalam bekerja				

**Tabel 3 Kinerja Karyawan**

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
1	Saya teliti dalam melaksanakan pekerjaan.				
2	Pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan mekanisme kerja yang telah ditentukan.				
3	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu				
4	Kecakapan kerja dalam				

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
	melaksanakan tugas sangat baik				
5	Kemampuan mengerjakan pekerjaan sesuai target yang di tentukan perusahaan				
6	Saya mengetahui deskripsi pekerjaan dengan baik				
7	Saya memiliki tingkat kuantitas kerja yang sangat maksimal dalam bekerja.				
8	Saya hadir tepat waktu dikantor sesuai dengan jam yang ditentukan				
9	Saya bersedia melewati batas (lembur) jika pekerjaan belum selesai.				
10	Saya selalu masuk dan pulang kerja sesuai waktu yang telah ditentukan				