

ABSTRAK

YOGI PRATAMA PUTRA, Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan bagian *sales* PT. Toyota Astra cabang Batu Ceper Kota (dibimbing oleh Rina Anindita).

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan, bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja karyawan, bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan, dan bagaimana pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Responden penelitian ini adalah Karyawan bagian *sales* PT. Toyota Astra cabang Batu Ceper Kota Tangerang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan berpengaruh secara serempak variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *sales* pada PT. Toyota Astra cabang Batu Ceper Kota Tangerang serta variabel budaya organisasi secara parsial tidak mempengaruhi kepuasan kerja serta secara parsial variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan bagian *sales* cabang Batu Ceper Kota Tangerang dan variabel gaya kepemimpinan sebagai variabel dominan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

YOGI PRATAMA PUTRA, The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, Work Motivation Job Satisfaction on Employee Sales PT. Toyota Astra branch Batu Ceper City (supervised by Rina Anindita).

The purpose of this study is to know the influence of organizational culture on employee job satisfaction, how the influence of leadership style to Job Satisfaction of employees, how the influence of work motivation to Job Satisfaction of employees, and how the influence of organizational culture, leadership style, and work motivation on Employee Job Satisfaction. The number of samples used in this study as much. Respondents of this research are employees of sales of PT. Toyota Astra branch of Batu Ceper Tangerang City. The method of analysis used in this study is multiple linear regression.

The results showed simultaneously variable organizational culture, leadership style, and work motivation on employee job satisfaction at PT. Toyota Astra branch of Batu Ceper Tangerang City and organizational culture variables partially does not affect job satisfaction and work motivation for employee job satisfaction sales branch Batu Ceper Tangerang City and leadership style variables as dominant variable.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style, Work Motivation and Job Satisfaction