

ABSTRAK

ELVIRA PUTRI PEMBAYUN, Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Manggala Gelora Perkasa). (dibimbing oleh Muhammad Fariz).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy*, dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* terhadap Kinerja Karyawan di PT. Manggala Gelora Perkasa. Variabel independen terdiri atas *self esteem* dan *self efficacy*, variabel dependen terdiri atas kinerja karyawan dan variabel *intervening* terdiri atas kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. Manggala Gelora Perkasa yang bergerak dalam bidang properti. Sampel yang digunakan 229 responden, dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh atau sensus. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif dan penelitian ini menggunakan teknik analisa Analisis Jalur (*Path Analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self esteem* dan *self efficacy* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Namun, kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* tidak memiliki pengaruh yang lebih besar dari pada pengaruh langsungnya.

Kata Kunci: *Self Esteem*, *Self Efficacy*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

ELVIRA PUTRI PEMBAYUN, The Effect of Self Esteem and Self Efficacy towards Job Satisfaction as well as The Impact on Employee Performance (Case Study on PT. Manggala Gelora Perkasa). (supervised by Muhammad Fariz)

This research was conducted to determine the effect of self esteem and self efficacy toward employee performance through job satisfaction at PT. Manggala Gelora Perkasa. The independent variables consist of self esteem and self efficacy, the dependent variable consist of employee performance and intervening variable consist job satisfaction. This research was has been done at PT. Manggala Gelora Perkasa, a company which engaged in property fields. The samples used in this research were 229 respondents, based on saturated sample or census. The method of analysis used in this research is associative and this research used Path Analysis techniques.

The results of this research showed that self esteem and self efficacy affect positives and significant impact on job satisfaction. However, variable job satisfaction doesn't have the power as an intervening variable.

Keywords: Self Esteem, Self Efficacy, Job Satisfaction, Employee Performance.