

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi, Profesionalisme, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Pada Tahun 2016.

Era globalisasi mendorong perusahaan untuk melakukan pembenahan diri agar dapat bersaing dan mempertahankan hidup. Untuk melakukan hal tersebut perlu adanya suatu rancangan strategik. Oleh karena itu, peran akuntansi dalam perusahaan sangat diperlukan dalam hal pengambilan keputusan. Karyawan bagian akuntansi cenderung memiliki tekanan kerja yang tinggi karena sebagian waktu mereka dihabiskan di tempat kerja dan dalam pekerjaan yang sama. Secara umum, kinerja karyawan diyakini dipengaruhi oleh, motivasi, profesionalisme, dan komitmen dari karyawan itu sendiri, pada akhirnya kinerja tersebut akan berdampak pada kinerja organisasi.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah motivasi, profesionalisme dan komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan akuntansi pada perusahaan manufaktur di Jakarta Barat.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah hasil kuesioner data primer dengan 84 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, profesionalisme, komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Profesionalisme, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Karyawan.