

ABSTRAKS

Linda Dwi Susanti. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Pada PT. Fajar Lestari. (Dibimbing oleh Bapak Sugiyanto).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan pada PT. Fajar Lestari. Responden penelitian ini adalah 87 orang karyawan. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan metode *non-probability sampling*, yaitu sampel yang dipilih secara arbitrer oleh peneliti. Dengan menggunakan metode *judgmental sampling*, yaitu teknik pengambilan sampel berdasarkan *judgment* atau pertimbangan tertentu.

Penelitian ini menggunakan Analisis Data yang terdiri dari Uji Validitas dan Uji Realibilitas, Uji Asumsi Klasik Normalitas, Multikolinearitas, Heteroskedastisitas, dan Analisis Jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap komitmen organisasional, stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasional.

Kata Kunci : Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional

ABSTRACT

Linda Dwi Susanti. *Effect of Job Stress on Job Satisfaction and Organizational Commitment At PT. Fajar Lestari. (Supervised by Sugiyanto).*

This research aims to know the influence of job stress to job satisfaction and organizational commitment of employees at PT. Fajar Lestari. Respondents are 87 employees. Data were collected using a questionnaire and sampling in this study was conducted using a non-probability sampling, the sample was selected arbitrarily by the researchers. By using judgmental sampling, that the sampling technique based on the particular judgment or consideration.

This study uses data analysis consisting of Validity and reliability test, Classical Assumption Test Normality, Multicollinearity, Heteroskedasticity and Path Analysis. The results showed that job stress have negative effects significantly to organizational commitment, job stress have negative effects significantly to job satisfaction, and job satisfaction influential positive significantly organizational commitment.

Keywords: *Job Stress, Job Satisfaction, Organizational Commitment*