

ABSTRAK

Joko Haryanto. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Disiplin Kerja Pegawai Non PNS di Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan. (Pembimbing oleh Ibu Eka Bertuah). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja melalui disiplin kerja Pegawai Non PNS di Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan.

Penelitian ini dilakukan di Direktorat Jenderal Pembangunan Kawasan Perdesaan, Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi. Sampel pada penelitian ini berjumlah 129 Pegawai Non PNS, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, penyebaran pra survei, dan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian metode survei dengan menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) sebagai alat analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja dan kinerja. Namun disiplin kerja tidak dapat menjadi variabel intervening karena disiplin kerja tidak memiliki kekuatan sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.