

LAMPIRAN

Informed Consent Penelitian



Universitas
Esa Unggul

**Hubungan Antara Kebisingan dengan Stres Kerja Pada Pekerja
Unit Aircraft Support dan Power Services di PT. Garuda Maintenance
Facility Aeroasia Tahun 2018**

Kepada Yth,

Karyawan Unit Power Services

Di tempat.

Dengan hormat,

Saya yang bernama Nur Septarina (201531186) Mahasiswi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul, sedang melakukan sebuah penelitian dalam menyelesaikan tugas skripsi dengan judul Hubungan Antara Kebisingan dengan Stres Kerja pada Pekerja Unit Aircraft Support dan Power Services di PT. Garuda Maintenance Facility Aeroasia Tahun 2018. Peneliti ingin mengetahui seberapa besar tingkat Hubungan antara kebisingan dengan stres kerja melalui pengukuran kebisingan yang akan dilakukan menggunakan *Sound Level Meter* serta menggunakan kuesioner DASS 42 sebagai penilaian untuk stres kerja.

Untuk keperluan tersebut saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini. Bapak/Ibu berhak untuk ikut atau tidak ikut berpartisipasi secara sukarela tanpa ada sanksi. Selanjutnya saya mohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi kuesioner sebagai responden penelitian. Waktu yang dibutuhkan untuk pengukuran ± 20 menit. Semua tindakan yang dilakukan tidak menyebabkan efek samping apapun terhadap responden. Jika Bapak/Ibu bersedia menjadi responden, silahkan mengisi formulir ini dan saya memohon kesediannya untuk mengisi lembar kuesioner dengan jujur apa adanya. Jika ada hal yang kurang dipahami dapat ditanyakan langsung kepada peneliti atau dapat menghubungi di No: 081218188788. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu menjadi partisipan dalam penelitian ini saya ucapkan terima kasih.

Tangerang, Januari 2018

Peneliti

Partisipan

(Nur Septarina)

()

Kuesioner Penelitian

Hubungan Antara Kebisingan dengan Stres Kerja Pada Pekerja
Unit Aircraft Support dan Power Services di PT. GMF Aerosia Tahun 2018

Nama Responden:

Umur dan Jenis Kelamin :

Masa Kerja / Lama Bekerja :

Kelompok Unit/ bagian :

Keterangan:

0 : Tidak pernah

1 : Sesuai dengan yang dialami sampai tingkat tertentu, atau kadang-kadang

2 : Lumayan Sering

3 : Sangat sesuai dengan yang dialami, hampir setiap saat, atau sering sekali

Bapak/Saudara diminta untuk menjawab dengan cara **memberi tanda silang (√)** pada salah satu kolom yang paling sesuai dengan pengalaman Bapak/Saudara selama **satu minggu belakangan** ini.

No.	Aspek Penilaian	0	1	2	3
1.	Saya merasa mudah marah karena hal-hal kecil/sepele				
2.	Saya cenderung bereaksi berlebihan pada situasi				
3.	Saya menemukan kesulitan untuk relaksasi/bersantai				
4.	Saya mudah merasa kesal				
5.	Saya merasa telah banyak menghabiskan energi karena cemas				
6.	Saya mendapati diri saya tidak sabaran saat ditunda dengan cara apapun (misalnya: saat				

	kemacetan, menunggu sesuatu)				
7.	Saya merasa agak sensitif atau mudah tersinggung				
8.	Saya merasa sulit untuk beristirahat				
9.	Saya merasa bahwa saya sangat mudah marah				
10.	Saya menemukan kesulitan untuk tenang setelah sesuatu yang mengganggu atau membuat saya kesal				
11.	Saya menemukan sulit mentoleransi gangguan-gangguan terhadap hal yang sedang dilakukan				
12.	Saya berada pada keadaan tegang atau gelisah				
13.	Saya tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi anda untuk menyelesaikan hal yang sedang saya lakukan				
14.	Saya menemukan diri saya mudah gelisah				

Hasil Pengukuran Kebisingan

Kode	L1	L2	L3
Hasil dalam dB(A)	dB(A)	dB(A)	dB(A)

*)Diisi Oleh Peneliti

TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI ANDA

Lampiran 2**FORM PENGUKURAN KEBISINGAN****Unit Kerja** :**Hari/ Tanggal**

No	Kode	Periode	Lama Tn (Jam)	Hasil Ln (dB)	Keterangan
1	Pengukuran Ke-1 (L1)	06.00-09.00	3		
2	Pengukuran Ke-2 (L2)	09.00-14.00	5		
3	Pengukuran Ke-3 (L3)	14.00-17.00	3		

Pengukuran Kebisingan

DATA PEKERJA GMF					Pengukuran Kebisingan			Hasil Akhir Pengukuran Kebisingan
No	Nama	Umur	Lama kerja	unit/ jenis pekerjaan	I	II	III	
1	HS	33	2 tahun	ULD & Meal Trolley	79	81	83	81.2
2	JB	28	3 tahun	ULD & Meal Trolley	81	85	82	83.4
3	MF	27	2 tahun	ULD & Meal Trolley	79	80.4	82	80.5
4	IS	37	1 tahun	ULD & Meal Trolley	80	78	78.7	78.8
5	AD	24	3 tahun	ULD & Meal Trolley	84	87	87.5	86.5
6	AC	33	3 tahun	Body Repair	92.4	90	91	91
7	TR	54	28 tahun	Body Repair	94	91	92.4	92
8	SB	35	3 tahun	Body Repair	93	91.7	92.4	92.2
9	NR	32	5 tahun	Body Repair	92	92.7	91	92.1
10	SA	21	1 tahun 2 bulan	Body Repair	91.5	92	92.4	91.9
11	RB	26	4 bulan	Body Repair	92	90	89	90.4
12	MF	22	5 bulan	Body Repair	91	90	93	91.2
13	TM	30	3 tahun	Body Repair	92.5	90	89	90.6
14	UY	29	2 tahun	Body Repair	91.2	90.5	92	91.1
15	AM	29	1 tahun	Body Repair	89	90	88.7	89.4
16	AS	29	2 tahun	Body Repair	92	94	91	92
17	MR	30	1 tahun	Body Repair	94.3	93.8	95	94
18	RN	28	1 tahun	Surf Treat / Blasting	87	88.9	87.6	88.1
19	RM	28	2 tahun 8 bulan	Surf Treat / Blasting	90	91.8	92.4	91.5
20	HS	33	10 tahun	Surf Treat / Blasting	91.2	92.7	93.7	92
21	KS	29	1 tahun	Surf Treat / Blasting	89	90.3	89.7	89.8
22	MD	20	1 tahun	Surf Treat / Blasting	98.1	99	102	99.8
23	MS	29	6 tahun	Coating	102	105	104	104

No	Nama	Umur	Lama Kerja	Unit / Pekerjaan	Pengukuran			Hasil Akhir Pengukuran Kebisingan
					I	II	III	
24	KR	30	2 thn 10 bln	Coating	92	93	94	93
25	SH	35	10 thn 8 bln	Coating	91.2	90.5	92	91.1
26	PA	26	1 tahun	Dressing	88.6	89	87.5	88.5
27	JN	28	2 tahun	Dressing	89	92	93.6	91.9
28	DS	37	3 thn 9 bln	Dressing	92.7	95	96.3	95
29	IN	24	1 thn 5 bln	Dressing	85.3	87.8	87.5	87
30	MK	27	6 tahun	Welding	77.7	84	83	82.6
31	AJ	29	5 tahun	Welding	94.8	92	89	92
32	AA	25	6 tahun	Welding	93	96	97.3	95.8
33	IG	49	24 tahun	Welding	104	104	107	104
34	EP	24	3 tahun	Plasma Spray	102.5	108	106	106
35	AR	23	4 tahun	Plasma Spray	103	106	104	104
36	MS	44	17 tahun	Repair Area	86.7	88	89.4	88.1
37	ZA	24	6 tahun	Repair Area	91	89.9	90.5	90.3
38	AP	25	1 tahun	Repair Area	80	78	78.7	78.8
39	AS	28	1 tahun	Repair Area	84	87	87.5	86.5
40	TD	27	2 tahun	Repair Area	85.7	88	88.4	87.6
41	RH	29	2 thn 6 bulan	Repair Area	94.9	95.8	97	95.9
42	ZN	25	5 tahun	Assy / Disassy	94.7	96.6	98.7	96.9
43	EP	23	10 bulan	Assy / Disassy	85.3	87.9	87.5	87
44	AR	27	4 tahun 6 bulan	Assy / Disassy	90.3	91	92.7	91.3
45	NR	30	2 tahun 6 bulan	Assy / Disassy	94.5	98.8	100	98
46	SP	26	6 tahun	Assy / Disassy	99	101	103	101.2
47	RT	34	1 thn 8 bulan	Inspection	85.3	87.8	87.5	87.1
48	RO	21	10 bulan	Inspection	84.6	87.8	87.5	87
49	MI	21	2 tahun	Inspection	92.5	91.3	92.7	92
50	AM	25	1 tahun	Inspection	85.7	88.2	88.5	87.7
51	SR	25	5 tahun	Inspection	93.5	96	94.8	95

Lampiran 3

Hasil Uji Statistik

Analisis Univariat

1. Distribusi Intensitas Kebisingan

N	Valid	51
	Missing	0
Mean		91.271
Median		91.200
Mode		92.0
Std. Deviation		6.1348
Variance		37.636
Skewness		.341
Std. Error of Skewness		.333
Kurtosis		.470
Std. Error of Kurtosis		.656
Minimum		78.8
Maximum		106.0
Percentiles	25	87.600
	50	91.200
	75	94.000

Kebisingan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
78.8	2	3.9	3.9	3.9
80.5	1	2.0	2.0	5.9
81.2	1	2.0	2.0	7.8
82.6	1	2.0	2.0	9.8
83.4	1	2.0	2.0	11.8
86.5	2	3.9	3.9	15.7
87.0	3	5.9	5.9	21.6
87.1	1	2.0	2.0	23.5
87.6	1	2.0	2.0	25.5
Valid 87.7	1	2.0	2.0	27.5
88.1	2	3.9	3.9	31.4
88.5	1	2.0	2.0	33.3
89.4	1	2.0	2.0	35.3
89.8	1	2.0	2.0	37.3
90.3	1	2.0	2.0	39.2
90.4	1	2.0	2.0	41.2
90.6	1	2.0	2.0	43.1
91.0	1	2.0	2.0	45.1

Kebisingan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
91.1	2	3.9	3.9	49.0
91.2	1	2.0	2.0	51.0
91.3	1	2.0	2.0	52.9
91.5	1	2.0	2.0	54.9
91.9	2	3.9	3.9	58.8
92.0	5	9.8	9.8	68.6
92.1	1	2.0	2.0	70.6
92.2	1	2.0	2.0	72.5
93.0	1	2.0	2.0	74.5
Valid 94.0	1	2.0	2.0	76.5
95.0	2	3.9	3.9	80.4
95.8	1	2.0	2.0	82.4
95.9	1	2.0	2.0	84.3
96.9	1	2.0	2.0	86.3
98.0	1	2.0	2.0	88.2
99.8	1	2.0	2.0	90.2
101.2	1	2.0	2.0	92.2
104.0	3	5.9	5.9	98.0
106.0	1	2.0	2.0	100.0
Total	51	100.0	100.0	

2. Distribusi Stres Kerja

Stres Kerja		
N	Valid	51
	Missing	0
Mean		16.12
Median		16.00
Mode		16
Std. Deviation		3.887
Variance		15.106
Skewness		.046
Std. Error of Skewness		.333
Kurtosis		-.637
Std. Error of Kurtosis		.656
Minimum		9
Maximum		24
Percentiles	25	13.00
	50	16.00
	75	19.00

Stres Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
9	2	3.9	3.9	3.9
10	3	5.9	5.9	9.8
11	3	5.9	5.9	15.7
12	1	2.0	2.0	17.6
13	4	7.8	7.8	25.5
14	4	7.8	7.8	33.3
15	5	9.8	9.8	43.1
Valid 16	7	13.7	13.7	56.9
17	4	7.8	7.8	64.7
18	3	5.9	5.9	70.6
19	4	7.8	7.8	78.4
20	4	7.8	7.8	86.3
21	2	3.9	3.9	90.2
22	3	5.9	5.9	96.1
24	2	3.9	3.9	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Lampiran 4

Distribusi Stress Kerja Berdasarkan hasil jawaban koesioner responden
Unit Aircraft Support dan Power Services di PT. GMF Aeroasia
Tahun 2018

No	Koesioner	Hasil	Persentase
1	Saya merasa bahwa diri saya menjadi marah karena hal-hal sepele.	49	5.96 %
2	Saya cenderung bereaksi berlebihan terhadap suatu situasi.	39	4.74%
3	Saya merasa sulit untuk bersantai.	57	6.93%
4	Saya menemukan diri saya mudah merasa kesal.	59	7.1%
5	Saya merasa telah menghabiskan banyak energi untuk merasa cemas.	43	5.23%
6	Saya menemukan diri saya menjadi tidak sabar ketika mengalami penundaan (misalnya: kemacetan lalu lintas, menunggu sesuatu).	89	10.82%
7	Saya merasa agak sensitive atau mudah tersinggung.	57	6.93%
8	Saya merasa sulit untuk beristirahat.	57	6.93%
9	Saya merasa bahwa saya sangat mudah marah.	58	7%
10	Saya menemukan kesulitan untuk tenang setelah sesuatu yang mengganggu atau membuat saya kesal	72	8.75%
11	Saya menemukan sulit untuk mentoleransi gangguan-gangguan terhadap hal yang sedang dilakukan	60	7.29%
12	Saya berada pada keadaan tegang atau gelisah.	56	6.8%
13	Saya tidak dapat memaklumi hal apapun yang menghalangi saya untuk menyelesaikan hal yang sedang saya lakukan.	68	8.27%
14	Saya menemukan diri saya mudah gelisah.	58	7.0%

Lampiran 5

Uji Normalitas

Kebisingan

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
bising	51	100.0%	0	0.0%	51	100.0%

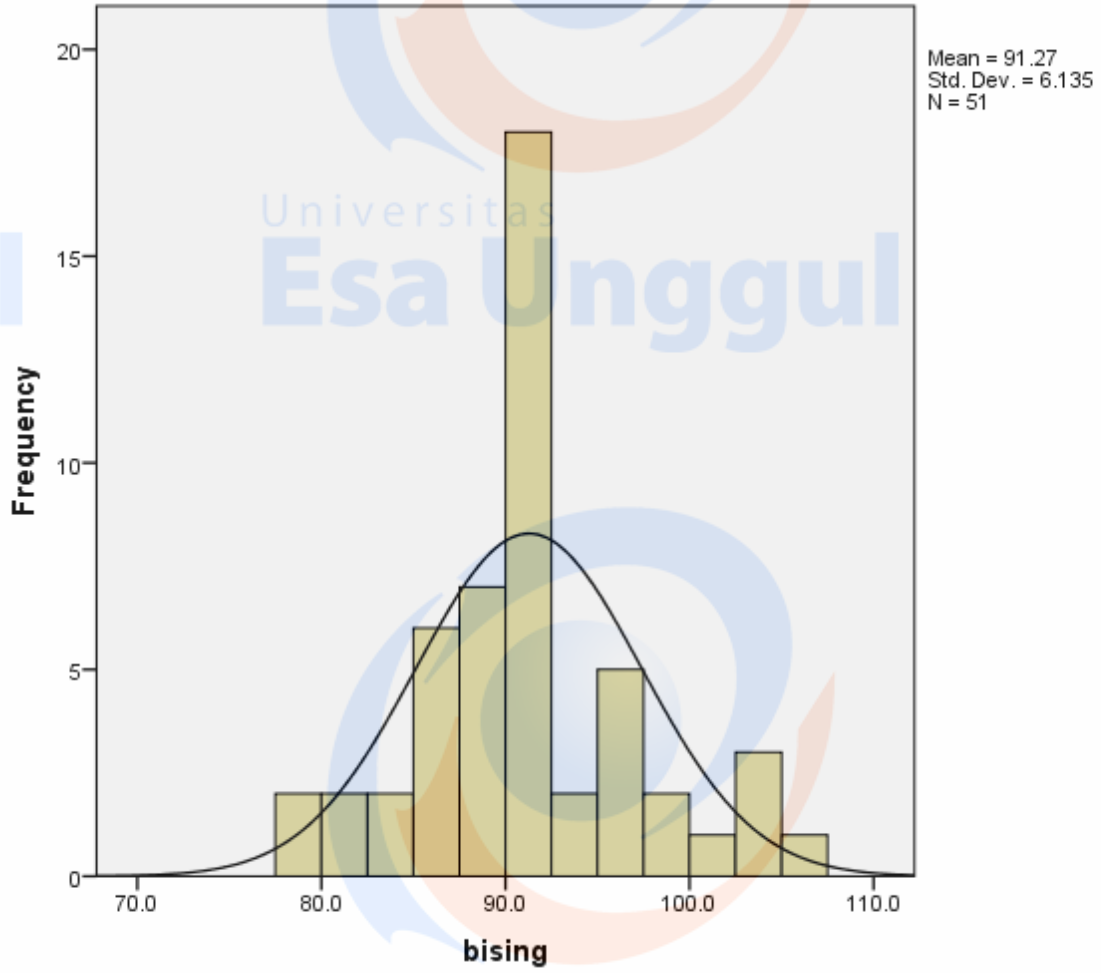
Descriptives

		Statistic	Std. Error
	Mean	91.271	.8590
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound Upper Bound	89.545 92.996
	5% Trimmed Mean	91.192	
	Median	91.200	
	Variance	37.636	
bising	Std. Deviation	6.1348	
	Minimum	78.8	
	Maximum	106.0	
	Range	27.2	
	Interquartile Range	6.4	
	Skewness	.341	.333
	Kurtosis	.470	.656

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
bising	.165	51	.001	.954	51	.047

a. Lilliefors Significance Correction



Uji Normalitas

Stres Kerja

Case Processing Summary

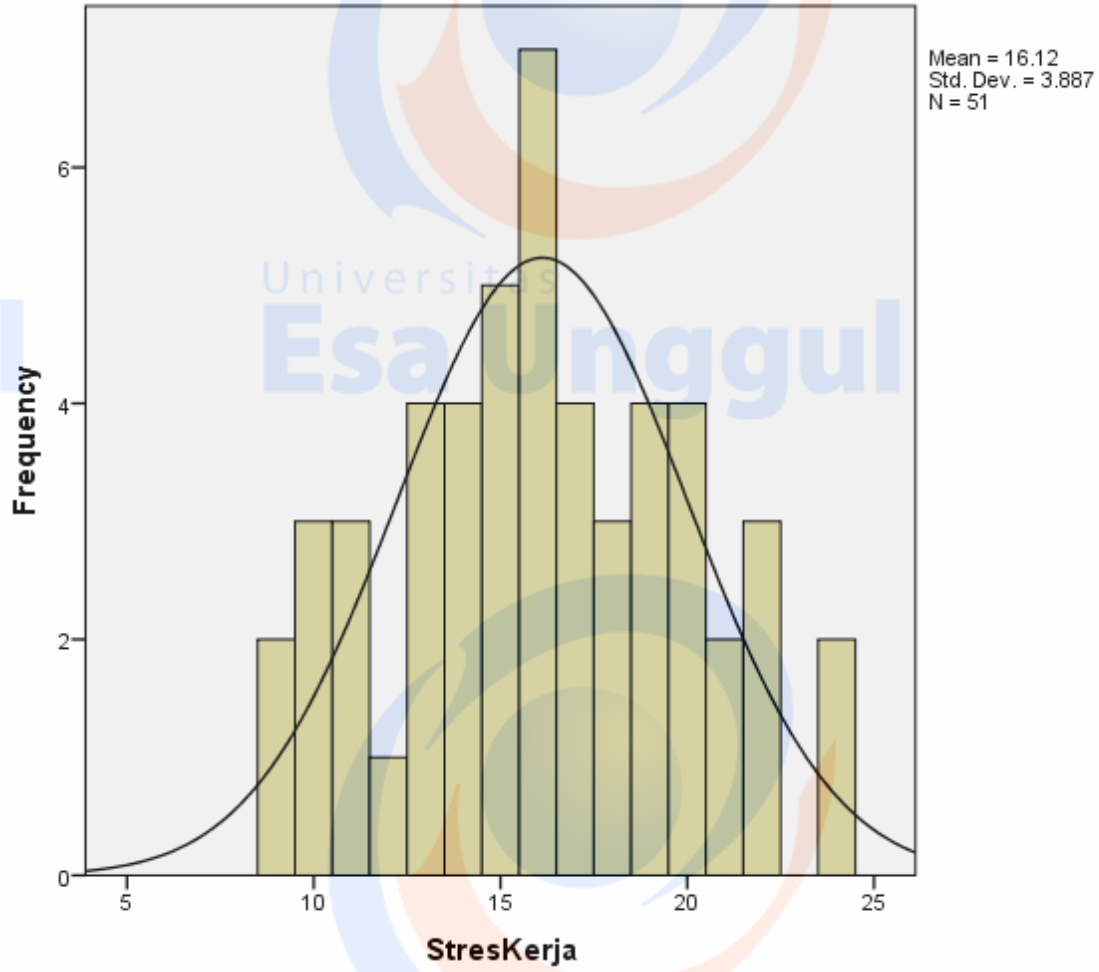
	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
StresKerja	51	100.0%	0	0.0%	51	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error
StresKerja	Mean	16.12	.544
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	15.02
		Upper Bound	17.21
	5% Trimmed Mean	16.09	
	Median	16.00	
	Variance	15.106	
	Std. Deviation	3.887	
	Minimum	9	
	Maximum	24	
	Range	15	
	Interquartile Range	6	
	Skewness	.046	.333
	Kurtosis	-.637	.656

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
StresKerja	.081	51	.200*	.977	51	.420



Lampiran 6

Analisis Bivariat

Uji Korelasi

Correlations

		bising	stress
bising	Pearson Correlation	1	.702**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	51	51
stress	Pearson Correlation	.702**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	51	51

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.702 ^a	.493	.483	2.794

a. Predictors: (Constant), bising

Nomor : 52/FIKES/KESMAS/UEU/IX /2017
Perihal : Permohonan Penelitian

Jakarta, 20 September 2017

Kepada Yth,
HRD PT. GMF Aeroasia Kawasan Bandara Soekarno Hatta
Kel. Panjang Tangerang Banten

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan Penelitian Skripsi/Tugas Akhir mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan izin penelitian kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Nur Septarina	2015-31-186	081218188788	Hubungan antara kebisingan dengan stres kerja pada pekerja unit power services PT. GMF Aeroasia tahun 2017

Demikian, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU/ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Dr. Aprilita Risa Yanti Eff., M.Biomed. Apt.
Dekan



GMFAeroAsia

GARUDA INDONESIA GROUP

GMF AeroAsia
 Management Building, 3rd floor
 Soekarno-Hatta International Airport
 P.O. Box 1303, 90511 19100
 Cengkareng - Indonesia

Tel: +62 - 21 - 550 8696
 Fax: +62 - 21 - 559 10461
 www.gmf-aeroasia.co.id

Kepada Yth.
 Dr. Aprilita Rina Yanti Eff., M. Biomed, Apt.
 Dekan Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul
 Di tempat

17 Oktober 2017

Cengkareng
 Nomor / Kami / Our
 number
 Perihal / Subject

GMF / TWL - 2391 / 17

RE : Balasan Permohonan Penelitian

Dengan Hormat,

Menunjuk surat No: 52/FIKES/KESMAS/UEU/IX/2017 dari Universitas Esa Unggul perihal Penelitian, dengan ini diberitahukan bahwa pada prinsipnya kami menyetujui permohonan Bapak/Ibu yaitu :

1. Nur Septarina

Untuk melaksanakan Penelitian di area GMF AeroAsia terhitung mulai tanggal 10 Oktober 2017 s.d. 31 Maret 2018.

Guna ketertiban administrasi, mohon yang bersangkutan memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

1. Hadir di GMF pada hari Selasa atau Kamis sebelum tanggal 20 Oktober 2017 untuk melakukan proses pembuatan ID/Pas Intern GMF.
2. Menyerahkan pas foto ukuran 3x4 dan 4x6 dengan latar belakang berwarna merah masing - masing 2 (dua) lembar.
3. Menyerahkan foto copy Kartu Pelajar dan KTP 2 (dua) lembar.
4. Membawa materai 6000 sebanyak 1 (satu) lembar.
5. Peserta Internship diharuskan berpakaian rapi dan mengikuti ketentuan jam kerja sesuai dengan aturan yang berlaku.
6. Pihak PT. GMF AeroAsia tidak menyediakan fasilitas (akomodasi) selama Pelaksanaan Internship.
7. Pihak PT. GMF AeroAsia tidak memungut biaya pelaksanaan Internship.
8. Bersedia di tempatkan di unit manapun sesuai dengan ketentuan PT. GMF AeroAsia.

Demikian kami sampaikan dan terima kasih atas perhatiannya.

Hormat kami,
 PT. Garuda Maintenance Facility AeroAsia
 Mgr. General, Continuation & Ground
 Support Training

Yusa Asra Yuli Wardana



**DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL
KOMISI ETIK PENELITIAN**

**Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id**

Nomor : 0041-17.65/DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/XII/2017

**KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK
ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**HUBUNGAN ANTARA KEBISINGAN DENGAN STRESS KERJA PADA PEKERJA UNIT
AIRCRAFT SUPPORT DAN POWER SERVICES DI PT GARUDA MAINTENANCE FACILITY
AEROASIA TAHUN 2017**

Peneliti Utama : Nur Septarina
Pembimbing : Nayla Kamilia Fithri, SKM., MPH
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 10 Desember 2017

Ketua
Universitas
Esa Unggul
Dewan Penegakan Kode Etik

Dr. Rokiah Kusumapradja, SKM., MHA

- * *Ethical approval* berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- ** Peneliti berkewajiban
 1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
 2. Memberitahukan status penelitian apabila:
 - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini *ethical approval* harus diperpanjang
 - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
 3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
 4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan *informed consent*.