

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN ISI SKRIPSI.....	ii
TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Pokok Permasalahan.....	7
C. Manfaat dan Tujuan Penulisan.....	8
D. Kerangka Konseptual.....	8
E. Metode Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	12

BAB II TINJAUAN UMUM TERHADAP KONTRAK JUAL BELI INTERNASIONAL

A. Kontrak jual beli internasional.....	19
B. Bentuk-Bentuk kontrak Jual Beli Internasional.....	25
C. Para pihak dalam kontrak jual beli internasional.....	32
D. Hak dan kewajiban para pihak dalam kontrak jual beli internasional.	40
E. Prinsip fundamental dan prinsip-prinsip hukum kontrak jual beli internasional.....	46
F. Pilihan hukum dalam kontrak jual beli internasional.....	51
G. Pilihan forum dalam kontrak jual beli internasional.....	54

BAB III TINJAUAN UMUM TERHADAP IRREVOCABLE L/C

A. Pengertian Irrevocable L/C.....	64
B. Dasar Hukum Irrevocable L/C.....	68
C. Prinsip-prinsip dalam Irrevocable L/C.....	69
D. Bentuk-bentuk Irrevocable L/C.....	70
E. Para pihak Irrevocable L/C.....	71
F. Kewajiban dan tanggung jawab para pihak Irrevocable L/C.....	73
G. Syarat-syarat Irrevocable L/C.....	76
H. Proses Penerbitan Irrevocable L/C.....	84
I. Dokumen-dokumen Irrevocable L/C.....	85
J. Prinsip-prinsip Yuridis Irrevocable L/C.....	92
K. Pilihan hukum dan forum dalam Irrevocable L/C.....	93

BAB IV ANALISIS HUKUM TERHADAP PENERBITAN IRREVOCABLE L/C DALAM KONTRAK JUAL BELI INTERNASIONAL

A. Hubungan hukum para pihak Irrevocable L/C dalam kontrak jual beli internasional.....	95
B. Peranan para pihak Irrevocable L/C dalam kontrak jual beli internasional.....	102
C. Penerapan Irrevocable L/C dalam kontrak jual beli internasional....	109

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	113
B. Saran.....	115

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN :**

1. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
2. Peraturan Internal PT Frontline Living