



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN A

Kuesioner



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Pengantar

Selamat Pagi / Siang / Sore,

Pada kesempatan ini, saya yaitu Nursyah Rizda Syofia selaku mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul sekaligus peneliti, sebelumnya ingin mengucapkan terima kasih atas kesedian saudara untuk mengisi kuesioner ini. Penyebaran kuesioner yang saya lakukan ini dalam rangka pengambilan data untuk keperluan skripsi saya. Hasil yang didapatkan dari kuesioner ini akan digunakan sebagai data dalam skripsi saya.

Dalam kuesioner ini **tidak ada jawaban yang paling benar atau salah**. Oleh karena itu, saudara dihimbau untuk mengisinya dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan diri saudara sendiri dan sesuai dengan apa yang saudara rasakan. Tidak ada penilaian dalam kuesioner ini. Saudara tidak perlu khawatir, karena **identitas saudara tidak dipublikasikan**. Demikian juga dengan hasil penelitian ini, murni hanya untuk kepentingan akademis.

Demikian saya sampaikan. Atas perhatian dan kesedian saudara membantu penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Peneliti

DATA SUBYEK

Usia : _____

Divisi / Bagian : _____

Lama Bekerja : (Beri tanda ✓ pada pilihan yang sesuai)

- ☐ < 1 tahun
- ☐ 1 tahun s/d 5 tahun
- ☐ 6 tahun s/d 10 tahun
- ☐ > 10 tahun

INSTRUKSI TES

Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan, kemudian saudara sekalian diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda, Cara menjawab kuesioner A cukup sederhana, yaitu dengan memberikan **tanda silang (X)** di salah satu pilihan jawaban yang telah disediakan.

Contoh:

Pernyataan	SS	S	TS	STS
Saya merasa bangga dapat bekerja di PT Dekatama Centra-Invio	X			

Keterangan pilihan:

- SS : Sangat Sesuai
- S : Sesuai
- TS : Tidak Sesuai
- STS : Sangat Tidak Sesuai

KUESIONER A

No	PERNYATAAN	STS	TS	S	SS
1	Atasan saya mempercayai karyawan untuk mengatasi permasalahan saat bekerja				
2	Atasan saya mementingkan kepentingan perusahaan dibandingkan kepentingan pribadi				
3	Atasan saya menunjukkan kemampuannya dalam semua hal yang ditangani				
4	Atasan saya tidak yakin dengan kemampuan para karyawan				
5	Atasan saya panik jika ada customer yang complain				
6	Atasan saya memberikan pujian saat karyawan melakukan tugas sesuai dengan instruksi				
7	Atasan saya sangat peduli kepada para karyawan yang mampu mencapai target				
8	Atasan saya mengawasi dari dekat karyawan untuk mencegah terjadinya kesalahan				
9	Atasan saya tidak mau tahu dengan pekerjaan karyawan, walaupun terjadi kesalahan				
10	Atasan saya "cuek" dengan target yang telah dicapai oleh para karyawannya				
11	Atasan saya marah saat dikritik oleh para karyawannya				
12	Atasan saya memberikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki para karyawannya				
13	Atasan saya tidak memberikan umpan balik untuk hasil pekerjaan para karyawan				
14	Atasan saya menerima ide-ide positif yang diberikan oleh karyawannya				
15	Atasan saya menjadi contoh yang baik untuk para karyawannya				
16	Atasan saya "acuh" dengan para karyawannya				
17	Atasan saya tidak memiliki kepercayaan penuh kepada para karyawan				
18	Atasan saya memberikan nasihat yang bermanfaat bagi perkembangan para karyawannya				

19	Atasan saya tidak mendengarkan keluhan para karyawannya				
20	Atasan saya mempercayai para karyawan yang berprestasi				
21	Atasan saya tidak mau tahu dengan kualitas kerja para karyawannya				
22	Atasan saya tidak menunjukkan kemampuannya kepada karyawan, sehingga tidak sedikit karyawan yang membuat kesalahan				
23	Atasan saya mau menerima kritik dari para karyawannya				
24	Atasan saya tidak memeriksa hasil kinerja para karyawannya terlebih dahulu				
25	Atasan saya meragukan karyawannya walaupun sudah mencapai target				
26	Atasan saya mendengarkan keluhan karyawannya mengenai pekerjaannya				
27	Atasan saya memberikan saran perbaikan untuk pekerjaan para karyawan				
28	Atasan saya mempercayai para karyawan untuk mempresentasikan produk kepada customer				
29	Atasan saya tidak dapat memberikan solusi apapun				
30	Atasan saya tidak percaya jika karyawannya mampu menyelesaikan permasalahan yang ada				
31	Atasan saya jarang berada ditempat kerja				
32	Atasan saya berperilaku sesuai dengan nilai-nilai yang berlaku diperusahaan				
33	Atasan saya memberikan semangat, agar para karyawan mampu mengatasi kesulitan didalam pekerjaan				
34	Atasan saya memberi arahan kepada para karyawannya				
35	Atasan saya tidak ada ketika dibutuhkan				
36	Atasan saya menguasai bidang pekerjaannya				
37	Atasan saya ada disetiap saat para karyawan bekerja				

38	Atasan saya tidak paham saat customer menanyakan mengenai produk				
39	Atasan saya mampu menjelaskan dengan baik semua produk kepada customer				
40	Atasan saya tidak memiliki target pekerjaanya				
41	Atasan saya mengontrol setiap hasil pekerjaan para karyawan				
42	Atasan saya memberikan pekerjaan diluar batas kemampuan para karyawan				
43	Atasan saya mengevaluasi hasil pekerjaan para karyawannya				
44	Atasan saya lebih mengutamakan kepentingan pribadi				
45	Atasan saya tidak memperdulikan para karyawan yang berprestasi				
46	Setiap bertemu atasan, karyawan merasa cemas tentang pekerjaannya				
47	Atasan saya tidak langsung menjawab pertanyaan yang diajukan oleh karyawannya				

INSTRUKSI TES

Baca dan pahami baik-baik setiap pernyataan, kemudian saudara sekalian diminta untuk mengemukakan apakah pernyataan tersebut sesuai dengan diri anda, Cara menjawab kuesioner A cukup sederhana, yaitu dengan memberikan **tanda silang (X)** di salah satu pilihan jawaban yang telah disediakan.

Contoh:

Pernyataan	SL	SR	J	TP
Saya menggunakan waktu kerja dengan tepat	X			

Keterangan pilihan:

- SL : Selalu
- SR : Sering
- J : Jarang
- TP : Tidak Pernah

Kuesioner B

No.	Pernyataan	SL	SR	J	TP
1	Saya berusaha hadir setiap hari				
2	Saya melaksanakan pekerjaan di luar kantor sesuai jadwal yang sudah ditetapkan				
3	Saya menggunakan fasilitas yang ada di kantor sesuai dengan aturan yang berlaku				
4	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan perusahaan				
5	Jika saya sedang dalam masalah, saya tetap melayani pihak lain dengan ramah.				
6	Demi menyelesaikan tugas, walaupun sakit saya tetap masuk kerja				
7	Saat ada pekerjaan di luar kantor saya datang tepat waktu				
8	Saya bekerja mengikuti prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan				
9	Saya sanggup bekerja diluar jam kerja jika dibutuhkan				
10	Ketika saya mengalami masalah, saya tetap menjaga perilaku di kantor				
11	Saya berusaha bangun pagi agar tidak terlambat ke kantor				
12	Jika pekerjaan diluar selesai dengan cepat maka saya tetap kembali ke kantor				
13	Saya bekerja sesuai arahan yang diberikan oleh atasan saya				
14	Saya membaca setiap instruksi pekerjaan yang diberikan atasan				
15	Saya tetap bersikap sopan terhadap atasan meskipun tuntutan pekerjaan sedang "overload"				
16	Saya datang ke tempat kerja sebelum jam kerja dimulai				
17	Jika ada pekerjaan di luar kantor sudah selesai, saya kembali ke kantor secepatnya				
18	Saya melaksanakan semua peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan				

19	Saya mengikuti seluruh pedoman kerja sesuai arahan				
20	Saya tidak membantah jika atasan menegur saya				
21	Saya masuk kerja tepat waktu.				
22	Saya mengikuti peraturan jam pulang kantor yang sudah ditetapkan oleh perusahaan				
23	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan rencana kerja				
24	Saya perhatikan kembali pekerjaan yang telah saya kerjakan untuk memastikan bahwa pekerjaan saya sudah tepat				
25	Saya tetap menghormati meskipun ada teman yang membuat kesalahan				
26	Saya tidak terbiasa datang terlambat ke kantor				
27	Saya menyelesaikan pekerjaan terlebih dahulu saat ada kepentingan lain di luar				
28	Saya menyelesaikan tugas sesuai petunjuk, agar tidak menyusahkan teman saat bekerja				
29	Saya memeriksa ulang pekerjaan yang telah saya kerjakan				
30	Saya mempertanggung jawabkan pekerjaan yang telah saya kerjakan sesuai standar perusahaan				
31	Saya berusaha tepat waktu menyelesaikan tugas sesuai target				
32	Saya menjalin relasi dengan baik tanpa memandang jabatan teman				
33	Setelah jam istirahat makan siang, saya berusaha tepat waktu berada di ruang kerja				
34	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan demi kepentingan lain diluar pekerjaan saya.				
35	Saya bekerja sesuai dengan standard perusahaan yang berlaku				
36	Saya bisa bergaul dengan siapapun ditempat kerja				
37	Saya dapat mengerjakan pekerjaan kantor dengan cepat dan tepat				

38	Saya memeriksa ulang pekerjaan agar tidak terjadi kesalahan				
39	Saya bekerja dengan penuh konsentrasi agar tidak terjadi kesalahan				
40	Saya mengerjakan tugas “step by step” yang diberikan atasan.				
41	Saya mengikuti aturan yang berlaku pada perusahaan				
42	Saya mengenakan tanda pengenal saat berada di lingkungan perusahaan				
43	Saya dapat mengerjakan tugas dengan tepat waktu				
44	Saya membaca kembali rincian pekerjaan yang telah saya kerjakan.				
45	Saya tidak melakukan tugas dengan terburu-buru agar tidak melakukan kesalahan				
46	Saya bekerja gigih agar dapat menghasilkan kinerja yang berkualitas.				
47	Saya mengikuti arahan atasan agar dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
48	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan aturan aturan yang berlaku diperusahaan				
49	Saya pulang lebih cepat jika memiliki alasan-alasan tertentu saja				



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN B

Frekuensi Gambaran Umum Subjek



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Frequencies

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-21 tahun	12	10.0	10.0	10.0
	21-40 tahun	91	75.8	75.8	85.8
	>40 tahun	17	14.2	14.2	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	47	39.2	39.2	39.2
	Perempuan	73	60.8	60.8	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	46	38.3	38.3	38.3
	D3	22	18.3	18.3	56.7
	S1	52	43.3	43.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Lama Bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	< 1 tahun	27	22.5	22.5	22.5
	1-5 tahun	72	60.0	60.0	82.5
	6-10 tahun	12	10.0	10.0	92.5
	>10 tahun	9	7.5	7.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Divisi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kabag Produksi	5	4.2	4.2	4.2
	Finance & Accounting	15	12.5	12.5	16.7
	Sales Marketing	51	42.5	42.5	59.2
	Operasional	41	34.2	34.2	93.3
	Designer	5	4.2	4.2	97.5
	Personalia	3	2.5	2.5	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

LAMPIRAN C

Uji Validitas dan Reliabilitas

RELIABILITAS DAN VALIDITAS “GAYA KEPEMIMPINAN (IV)”

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	47

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X.2	120	2	4	3.06	.569
X.3	120	1	4	2.22	.747
X.4	120	1	4	2.83	.726
X.5	120	2	4	3.18	.580
X.6	120	2	3	2.62	.486
X.7	120	1	4	3.34	.804
X.8	120	1	3	1.94	.714
X.9	120	1	4	2.79	.672
X.10	120	3	4	3.63	.484
X.13	120	1	4	2.61	.665
X.15	120	1	4	2.68	.622
X.17	120	2	4	3.07	.404
X.18	120	1	4	2.59	.884
X.20	120	2	4	2.88	.488
X.23	120	2	4	3.46	.578
X.26	120	1	4	2.68	.698
X.27	120	2	4	3.14	.612
X.28	120	2	4	3.14	.792
X.29	120	2	4	3.07	.514
X.30	120	2	4	2.92	.574
X.32	120	1	4	2.69	.708
X.33	120	2	4	3.12	.624
X.34	120	2	4	3.18	.550
X.35	120	3	4	3.13	.341
X.36	120	1	4	2.24	.550
X.38	120	2	4	3.11	.591
X.39	120	2	4	2.90	.760
X.40	120	2	4	2.92	.528
X.41	120	2	4	3.07	.404
X.42	120	1	4	2.66	.628
X.43	120	2	4	2.93	.452
X.44	120	2	4	3.03	.607

X.45	120	1	4	2.84	.580
X.46	120	2	4	2.80	.559
X.47	120	2	4	2.88	.459
X.48	120	1	4	2.76	.820
X.49	120	1	4	2.92	.700
X.50	120	2	4	2.92	.717
X.51	120	1	4	3.44	.658
X.54	120	1	4	2.62	.779
X.59	120	1	4	2.54	1.012
X.64	120	3	4	3.36	.482
X.66	120	2	4	2.85	.752
X.67	120	2	4	2.87	.549
X.68	120	1	4	3.03	.845
X.69	120	2	4	2.97	.660
X.71	120	1	4	2.98	.835
Valid N (listwise)	120				

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X.2	133.55	285.947	.717	.953
X.3	134.39	283.736	.628	.953
X.4	133.77	285.840	.559	.953
X.5	133.42	290.885	.449	.954
X.6	133.98	290.874	.541	.954
X.7	133.27	283.626	.584	.953
X.8	134.67	286.291	.550	.954
X.9	133.82	285.344	.629	.953
X.10	132.98	290.445	.571	.954
X.13	134.00	286.958	.563	.953
X.15	133.92	287.851	.562	.953
X.17	133.54	293.175	.487	.954
X.18	134.02	279.159	.682	.953
X.20	133.73	291.092	.526	.954
X.23	133.15	291.692	.408	.954
X.26	133.92	285.633	.592	.953
X.27	133.47	288.385	.545	.954
X.28	133.47	285.680	.515	.954
X.29	133.54	289.023	.618	.953
X.30	133.69	285.929	.713	.953
X.32	133.92	291.069	.353	.955
X.33	133.49	284.504	.722	.953
X.34	133.42	291.826	.424	.954
X.35	133.48	292.941	.602	.954
X.36	134.37	292.419	.392	.954
X.38	133.50	290.286	.469	.954
X.39	133.71	279.570	.784	.952
X.40	133.69	288.434	.634	.953
X.41	133.54	291.393	.618	.954
X.42	133.95	286.855	.603	.953
X.43	133.68	293.042	.442	.954
X.44	133.57	287.877	.575	.953
X.45	133.77	289.659	.512	.954
X.46	133.81	290.039	.511	.954
X.47	133.73	293.609	.398	.954
X.48	133.85	284.498	.539	.954
X.49	133.68	280.101	.832	.952

X.50	133.69	283.711	.657	.953
X.51	133.17	286.174	.605	.953
X.54	133.98	289.496	.377	.955
X.59	134.07	282.147	.498	.954
X.64	133.25	289.903	.607	.953
X.66	133.76	287.445	.474	.954
X.67	133.74	288.815	.588	.953
X.68	133.58	284.699	.515	.954
X.69	133.64	290.484	.407	.954
X.71	133.63	285.192	.504	.954

RELIABILITAS DAN VALIDITAS “DISIPLIN KERJA (DV)”

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	120	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	120	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	49

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y.1	120	1	4	2.33	.823
Y.2	120	1	4	2.68	.898
Y.3	120	1	4	2.28	.710
Y.4	120	1	3	2.23	.586
Y.5	120	1	4	2.14	.714
Y.6	120	1	4	2.43	.617
Y.7	120	1	3	2.46	.564
Y.8	120	1	3	2.46	.564
Y.9	120	1	4	2.57	.695
Y.10	120	1	4	3.13	.721
Y.11	120	1	4	2.46	.721
Y.12	120	1	3	2.58	.559
Y.13	120	1	3	2.24	.502
Y.14	120	1	4	2.33	.613
Y.15	120	1	4	2.52	.722
Y.16	120	1	3	2.30	.528
Y.17	120	1	4	2.75	.612
Y.18	120	1	3	2.23	.498
Y.19	120	1	4	2.46	.744
Y.20	120	1	4	2.74	.761
Y.21	120	1	4	2.28	.611
Y.22	120	1	4	2.98	.673
Y.23	120	1	4	2.25	.598
Y.24	120	1	4	2.26	.680
Y.25	120	1	4	2.42	.762
Y.26	120	1	4	2.45	.672
Y.27	120	1	4	2.95	.696
Y.28	120	1	4	2.67	.585
Y.29	120	1	4	2.57	.658
Y.32	120	1	4	2.55	.620
Y.34	120	1	4	2.33	.570
Y.35	120	1	4	2.62	.769
Y.36	120	1	4	3.20	.693

Y.37	120	1	4	2.91	.430
Y.38	120	1	3	2.22	.488
Y.39	120	1	4	2.48	.621
Y.40	120	1	4	2.63	.581
Y.41	120	1	4	2.88	.780
Y.42	120	1	4	2.54	.787
Y.43	120	1	4	2.69	.591
Y.44	120	1	3	2.28	.522
Y.45	120	1	4	3.16	.767
Y.46	120	1	4	2.65	.718
Y.47	120	1	4	2.67	.760
Y.48	120	1	4	2.73	.576
Y.49	120	1	4	2.35	.603
Y.50	120	1	4	3.01	.680
Y.51	120	1	4	2.38	.611
Y.52	120	1	4	2.60	.653
Valid N (listwise)	120				

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	122.68	417.613	.749	.971
Y.2	122.33	416.527	.713	.971
Y.3	122.74	425.538	.596	.972
Y.4	122.79	424.923	.753	.971
Y.5	122.88	424.581	.625	.971
Y.6	122.59	428.849	.557	.972
Y.7	122.56	425.744	.749	.971
Y.8	122.56	426.988	.694	.971
Y.9	122.45	425.561	.608	.972
Y.10	121.88	423.348	.661	.971
Y.11	122.56	425.744	.579	.972
Y.12	122.43	428.769	.622	.971
Y.13	122.78	431.016	.586	.972
Y.14	122.68	425.126	.712	.971
Y.15	122.50	427.193	.528	.972
Y.16	122.72	428.054	.693	.971
Y.17	122.27	427.525	.616	.971
Y.18	122.78	429.633	.659	.971
Y.19	122.56	420.837	.724	.971
Y.20	122.28	418.436	.785	.971
Y.21	122.73	429.525	.537	.972
Y.22	122.03	422.016	.759	.971
Y.23	122.77	427.004	.653	.971
Y.24	122.76	433.950	.320	.972
Y.25	122.60	424.108	.598	.972
Y.26	122.57	428.500	.522	.972
Y.27	122.07	421.811	.741	.971
Y.28	122.35	426.666	.682	.971
Y.29	122.45	430.502	.460	.972
Y.32	122.47	424.402	.732	.971
Y.34	122.68	428.403	.625	.971
Y.35	122.40	424.780	.571	.972
Y.36	121.82	422.706	.712	.971
Y.37	122.11	429.980	.747	.971
Y.38	122.80	433.018	.503	.972

Y.39	122.54	423.931	.749	.971
Y.40	122.39	425.030	.756	.971
Y.41	122.13	422.453	.637	.971
Y.42	122.48	421.378	.664	.971
Y.43	122.33	427.767	.628	.971
Y.44	122.73	432.920	.474	.972
Y.45	121.86	422.173	.657	.971
Y.46	122.37	419.562	.796	.971
Y.47	122.35	423.255	.629	.971
Y.48	122.28	429.180	.585	.972
Y.49	122.67	431.031	.482	.972
Y.50	122.01	424.395	.665	.971
Y.51	122.63	425.125	.714	.971
Y.52	122.42	427.153	.589	.972



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN D

Uji Normalitas



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Gaya Kepemimpinan	Disiplin Kerja
N		120	120
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	136.6083	125.0167
	Std. Deviation	17.32308	21.05893
Most Extreme Differences	Absolute	.118	.115
	Positive	.118	.068
	Negative	-.081	-.115
Kolmogorov-Smirnov Z		1.294	1.255
Asymp. Sig. (2-tailed)		.070	.086

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan	120	104.00	174.00	136.6083	17.32308
Disiplin Kerja	120	49.00	173.00	125.0167	21.05893
Valid N (listwise)	120				

LAMPIRAN E

Uji Independent-Sample T Test

Independent Sample T Test

Uji Beda Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja

Group Statistics

Gayakepemimpinan		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Disiplin Kerja	Transaksional	67	116.8955	20.23284	2.47183
	Transformasional	53	135.2830	17.40400	2.39062

Independent Samples Test

		Levene's Test for Equality of Variances		t-test for Equality of Means						
		F	Sig.	t	df	Sig. (2-tailed)	Mean Difference	Std. Error Difference	95% Confidence Interval of the Difference	
									Lower	Upper
Disiplin Kerja	Equal variances assumed	0.542	0.463	-5.254	118	0	-18.3875	3.49977	-25.31799	-11.45701
	Equal variances not assumed			-5.347	117.137	0	-18.3875	3.43876	-25.19769	-11.5773



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN F

Kategorisasi



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

UJI KATEGORISASI DISIPLIN KERJA (NILAI MEAN DAN SD)

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Skor Self D	120	49	173	125.0167	21.05893
Valid N (listwise)	120				

Hasil hitung manual kategorisasi

$$X < (\mu - 0,5 \sigma)$$

$$X < [(125,016 - 0,5 (21.058)]$$

$$X < 114,487 \text{ (sangat rendah)}$$

$$(\mu - 0,5 \sigma) < X < \bar{X}$$

$$(125,016 - 21,058) < X < 12,016$$

$$114,487 < X < 125,016 \text{ (rendah)}$$

$$\bar{X} < X < (\mu + 0,5 \sigma)$$

$$125,016 < X < (135,546 + 0,5 (21.058))$$

$$125,016 < X < 135,546 \text{ (tinggi)}$$

$$X > (\mu + 0,5 \sigma)$$

$$X > (125,0167 + 0,5 (21.058))$$

$$X > 135,546 \text{ (sangat tinggi)}$$

Frequency Table

Kategori Gaya Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Rendah	31	25.8	25.8	25.8
Rendah	36	30.0	30.0	55.8
Tinggi	27	22.5	22.5	78.3
Sangat Tinggi	26	21.7	21.7	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Gaya Kepemimpinan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Transformasional	53	44.2	44.2	44.2
Transaksional	67	55.8	55.8	100.0
Total	120	100.0	100.0	

Frequencies

		Disiplin Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Rendah	32	26.7	26.7	26.7
	Rendah	35	29.2	29.2	55.8
	Tinggi	13	10.8	10.8	66.7
	Sangat Tinggi	40	33.3	33.3	100.0
	Total	120	100.0	100.0	

Uji Kategorisasi Gaya Kepemimpinan

Ztransformatif	Ztransaksional	Kategorisasi
-1.14188	-0.7379	Transformasional
1.71643	1.76346	Transformasional
1.19674	1.26319	Transformasional
-1.14188	-1.40493	Transaksional
0.15735	0.09589	Transformasional
-0.36234	-0.23763	Transaksional
0.93689	1.26319	Transformasional
2.23612	1.93022	Transformasional
-0.10249	-0.23763	Transaksional
0.4172	0.4294	Transformasional
-0.53557	-0.7379	Transaksional
0.59043	0.59616	Transformasional
0.76366	0.76292	Transformasional
-0.10249	0.26264	Transformasional
-0.18911	-0.07087	Transaksional
-0.01588	-0.07087	Transaksional
-0.10249	0.26264	Transformasional
-0.10249	-0.40439	Transaksional
-0.7088	-0.90466	Transaksional
-1.57496	-2.23872	Transaksional
-1.74819	-1.40493	Transaksional
-0.36234	0.4294	Transaksional
-0.10249	-0.07087	Transaksional
0.50381	0.26264	Transformasional
0.50381	-0.07087	Transformasional
-0.7088	-0.40439	Transaksional
-1.14188	-0.57115	Transaksional
-1.14188	-1.23818	Transaksional
2.23612	1.93022	Transformasional

0.59043	0.59616	Transformasional
-0.01588	-0.07087	Transaksional
-1.66157	-1.40493	Transaksional
-0.7088	-0.07087	Transaksional
1.71643	1.76346	Transformasional
0.15735	0.09589	Transformasional
-0.10249	-0.23763	Transaksional
-0.53557	-0.7379	Transaksional
-0.18911	-0.07087	Transaksional
-1.48834	-2.23872	Transaksional
0.50381	-0.07087	Transformasional
-0.36234	-0.23763	Transaksional
0.4172	0.4294	Transformasional
0.76366	0.76292	Transformasional
-0.10249	0.26264	Transformasional
-0.53557	-0.90466	Transaksional
0.50381	0.26264	Transformasional
-1.05526	-0.57115	Transaksional
1.19674	1.26319	Transformasional
-0.36234	-0.23763	Transaksional
2.23612	1.93022	Transformasional
0.59043	0.59616	Transformasional
-0.18911	-0.07087	Transaksional
-0.10249	-0.40439	Transaksional
-1.57496	-1.40493	Transaksional
-0.10249	-0.07087	Transaksional
0.50381	0.26264	Transformasional
-0.7088	-0.23763	Transaksional
2.23612	1.93022	Transformasional
-0.01588	-0.07087	Transaksional
1.71643	1.76346	Transformasional
-0.27573	-0.7379	Transaksional
-1.40173	-2.23872	Transaksional
-0.36234	-0.23763	Transaksional
0.76366	0.76292	Transformasional
0.50381	0.26264	Transformasional
1.71643	1.76346	Transformasional
-1.14188	-1.07142	Transaksional
0.93689	1.26319	Transformasional
-0.10249	-0.23763	Transaksional
-0.27573	-0.7379	Transaksional
0.76366	0.76292	Transformasional
-0.01588	-0.07087	Transaksional
-0.53557	-0.7379	Transaksional

-0.36234	0.4294	Transaksional
-0.10249	-0.07087	Transaksional
0.50381	-0.07087	Transformasional
-1.05526	-1.07142	Transaksional
0.59043	0.59616	Transformasional
-0.7088	-0.07087	Transaksional
-0.10249	-0.23763	Transaksional
-0.18911	-0.07087	Transaksional
-0.36234	-0.07087	Transaksional
-0.7088	-0.90466	Transaksional
-0.18911	-0.40439	Transaksional
0.15735	0.09589	Transformasional
-0.27573	-0.23763	Transaksional
0.4172	0.4294	Transformasional
-0.44896	0.09589	Transaksional
-0.10249	0.26264	Transformasional
-0.10249	0.26264	Transformasional
-1.66157	-2.23872	Transaksional
0.50381	0.26264	Transformasional
-1.05526	-0.40439	Transaksional
-0.36234	-0.07087	Transaksional
-1.57496	-1.23818	Transaksional
0.15735	0.09589	Transformasional
-0.44896	0.09589	Transaksional
0.50381	-0.07087	Transformasional
0.4172	0.4294	Transformasional
-0.10249	0.26264	Transformasional
-0.7088	-0.90466	Transaksional
-1.66157	-2.23872	Transaksional
-0.36234	-0.23763	Transaksional
-1.48834	-2.23872	Transaksional
-0.18911	-0.07087	Transaksional
-1.74819	-1.40493	Transaksional
-0.10249	-0.07087	Transaksional
-1.57496	-1.40493	Transaksional
2.23612	1.93022	Transformasional
-1.14188	-1.40493	Transaksional
0.4172	0.4294	Transformasional
1.71643	1.76346	Transformasional
-0.10249	0.26264	Transformasional
1.71643	1.76346	Transformasional
-0.96865	-0.40439	Transaksional
2.23612	1.93022	Transformasional
0.15735	0.09589	Transformasional

2.23612	1.93022	Transformasional
-0.10249	0.26264	Transformasional
2.23612	1.93022	Transformasional

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

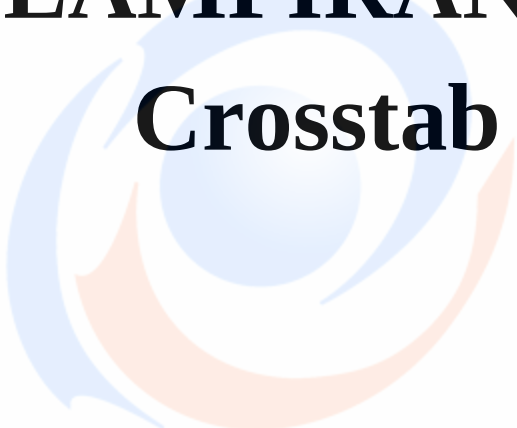
Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

LAMPIRAN G

Crosstab



Universitas
Esa Unggul



Universitas
Esa Unggul

Crosstab Kategorisasi Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Gaya Kepemimpinan * Disiplin Kerja	120	100.0%	0	.0%	120	100.0%

Gaya Kepemimpinan * Disiplin Kerja Crosstabulation

			Disiplin Kerja		Total
			Rendah	Tinggi	
Gaya Kepemimpinan	Transformasional	Count	20	33	53
		% of Total	16.7%	27.5%	44.2%
	Transaksional	Count	47	20	67
		% of Total	39.2%	16.7%	55.8%
Total		Count	67	53	120
		% of Total	55.8%	44.2%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12.608 ^a	1	.000		
Continuity Correction ^b	11.327	1	.001		
Likelihood Ratio	12.780	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	12.502	1	.000		
N of Valid Cases	120				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 23.41.

b. Computed only for a 2x2 table

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Usia * Disiplin Kerja	120	100.0%	0	.0%	120	100.0%
Jenis Kelamin * Disiplin Kerja	120	100.0%	0	.0%	120	100.0%
Pendidikan * Disiplin Kerja	120	100.0%	0	.0%	120	100.0%
Lama Bekerja * Disiplin Kerja	120	100.0%	0	.0%	120	100.0%

Usia * Disiplin Kerja

Crosstab

Count		Disiplin Kerja				Total
		Sangat Rendah	Rendah	Tinggi	Sangat Tinggi	
Usia	17-21 tahun	5	3	1	3	12
	21-40 tahun	21	29	8	33	91
	>40 tahun	6	3	4	4	17
Total		32	35	13	40	120

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	6.923 ^a	6	.328
Likelihood Ratio	6.339	6	.386
Linear-by-Linear Association	.051	1	.822
N of Valid Cases	120		

a. 7 cells (58.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.30.

Jenis Kelamin * Disiplin Kerja

Crosstab

Count		Disiplin Kerja				Total
		Sangat Rendah	Rendah	Tinggi	Sangat Tinggi	
Jenis Kelamin	Laki-Laki	13	13	6	15	47
	Perempuan	19	22	7	25	73
Total		32	35	13	40	120

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	.402 ^a	3	.940
Likelihood Ratio	.398	3	.941
Linear-by-Linear Association	.019	1	.890
N of Valid Cases	120		

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.09.

Pendidikan * Disiplin Kerja

Crosstab

Count		Disiplin Kerja				Total
		Sangat Rendah	Rendah	Tinggi	Sangat Tinggi	
Pendidikan	SMA	12	13	6	15	46
	D3	6	6	2	8	22
	S1	14	16	5	17	52
Total		32	35	13	40	120

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	.510 ^a	6	.998
Likelihood Ratio	.502	6	.998
Linear-by-Linear Association	.029	1	.864
N of Valid Cases	120		

a. 2 cells (16.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 2.38.

Lama Bekerja * Disiplin Kerja

Crosstab

Count		Disiplin Kerja				Total
		Sangat Rendah	Rendah	Tinggi	Sangat Tinggi	
Lama Bekerja	< 1 tahun	7	9	2	9	27
	1-5 tahun	19	22	7	24	72
	6-10 tahun	2	3	3	4	12
	>10 tahun	4	1	1	3	9
Total		32	35	13	40	120

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	5.408 ^a	9	.797
Likelihood Ratio	5.042	9	.831
Linear-by-Linear Association	.002	1	.964
N of Valid Cases	120		

a. 9 cells (56.3%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .98.

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Divisi * Disiplin Kerja	120	100.0%	0	.0%	120	100.0%

Divisi*Disiplin Kerja

Divisi * Disiplin Kerja Crosstabulation

Count

		Disiplin Kerja				Total
		Sangat Rendah	Rendah	Tinggi	Sangat Tinggi	
Divisi	Kabag Produksi	0	3	0	2	5
	Finance & Accounting	4	2	5	4	15
	Sales Marketing	17	15	3	16	51
	Operasional	9	13	5	14	41
	Designer	1	1	0	3	5
	Personalia	1	1	0	1	3
Total		32	35	13	40	120

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	16.874 ^a	15	.326
Likelihood Ratio	17.052	15	.316
Linear-by-Linear Association	.030	1	.863
N of Valid Cases	120		

a. 16 cells (66.7%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .33.