

ABSTRAK

TIA GUSWITA, Pengaruh Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada PT. Gajah Tunggal Tbk, Tangerang), (Dibimbing oleh Ari Anggarani)

Kinerja Karyawan merupakan salah satu faktor dalam Pencapaian hasil kerja yang maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, Penelitian ini dilakukan pada PT. Gajah Tunggal Tbk, Tangerang. Pengambilan sampel menggunakan teknik Hair dengan responden 150 orang karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, selanjutnya lingkungan kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian ini, variabel intervening yaitu kepuasan kerja memiliki pengaruh yang lebih kecil antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dibandingkan variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, perusahaan sebaiknya meningkatkan kinerja karyawan dengan cara menerapkan lingkungan kerja dan kompensasi yang tepat serta meningkatkan kepuasan kerja untuk mendorong karyawan dalam melakukan tugas dan pekerjaannya dengan baik.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

TIA GUSWITA., Effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable (Case Study at PT. Gajah Tunggal Tbk, Tangerang). (Supervised by Ari Anggarani).

Employee performance is one of the factors in the achievement of maximum work. This study aims to determine the direct and indirect influence between work and work compensation on employee performance through job satisfaction, This research was conducted at PT. Gajah Tunggal Tbk, Tangerang. Sampling using Hair technique with 150 respondents employees.

Data analysis method used is path analysis. The result of analysis shows that work environment and compensation have positive and significant effect to employee job satisfaction, then work environment, compensation, and job satisfaction have positive and significant effect to employee performance. For this study, intervening variable that is job satisfaction has a smaller effect between work environment on employee performance through job satisfaction than variable of compensation to employee performance through job satisfaction. Based on the results of this study, companies should improve employee performance by applying appropriate work environment and compensation and increase job satisfaction to encourage employees in doing their job and job well.

Keywords: Work Environment, Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance.