

ABSTRAK

ANISA DEWI ZOELAICHA, Gambaran Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kementerian PP-PA Yang Mengalami Rotasi Pekerjaan.

(Dibimbing oleh Dra. Sulis Mariyanti, M.Si.,Psikolog, dan Dra. Safitri, M.Si)

Salah satu usaha untuk mengelola SDM agar tetap bekerja dengan motivasi tinggi dan berkinerja maksimal adalah rotasi. Rotasi bertujuan untuk memberikan penyegaran baru pada pegawai agar dapat menghilangkan rasa jemu, serta meningkatkan produktivitas dan motivasi melalui pekerjaan baru yang lebih variatif. dan diharapkan pegawai dapat merasakan kepuasan kerja. Namun pada kenyataannya, beberapa pegawai yang mengalami rotasi masih ada yang mengeluhkan tentang pekerjaannya di tempat baru. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui gambaran kepuasan kerja PNS yang mengalami rotasi pekerjaan di Kementerian PP-PA. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif deskriptif dengan jumlah sampel 61 orang. Alat ukur yang digunakan adalah adaptasi dari Adrian, (2011). Jumlah *item* valid sebanyak 46 *item*, dan reliabilitasnya adalah 0,957. Hasil yang diperoleh dari penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja Pegawai Negeri Sipil di Kementerian PP-PA lebih banyak merasa puas terhadap pekerjaannya (57.4%). Dimensi dominan dari kepuasan kerja dalam penelitian ini adalah dimensi *rekan kerja*. Selain itu data menunjukkan tidak terdapat hubungan antara *kepuasan kerja* dengan data penunjang, yaitu jenis kelamin, usia, pendidikan, status perkawinan. Sedangkan dari data penunjang masa kerja menunjukkan terdapat hubungan.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Pegawai Negeri Sipil, Rotasi Kerja, Kementerian PP-PA

ABSTRACT

ANISA DEWI ZOELAICHA, Description of Civil Servant Employee Satisfaction at the Ministry of Women Empowerment and Child Protection, Who Dealing with Work Rotation (in Guide By Dra. Sulis Mariyanti, S.Psi., Psychologist, and Dra. Safitri, M.Si.).

Rotation is one effort to manage Human Resources to keep working with high motivation and maximum performance. Rotation has a purpose to provide refreshes to employees for relieve saturation, increase productivity and motivation through new employment which more varied. employees who experience the rotation are expected to feel job satisfaction, but in fact some employees who have a rotation there are still complaining about work in a new place. The purpose of this study is to be able to know the job satisfaction description of Civil Servants who have job rotation, and also to know the dominant factor of job satisfaction at Civil Servant that sustain work rotation in Ministry of Women Empowerment and Child Protection. This research is a descriptive quantitative research which amounts to 61 people. the measuring tool used is the adaptation of Adrian, (2011). The number of valid items is 46 items, and the reliability is 0.957. the results obtained from the research indicate that job satisfaction of Civil Servants in the Ministry of Women Empowerment and Child Protection, more satisfied with the job (57.4%). the dominant dimension in this study is the dimension of working partner which means the physical condition of employees who experience the rotation and feel the job satisfaction rate that a clean working environment, quiet, comfortable working atmosphere can determine job satisfaction for employees. and there is no relation between job satisfaction with supporting data, that is gender, age, education, marriage status. While from the supporting data of work period there is a relation.

Keywords: Work Satisfaction, Government Employees, Work Rotation, Ministry of Women Empowerment and Child Protection