



LAMPIRAN





LAMPIRAN A
ALAT UKUR KEPUASAN KERJA



Selamat Pagi/Siang/Sore

Saya Anisa Dewi Zoelaicha, Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Esa Unggul yang sedang melakukan penelitian tentang tugas-tugas ditempat kerja yang baru sebagai tugas akhir dalam menempuh pendidikan S1 Psikologi.

Sehubungan dengan itu saya memohon kesediaan anda untuk mengisi kuesioner yang saya lampirkan berikut ini. Dalam kuesioner ini tidak ada pernyataan yang benar ataupun salah. Semua jawaban adalah benar jika diisi berdasarkan dengan kondisi anda yang sebenarnya. Harap dibaca terlebih dahulu petunjuk penggerjaan dan anda diminta untuk mengisi dengan sejajar-jujurnya.

Demikian saya sampaikan, atas kerjasama dan partisipasinya, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Anisa Dewi Zoelaicha
(Hp : 081219580595)

LEMBAR KESEDIAAN RESPONDEN

Dengan mendatangani lembar ini, Saya bersedia untuk menjadi responden pada penelitian ini.

No

Universitas
Esa Unggul

Jenis Kelamin : L/P (Lingkari salah satu)

Usia :

Pendidikan Terakhir :

Status Pernikahan : Menikah / Belum Menikah (Lingkari salah satu)

Bagian Saat Ini :

Bagian Sebelumnya :

Jabatan / Golongan :

Masa Kerja :

Tanda Tangan

(Responden)

Universitas
Esa Unggul

PETUNJUK PENGISIAN

Cara menjawabnya cukup sederhana, yaitu dengan memberikan tanda (**X**) disalah satu pilihan jawaban yang telah disediakan. Mohon agar anda bersedia memberikan pilihan jawaban yang benar-benar sesuai dengan pilihan anda.

Pendapat anda atas pernyataan yang diajukan dinyatakan dalam skala yang memiliki makna sebagai berikut:

SP : Sangat Puas

P : Puas

TP : Tidak Puas

STP : Sangat Tidak Puas

No.	Pernyataan Di Pekerjaan saya saat ini :	SP	P	TP	STP
1.	Saya lebih bersyukur dengan gaji yang saya terima saat ini.				
2.	Saya lebih antusias dalam bekerja, karena memberikan peluang untuk meniti karir				
3.	Saya merasa kecewa terhadap atasan yang sekarang, karena tidak memberikan dukungan dalam bekerja				
4.	Saya merasa semangat dalam bekerja, karena atasan memotivasi para bawahannya.				
5.	Saya merasa tidak nyaman karena teman-teman bekerja secara individual				
6.	Saya merasa tidak nyaman apabila team dalam bekerja tidak kompeten				
7.	Saya senang lembaga ini telah memberikan gaji yang sesuai dengan kinerja para pegawainya				
8.	Pekerjaan yang menarik membuat saya menikmati tugas-tugas hingga lupa waktu				
9.	Saya merasa antusias karena atasan “membuka tangan” untuk memberikan arahan kepada para bawahannya.				

10.	Saya kecewa dengan atasan yang tidak kooperatif dengan bawahannya.			
11.	Saya tidak respek dengan rekan-rekan kerja yang tidak saling bekerja sama saat dibutuhkan			
12.	Lingkungan kerja di design sesuai dengan kebutuhan saya			
13.	Saya bangga terhadap tempat saya bekerja karena memberikan gaji yang sesuai dengan keterampilan pegawainya.			
14.	Saya nyaman bekerja disini karena lingkungan kerjanya tenang			
15.	Saya khawatir tidak dapat mengembangkan karir di bagian ini, karena melihat banyak pegawai yang jenjang karirnya tidak meningkat			
16.	Saya kesal kepada atasan yang tidak mau mendengarkan pendapat bawahannya			
17.	Saya bosan bekerja disini karena tidak mempunyai hubungan yang baik dengan rekan kerja.			
18.	Saya malas ke tempat kerja karena lingkungan tempat kerja panas			

19.	Saya merasa bahagia bekerja disini, karena terbukanya peluang untuk berkembang dan meningkatkan karir			
20.	Saya merasa senang atasan bersedia membantu pekerjaan yang sulit untuk diselesaikan.			
21.	Saya senang bekerja disini, karena memiliki rekan kerja yang menyenangkan			
22.	Lingkungan kerja saat ini penerangan dan pendingin ruangan tidak berfungsi dengan baik			
23.	Saya kecewa karena ada diskriminasi gaji diantara para pegawai			
24.	Saya tidak menyukai pekerjaan saat ini karena tidak ada prosedurnya			
25.	Hal yang menyenangkan untuk saya adalah karena di bagian ini memiliki penataan karir yang jelas untuk pegawai yang berprestasi			
26.	Saya bangga mempunyai rekan kerja yang memberikan masukan/dukungan kepada saya untuk maju dan berkembang			
27.	Saya tidak antusias untuk bekerja disini, karena serajin apapun bekerja tidak berpengaruh terhadap gaji yang diperoleh			
28.	Pekerjaan saya saat ini terasa sangat membosankan			

29.	Saya kesal dengan atasan yang tidak mau membantu bawahan ketika mengalami kesulitan kerja			
30.	Saya tidak betah berlama-lama bekerja dikantor, karena ruangan kerja berantakan.			
31.	Saya menyesalkan tempat saya bekerja tidak mempunyai jenjang karir yang jelas			
32.	Saya merasa tidak dipedulikan karena kenaikan gaji tidak diperhatikan			
33.	Tuntutan pekerjaan yang saya dapatkan membuat lebih semangat dalam bekerja			
34.	Saya merasa terbebani dengan tanggung jawab yang diberikan			
35.	Saya respek terhadap atasan yang komunikatif terhadap para bawahannya			
36.	Saya merasa tidak terpacu untuk menyelesaikan target yang diberikan			
37.	Saya kesal karena pembagian gaji tidak berdasarkan kesulitan tuntutan tugas			
38.	Saya senang bekerja di bagian ini, karena diberikan gaji, sesuai dengan standar yang ditetapkan			

39.	Saya merasa direndahkan di bagian ini, karena pembagian gaji tidak mempertimbangkan kemampuan pegawai			
40.	Saya tertarik dengan pekerjaan saat ini yang menuntut ide-ide kreatif			
41.	Saya merasa menikmati pekerjaan yang memiliki tugas rutinitas tinggi			
42.	Saya kecewa dengan standar gaji yang diberikan bagian ini, karena tidak sesuai dengan standar peraturan pemerintah			
43.	Saya merasa dihargai karena bagian ini memberikan gaji sesuai dengan kompetensi yang dimiliki			
44.	Salah satu kekecewaan di bagian ini, karir saya sulit untuk berkembang			
45.	Saya tidak bersemangat menyelesaikan pekerjaan yang serupa setiap hari.			
46	Saya mendapatkan kesempatan untuk di promosikan.			



LAMPIRAN B
UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS



PERCOBAAN I

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.912	52

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	155.86	341.551	.341	.911
VAR00002	155.72	338.124	.462	.910
VAR00003	155.90	334.378	.541	.909
VAR00004	155.50	340.582	.351	.911
VAR00005	155.56	339.639	.415	.910
VAR00006	155.24	329.370	.016	.956
VAR00007	155.68	334.181	.535	.909
VAR00008	155.38	343.791	.197	.912
VAR00009	156.14	332.000	.603	.909
VAR00010	155.56	342.700	.276	.911
VAR00011	155.78	336.542	.454	.910
VAR00012	156.02	337.734	.339	.911
VAR00013	155.66	332.596	.623	.909

VAR00014	156.02	331.285	.577	.909
VAR00015	156.06	335.200	.500	.910
VAR00016	155.98	335.775	.424	.910
VAR00017	155.98	336.673	.407	.910
VAR00018	155.66	339.249	.441	.910
VAR00019	156.08	335.789	.468	.910
VAR00020	155.92	331.014	.612	.908
VAR00021	155.76	333.533	.572	.909
VAR00022	155.82	335.783	.483	.910
VAR00023	155.74	342.604	.267	.911
VAR00024	155.92	333.463	.566	.909
VAR00025	155.70	337.561	.562	.910
VAR00026	155.74	337.339	.450	.910
VAR00027	155.84	327.607	.716	.907
VAR00028	155.70	332.582	.644	.909
VAR00029	155.78	332.828	.648	.909
VAR00030	155.96	330.325	.670	.908
VAR00031	155.66	340.515	.409	.911
VAR00032	155.92	331.585	.510	.909
VAR00033	155.90	330.745	.696	.908
VAR00034	155.98	342.142	.245	.911
VAR00035	155.90	326.990	.677	.907
VAR00036	155.82	330.069	.728	.908
VAR00037	155.98	330.428	.654	.908
VAR00038	156.02	328.183	.668	.908
VAR00039	155.80	341.020	.397	.911
VAR00040	155.92	331.830	.667	.908
VAR00041	155.62	337.547	.400	.910
VAR00042	155.82	330.477	.710	.908
VAR00043	155.92	330.402	.730	.908
VAR00044	155.88	338.353	.463	.910
VAR00045	155.86	332.327	.662	.908
VAR00046	155.90	338.133	.457	.910

VAR00047	156.04	340.651	.336	.911
VAR00048	155.78	332.338	.533	.909
VAR00049	155.86	337.715	.478	.910
VAR00050	155.88	329.006	.719	.908
VAR00051	155.98	336.673	.540	.910
VAR00052	155.78	334.828	.528	.909

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
158.88	347.740	18.648	52

PERCOBAAN II

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	47

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	139.36	303.337	.351	.957
VAR00002	139.22	301.481	.397	.957
VAR00003	139.40	296.816	.537	.956
VAR00004	139.00	303.551	.298	.957
VAR00005	139.06	301.527	.424	.957
VAR00007	139.18	296.191	.551	.956
VAR00009	139.64	294.480	.603	.956
VAR00011	139.28	298.369	.472	.956
VAR00012	139.52	300.132	.330	.957
VAR00013	139.16	293.892	.676	.955
VAR00014	139.52	293.561	.587	.956
VAR00015	139.56	297.394	.505	.956
VAR00016	139.48	296.908	.469	.956
VAR00017	139.48	298.785	.411	.957
VAR00018	139.16	301.280	.444	.956
VAR00019	139.58	297.718	.483	.956
VAR00020	139.42	293.187	.627	.956
VAR00021	139.26	295.543	.590	.956
VAR00022	139.32	296.875	.536	.956
VAR00024	139.42	295.759	.571	.956
VAR00025	139.20	299.592	.571	.956
VAR00026	139.24	298.758	.487	.956
VAR00027	139.34	291.168	.683	.955
VAR00028	139.20	294.735	.658	.955
VAR00029	139.28	294.900	.666	.955
VAR00030	139.46	292.784	.676	.955
VAR00031	139.16	302.341	.420	.957
VAR00032	139.42	291.922	.588	.956
VAR00033	139.40	292.898	.715	.955

VAR00035	139.40	290.735	.641	.956
VAR00036	139.32	292.263	.747	.955
VAR00037	139.48	292.704	.667	.955
VAR00038	139.52	289.765	.712	.955
VAR00039	139.30	302.949	.400	.957
VAR00040	139.42	294.453	.662	.955
VAR00041	139.12	297.332	.505	.956
VAR00042	139.32	292.957	.715	.955
VAR00043	139.42	292.534	.752	.955
VAR00044	139.38	300.404	.467	.956
VAR00045	139.36	294.562	.674	.955
VAR00046	139.40	300.490	.446	.956
VAR00047	139.54	302.988	.317	.957
VAR00048	139.28	292.287	.632	.956
VAR00049	139.36	298.766	.537	.956
VAR00050	139.38	291.220	.738	.955
VAR00051	139.48	299.602	.502	.956
VAR00052	139.28	298.165	.482	.956

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
142.38	309.342	17.588	47

PERCOBAAN III

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.957	46

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	135.98	297.653	.347	.957
VAR00002	135.84	295.729	.399	.957
VAR00003	136.02	291.000	.543	.956
VAR00005	135.68	295.977	.414	.957
VAR00007	135.80	290.490	.552	.956
VAR00009	136.26	288.809	.604	.956
VAR00011	135.90	292.786	.467	.957
VAR00012	136.14	294.490	.327	.957
VAR00013	135.78	288.338	.672	.956
VAR00014	136.14	287.919	.587	.956
VAR00015	136.18	291.661	.508	.956
VAR00016	136.10	291.235	.469	.957
VAR00017	136.10	293.112	.410	.957
VAR00018	135.78	295.644	.439	.957
VAR00019	136.20	291.837	.492	.956
VAR00020	136.04	287.590	.626	.956
VAR00021	135.88	289.822	.593	.956
VAR00022	135.94	291.200	.536	.956
VAR00024	136.04	289.998	.575	.956
VAR00025	135.82	293.947	.567	.956
VAR00026	135.86	293.143	.483	.956
VAR00027	135.96	285.631	.680	.955
VAR00028	135.82	289.049	.660	.956
VAR00029	135.90	289.235	.667	.956
VAR00030	136.08	287.177	.674	.955

VAR00031	135.78	296.706	.414	.957
VAR00032	136.04	286.162	.593	.956
VAR00033	136.02	287.204	.718	.955
VAR00035	136.02	285.040	.644	.956
VAR00036	135.94	286.588	.749	.955
VAR00037	136.10	287.112	.665	.956
VAR00038	136.14	284.041	.716	.955
VAR00039	135.92	297.218	.400	.957
VAR00040	136.04	288.815	.661	.956
VAR00041	135.74	291.707	.503	.956
VAR00042	135.94	287.486	.708	.955
VAR00043	136.04	286.937	.750	.955
VAR00044	136.00	294.735	.465	.957
VAR00045	135.98	288.836	.677	.956
VAR00046	136.02	294.755	.447	.957
VAR00047	136.16	297.280	.316	.957
VAR00048	135.90	286.541	.636	.956
VAR00049	135.98	293.081	.537	.956
VAR00050	136.00	285.388	.747	.955
VAR00051	136.10	293.929	.500	.956
VAR00052	135.90	292.582	.477	.956

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
139.00	303.551	17.423	46



LAMPIRAN C

FREKUENSI GAMBARAN UMUM RESPONDEN



Universita
Esa U

Universita
Esa U

Universita
Esa U

1. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	27	44.3	44.3	44.3
	perempuan	34	55.7	55.7	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

2. Usia

Umur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	dewasa awal	21	34.4	34.4	34.4
	dewasa madya	40	65.6	65.6	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

3. Status Pernikahan

Status Pernikahan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	menikah	54	88.5	88.5	88.5
	belum menikah	7	11.5	11.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

4. Riwayat Pendidikan

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	41	67.2	67.2	67.2
	S2	20	32.8	32.8	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

5. Masa Kerja

MK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<3TH	32	52.5	52.5	52.5
	>3TH	29	47.5	47.5	100.0
	Total	61	100.0	100.0	



LAMPIRAN D
UJI NORMALITAS



NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Kepuasan Kerja	61	149.93	11.152	118	168

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Normalitas
N		61
Normal Parameters ^a	Mean	149.93
	Std. Deviation	11.152
Most Extreme Differences	Absolute	.101
	Positive	.080
	Negative	-.101
Kolmogorov-Smirnov Z		.791
Asymp. Sig. (2-tailed)		.559

a. Test distribution is Normal.



LAMPIRAN E
KATEGORISASI



KATEGORISASI

Sangat Rendah = $X \leq (\mu - 0,5\sigma)$
 $X \leq (149,93 - 0,5 \cdot 11,15)$
 $X \leq 149,93 - 5,575$
 $X \leq 144,355$

Rendah = $(\mu - 0,5\sigma) < X \leq \mu$
 $(149,93 - 0,5 \cdot 5,575) < X \leq 149,93$
 $144,355 < X \leq 149,93$

Tinggi = $\mu < X \leq (\mu + 0,5\sigma)$
 $149,93 < X \leq 149,93 + 0,5 \cdot 11,15$
 $149,93 < X \leq 149,93 + 5,575$
 $149,93 < X \leq 155,505$

Sangat Tinggi = $X > (\mu + 0,5\sigma)$
 $X > 149,93 + 0,5 \cdot 11,15$
 $X > 149,93 + 5,575$
 $X > 155,505$

	N	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation
KepuasanKerja	61	118	168	9146	149,93	11,152
Valid N (listwise)	61					

KEPUASAN KERJA 4 JENJANG

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SANGAT TIDAK PUAS	23	37.7	37.7	37.7
	TIDAK PUAS	3	4.9	4.9	42.6
	PUAS	13	21.3	21.3	63.9
	SANGAT PUAS	22	36.1	36.1	100.0
	Total	61	100.0	100.0	

KEPUASAN KERJA 2 JENJANG

	Frequency	Percent	Valid Percent
Tidak Puas	26	42.6	42.6
Puas	35	57.4	5
Total	61	100,0	100,0



1. KATEGORI * USIA

		kepuasankerja			Total
			Tidak Puas	Puas	
USIA	DEWASA AWAL	Count	10	11	21
		% within USIA	47.6%	52.4%	100.0%
		% within kepuasankerja	37.0%	32.4%	34.4%
		% of Total	16.4%	18.0%	34.4%
	DEWASA MADYA	Count	17	23	40
		% within USIA	42.5%	57.5%	100.0%
		% within kepuasankerja	63.0%	67.6%	65.6%
		% of Total	27.9%	37.7%	65.6%
	Total	Count	27	34	61
		% within USIA	44.3%	55.7%	100.0%
		% within kepuasankerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	44.3%	55.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.146 ^a	1	.702		
Continuity Correction ^b	.012	1	.911		
Likelihood Ratio	.146	1	.702		
Fisher's Exact Test				.789	.455
Linear-by-Linear Association	.144	1	.704		
N of Valid Cases ^b	61				

2. KATEGORI * JENIS KELAMIN

			kepuasankerja		Total
			Tidak Puas	Puas	
JK	LAKI-LAKI	Count	11	16	27
		% within JK	40.7%	59.3%	100.0%
		% within kepuasankerja	40.7%	47.1%	44.3%
		% of Total	18.0%	26.2%	44.3%
	PEREMPUAN	Count	16	18	34
		% within JK	47.1%	52.9%	100.0%
		% within kepuasankerja	59.3%	52.9%	55.7%
		% of Total	26.2%	29.5%	55.7%
Total		Count	27	34	61
		% within JK	44.3%	55.7%	100.0%
		% within kepuasankerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	44.3%	55.7%	100.0%

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.244 ^a	1	.622		
Continuity Correction ^b	.055	1	.815		
Likelihood Ratio	.244	1	.621		
Fisher's Exact Test				.796	.408
Linear-by-Linear Association	.240	1	.625		
N of Valid Cases ^b	61				

3. KATEGORI * STATUS PERKAWINAN

			kepuasankerja		Total
SP	SUDAH MENIKAH		Tidak Puas	Puas	
		Count	24	30	54
		% within SP	44.4%	55.6%	100.0%
		% within kepuasankerja	88.9%	88.2%	88.5%
		% of Total	39.3%	49.2%	88.5%
	BELUM MENIKAH	Count	3	4	7
		% within SP	42.9%	57.1%	100.0%
		% within kepuasankerja	11.1%	11.8%	11.5%
		% of Total	4.9%	6.6%	11.5%
Total		Count	27	34	61
		% within SP	44.3%	55.7%	100.0%
		% within kepuasankerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	44.3%	55.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.006 ^a	1	.937		
Continuity Correction ^b	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.006	1	.937		
Fisher's Exact Test				1.000	.630
Linear-by-Linear Association	.006	1	.937		
N of Valid Cases ^b	61				

4. KATEGORI * PENDIDIKAN

RP	S1		kepuasankerja		Total
			Tidak Puas	Puas	
Count	S1	17	24	41	
		41.5%	58.5%	100.0%	
		63.0%	70.6%	67.2%	
		27.9%	39.3%	67.2%	
Count	S2	10	10	20	
		50.0%	50.0%	100.0%	
		37.0%	29.4%	32.8%	
		16.4%	16.4%	32.8%	
Count	Total	27	34	61	
		44.3%	55.7%	100.0%	
		100.0%	100.0%	100.0%	
		44.3%	55.7%	100.0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.397 ^a	1	.529		
Continuity Correction ^b	.126	1	.722		
Likelihood Ratio	.396	1	.529		
Fisher's Exact Test				.590	.360
Linear-by-Linear Association	.391	1	.532		
N of Valid Cases ^b	61				

5. KATEGORI * MASA KERJA

			kepuasankerja		Total
			Tidak Puas	Puas	
MK	<3TH	Count	9	23	32
		% within MK	28.1%	71.9%	100.0%
		% within kepuasankerja	33.3%	67.6%	52.5%
		% of Total	14.8%	37.7%	52.5%
	>3TH	Count	18	11	29
		% within MK	62.1%	37.9%	100.0%
		% within kepuasankerja	66.7%	32.4%	47.5%
		% of Total	29.5%	18.0%	47.5%
Total		Count	27	34	61
		% within MK	44.3%	55.7%	100.0%
		% within kepuasankerja	100.0%	100.0%	100.0%
		% of Total	44.3%	55.7%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	7.105 ^a	1	.008		
Continuity Correction ^b	5.796	1	.016		
Likelihood Ratio	7.239	1	.007		
Fisher's Exact Test				.010	.008
Linear-by-Linear Association	6.988	1	.008		
N of Valid Cases ^b	61				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.84.

b. Computed only for a 2x2 table



Universitas

Esa Unggul

Universita

Esa U

LAMPIRAN G

DIMENSI DOMINAN



Universitas

Esa Unggul

Universita

Esa U



Universitas

Esa Unggul

Universita

Esa U

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Gaji	6	9,8	9,8	9,8
	Pekerjaan	8	13,1	13,1	23,0
	Promosi	10	16,4	16,4	39,3
	Pengawasan	12	19,7	19,7	59,0
	Rekan	13	21,3	21,3	80,3
	Kondisi	12	19,7	19,7	100,0
	Total	61	100,0	100,0	100,0

ZSKOR

ZGaji	ZPekerjaan	Zpromosi	Zpengawasan	Zrekan	Zkondisi	Dominan
-0.72654	-0.9066	-1.17229	-0.01276	-0.71524	0.17417	Kondisi Kerja
0.62275	-0.12608	0.44896	1.23168	-0.24564	0.71327	Pengawasan
0.96007	-0.51634	-0.09146	1.23168	1.16317	1.25236	Kondisi Kerja
0.96007	-0.51634	0.98938	0.40205	-0.24564	-0.36493	Kesempatan promosi
0.96007	0.65444	0.44896	1.23168	1.16317	1.79146	Kondisi kerja
0.62275	1.43496	2.07022	0.40205	0.22396	-0.90402	Kesempatan promosi
0.96007	0.65444	1.5298	0.81687	0.69357	0.71327	Kesempatan promosi
1.29739	1.43496	1.5298	0.40205	-0.71524	0.71327	Kesempatan promosi
-1.06386	-0.51634	-0.63187	-0.01276	-0.71524	-0.90402	Pengawasan
-0.0519	1.82522	-0.09146	0.40205	2.10237	0.17417	Rekan kerja
2.30935	1.0447	0.98938	1.23168	0.22396	0.17417	Gaji

1.29739	-0.51634	1.5298	0.40205	0.22396	0.17417	Kesempatan promosi
ZGaji	ZPekerjaan	Zpromosi	Zpengawasan	Zrekan	Zkondisi	Dominan
0.62275	-0.51634	0.44896	-2.08684	-2.12405	0.71327	Kondisi Kerja
0.62275	0.65444	0.44896	-0.84239	0.22396	0.71327	Kondisi Kerja
0.62275	0.26418	0.44896	-0.84239	1.16317	0.71327	Rekan kerja
-0.72654	-0.12608	-0.63187	-0.84239	-0.71524	-0.36493	Pekerjaan itu sendiri
-1.40118	-1.68712	-2.25313	-1.25721	-0.71524	-0.90402	Rekan kerja
-1.40118	-0.51634	-1.17229	-1.25721	-0.71524	-0.90402	Pekerjaan itu sendiri
-0.38922	0.26418	0.44896	-0.01276	-0.24564	-0.36493	Kesempatan promosi
0.62275	1.0447	0.98938	0.81687	1.16317	1.79146	Kondisi kerja
0.96007	0.65444	-0.09146	-0.42758	1.16317	0.71327	Rekan kerja
0.62275	0.65444	0.44896	-0.01276	0.69357	-0.90402	Rekan kerja
0.62275	1.0447	-0.63187	-0.42758	-0.24564	-0.36493	Pekerjaan itu sendiri
0.62275	0.65444	0.44896	-0.01276	0.69357	-0.90402	Rekan kerja
-0.72654	0.26418	0.44896	1.23168	0.22396	-0.36493	Pengawasan
1.63471	1.0447	0.98938	1.6465	0.69357	0.71327	Pengawasan
1.29739	-0.12608	0.98938	1.23168	1.16317	1.79146	Kondisi kerja
0.96007	-0.51634	-0.63187	0.81687	-0.24564	-0.36493	Gaji
-2.07582	-1.29686	-0.63187	-2.08684	-0.24564	-1.44312	Rekan kerja
-0.0519	1.0447	0.98938	1.23168	1.63277	0.71327	Rekan kerja
-0.38922	-0.51634	-0.63187	-0.42758	-1.18484	-0.36493	Kondisi Kerja
-0.72654	-1.29686	-1.17229	-0.42758	-0.71524	-0.36493	Kondisi kerja
-1.06386	-1.68712	-0.63187	-0.01276	-0.71524	-0.36493	Pengawasan
0.96007	0.65444	1.5298	0.81687	1.16317	0.71327	Kesempatan promosi
0.28543	1.82522	-0.09146	-0.01276	0.22396	0.17417	Pekerjaan itu sendiri
1.97203	0.26418	1.5298	0.40205	1.16317	1.79146	Gaji
-0.72654	0.65444	0.44896	1.23168	0.22396	-0.36493	Pengawasan
-0.0519	-0.51634	-0.09146	1.23168	0.22396	0.17417	Pengawasan
0.62275	-1.29686	-1.17229	-0.42758	-0.24564	-0.90402	Gaji

-0.38922	-0.9066	-0.09146	-0.42758	-0.71524	0.17417	Kondisi kerja
-1.06386	-0.9066	-1.71271	-0.01276	-0.24564	-0.36493	Pengawasan
-1.06386	-0.12608	-0.63187	-0.84239	-0.24564	0.71327	Kondisi kerja
-1.40118	-0.12608	-1.17229	-0.42758	0.69357	-0.90402	Rekan kerja
-2.07582	-3.63842	-0.63187	-2.08684	-2.12405	-3.06041	Kesempatan Promosi
-0.38922	-0.51634	-1.17229	-0.01276	-2.12405	-1.44312	Pengawasan
-1.40118	-1.29686	-1.17229	-0.42758	-1.65444	-0.90402	Pengawasan
-0.72654	-2.07738	-1.71271	-1.25721	-1.65444	-2.52131	Gaji
-0.38922	-0.12608	-0.63187	-0.42758	-0.24564	-0.36493	Pekerjaan itu sendiri
-0.72654	-0.9066	-0.09146	-0.84239	-1.18484	-0.36493	Kesempatan Promosi
-1.7385	-0.12608	-1.71271	-2.91647	-1.18484	0.71327	Kondisi kerja
0.28543	-0.12608	-0.09146	-0.84239	0.69357	0.17417	Rekan kerja
-0.38922	-0.12608	1.5298	0.81687	1.63277	0.71327	Rekan kerja
ZGaji	ZPekerjaan	Zpromosi	Zpengawasan	Zrekan	Zkondisi	Dominan
-1.06386	0.26418	-1.17229	-0.42758	0.22396	-0.90402	Pekerjaan itu sendiri
0.28543	0.65444	1.5298	-0.01276	1.16317	1.25236	Kesempatan promosi
0.96007	1.0447	0.44896	1.23168	0.69357	0.17417	Pengawasan
1.29739	1.82522	0.98938	0.81687	1.16317	1.79146	Pekerjaan itu sendiri
-0.0519	0.65444	0.44896	0.40205	0.69357	-0.36493	Rekan kerja
-0.38922	-0.51634	-1.17229	-0.42758	-2.12405	-1.44312	Gaji
-0.0519	0.65444	-0.63187	-0.42758	-0.71524	0.17417	Pekerjaan itu sendiri
0.96007	0.26418	0.44896	-0.42758	-0.24564	1.25236	Kondisi kerja
-0.72654	1.0447	0.98938	1.6465	0.69357	0.17417	Pengawasan