

## ABSTRAK

Ade Panji Rukmana. 2017. **Perbedaan *Work Engagement* Dosen Tetap dan Tidak Tetap Universitas Swasta “X” di Jakarta Barat.**

(Dibimbing oleh Dra. Sulis Mariyanti, M.Si., Psikolog dan Dra. Safitri M, M.Si).

Sebagai dosen tetap maupun tidak tetap diharapkan mampu melakukan kewajiban Tridharma Perguruan Tinggi yaitu memberikan pengajaran, melakukan penelitian, dan pengabdian masyarakat. Namun kenyataannya ada sebagian dosen yang belum memiliki keterikatan untuk melakukan kewajiban tersebut secara optimal, seperti tidak antusias ketika mengajar, hanya untuk memenuhi jumlah pertemuan, serta waktu terasa lama ketika mengajar. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui perbedaan *work engagement* dosen tetap dan tidak tetap Universitas Swasta “X” di Jakarta Barat. Penelitian ini merupakan studi komparatif non-eksperimental. Sampel penelitian berjumlah 44 dosen tetap dan 56 dosen tidak tetap. Penelitian ini menggunakan *UWES (Utrecht Work Engagement Scale)* disusun berdasarkan teori dari Bakker yang berjumlah 26 item valid dengan koefisien reliabilitas 0,922. Hasil analisis uji t-test menunjukkan tidak ada perbedaan *work engagement* antara dosen tetap dan tidak tetap dengan nilai sig 0,219 ( $p > 0,05$ ). Nilai *mean* dosen tetap 95,86, dan nilai *mean* dosen tidak tetap 93,05. Dosen tetap yang memiliki *work engagement* tinggi sebesar (40,9%) dan dosen tidak tetap sebesar (35,7%). Gaji dan lama bekerja menunjukkan tidak berhubungan dengan *work engagement*.

Kata kunci : *Work Engagement*, Dosen Tetap, Dosen Tidak Tetap

## **ABSTRACT**

*Ade Panji Rukmana. 2017. The difference of Work Engagement Lecturer and adjunct lecturer "X" private University in West Jakarta. (Supervised by the Dra. Sulis Mariyanti, M.Si., psychologist and Dra. Safitri, M.Si).*

*As Professor or adjunct lecturer are expected to perform the duty of Tridharma College providing instruction, research, and public service. But in fact there are some professors that do not yet have any attachment to perform optimally, such obligations as are not enthusiastic when teaching, only to meet a number of meetings, as well as the time seemed long when teaching. The purpose of this research is to know the difference of work engagement lecturer fixed and not fixed "X" private University in West Jakarta is the study of the comparative study of non-experimental. Sample research amounted to 44 and 56 lecturer adjunct. This research uses the UWES (Utrecht Work Engagement Scale) are compiled based on the theory of Bakker totaling 26 items is valid with the reliability coefficients of 0.922. The results of the analysis of the test t-test shows there is no difference between the engagement work lecturer fixed and not fixed to the value of sig 0.219 ( $p > 0.05$ ). The value of the mean lecturer 95.86, lecturer and adjunct mean 93.05. Permanent lecturer who has a work of high engagement (40.9%) and adjunct of (35.7%). Salary and long work shows not associated with work engagement.*

*Keywords: Work Engagement, Main Lecturer, Adjunct Lecturer*