



Universitas Esa Unggul
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan
Program Studi Kesehatan Masyarakat
Skripsi, Agustus 2017

Uri Junianto Temparaja

HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT.DONGGI SENORO LNG

(6 BAB, 75 Halaman, 9 Tabel, 5 Gambar)

ABSTRAK

Latar Belakang : Faktor yang berpengaruh dalam resiko terjadi nya penurunan motivasi kerja salah satu nya yaitu beban kerja yang tidak sesuai dengan karyawan yang ada akan tetapi jika motivasi kerja karyawan tinggi, proses bekerja dapat diselesaikan dengan standar yang telah ditetapkan. Seorang karyawan dikatakan memiliki motivasi kerja yang baik dalam bekerja jika beban kerja yang ditetapkan tercapai atau jika realisasi hasil kinerja nya lebih tinggi daripada beban kerja yang ditetapkan perusahaan. Dari hasil observasi beban kerja yang tinggi dapat meningkatkan terjadi nya komunikasi yang buruk antara karyawan dengan karyawan lain, kegagalan kolaborasi antara karyawan dan pimpinan, keluarnya karyawan dan ketidakpuasan kerja karyawan serta penurunan performa kerja karyawan.

Tujuan : Untuk mengetahui apakah terdapat hubungan Beban Kerja dengan Motivasi kerja pada karyawan PT. Donggi Senoro LNG.

Metode Penelitian : Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan cara mengumpulkan data instrument penelitian dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan. Jumlah sampel yang diambil yaitu 80 dengan menggunakan skala Likert. Analisis data menggunakan uji korelasi Pearson Correlation.

Hasil : Dari hasil analisa Pearson dapat diketahui bahwa besar hubungan antara Beban Kerja Dengan Motivasi Kerja ialah $-0,851$ yang arti nya hubungan kedua variable tersebut sangat kuat.. Korelasi negative menunjuk kan bahwa hubungan antara Beban Kerja dengan Motivasi Kerja tidak searah. Artinya jika Beban Kerja meningkat maka motivasi kerja sudah pasti menurun begitu juga sebaliknya. Hubungan anantara beban kerja dan motivasi kerja signifikan jika dilihat dari angka probabilitas (sig) sebesar $0,000$ yang mana angka tersebut lebih kecil dari $0,05$ yang arti nya ada hubungan atara 2 variabel tersebut.

Kesimpulan : Perusahaan harus mengenali faktor-faktor apa saja yang membuat karyawan termotivasi dalam bekerja dan meningkatkan kualitas manajemen agar karyawan memiliki semangat kerja dan moril yang tinggi.

Kata Kunci : Beban Kerja dengan Motivasi Kerja

Daftar Pustaka : 36 (1996 – 2011)

