

## ABSTRAK

Universitas Esa Unggul  
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan Masyarakat  
Program Studi Kesehatan Masyarakat  
Skripsi, 2016-01-27

SesiliaOdiliaFau

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI UNIT KLAIM PT. INTENSIVE MEDICARE JAKARTA BARAT.

6 Bab, 81 Halaman, 13 Tabel, 6 Gambar, 4 Lampiran

**Latar Belakang:** Produktivitas adalah tingkat perbandingan antara hasil keluaran dengan masukan menyangkut kualitas dan kuantitas. Produktivitas karyawan dapat di pengaruhi oleh motivasi yang diterima. Dari hasil data kuesioner terdapat 25 responden yang menyatakan bahwa mereka tidak pernah mendapat penghargaan baik dalam bentuk financial maupun non financial, sehingga penulis tertarik mengambil judul penellitian ini.

**Tujuan:** Mengetahui hubungan motivasi kerja dengan produktivitas karyawan di unit klaim PT. Intensive Medicare Jakarta Barat.

**Metode Penelitian:** Jenis penelitian ini bersifat *deskriptif analitik*, dengan metode *cross sectional*, *sampling* menggunakan sampel acak dengan jumlah responden sebanyak 40 orang. Abalisis data menggunakan alisis *univariat dan bivariat pearson product moment*.

**Hasil Penelitian:** Dari 40 orang responden, 62.5% berjenis kelamin perempuan, 92.5% karyawan berusia < 30 tahun, 72.5% pendidikan karyawan adalah >SMA, 82.5% lama kerja karyawan  $\leq 2$  tahun. *Pearson product moment test* membuktikan bahwa ada hubungan yang signifikan anatara motivasi kerja dengan produktivitas kerja, yang mana  $r$  hitung diperoleh 0.54 sedangkan  $p$  value sebesar  $0.000 < 0.05$ .

**Kesimpulan:** Motivasi kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di unit klaim PT. Intensive Medicare.

Kata Kunci: Produktivitas kerja, Motivasi Kerja