

## **ABSTRAKSI**

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Departemen QC PT. Torabika Eka Semesta).

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan otokratis dan kompensasi terhadap kinerja karyawan departemen QC PT. Torabika Eka Semesta. Dalam penelitian ini gaya kepemimpinan otokratis dan kompensasi merupakan variabel independen dan kinerja karyawan merupakan variabel dependen

Populasi penelitian ini sebanyak 293 orang dan sampel 80 orang yang ditentukan dengan rumus Slovin. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan otokratis dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan departemen QC PT. Torabika Eka Semesta.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Otokratis, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul** vi

## **ABSTRACT**

Nurul Yuliati. *The effect of Autocratic Leadership Style and Compensation on the Employees performance of QC Department at PT. Torabika Eka Semesta (mentored by Ari Anggarani W.P.T,SE, MM)*

*The purpose of this study was to examine the effect of Autocratic Leadership Style and Compensation on the Employees performance of QC Department at PT. Torabika Eka Semesta. In this study Autocratic Leadership Style and Compensation were independent variable and Employees performance was dependent variable.*

*This study population consisted of 293 people with 80 people as sample, which is determined by the Slovin formula. Data analysis technique that used in this study is multiple linear regression.*

*The result showed that both of the Autocratic Leadership Style and Compensation have a positive effect on Employees performance of QC Department at PT. Torabika Eka Semesta.*

**Keywords :** *Autocratic Leadership Style, Compensation and Employees performance*

Universitas  
**Esa Unggul**

Universitas  
**Esa Unggul** <sup>vii</sup>