PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Kasus Departemen QC PT. Torabika Eka Semesta)

SKRIPSI

Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh Gelar S-1 Sarjana Manajemen

(S.M)

Disusun oleh :

NURUL YULIATI

NIM : 2012 – 11 – 361

PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ESA UNGGUL

JAKARTA

2016