

ABSTRAKSI

Luccy Natasia. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Bina Artha Ventura, Jakarta Pusat. Dibimbing oleh Bapak Hasyim Ahmad.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada PT. Bina Artha Ventura, serta variabel melihat apakah motivasi mampu memediasi antara variabel gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja pada PT. Bina Artha Ventura. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil analisis mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan menunjukkan bahwa perhitungan secara bersama-sama menyatakan gaya kepemimpinan tidak memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja jika dihitung bersama-sama dengan motivasi kerja. Sedangkan secara sendiri-sendiri pengaruh gaya kepemimpinan $0,470 < 0,05$ yang berarti tidak adanya pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan dan pengaruh motivasi kerja $4,494 > 0,05$ yang berarti adanya pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Dari hasil analisis mengenai gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja nampak jika motivasi mampu memediasi gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Natasia, Luccy. *Effect of Leadership Style on Job Satisfaction Through Work Motivation At PT. Bina Artha Ventura, central jakarta. Guided by Mr. Hasyim Ahmad.*

This study aims to determine the effect of leadership style on job satisfaction through work motivation at PT. Bina Artha Ventura, and the variable see whether the motivation is able to mediate between the variables of leadership style to job satisfaction through work motivation at PT. Bina Artha Ventura. The number of samples used in this study as many as 100 people. The analytical method used in this research is path analysis (path analisis).

The results showed that the results of the analysis of the factors that affect employee satisfaction showed that the calculations together declared leadership style does not give effect to job satisfaction if calculated together with work motivation. While independently the influence of leadership style $0.470 < 0.05$ which means there is no effect on employee job satisfaction and the effect of work motivation $4.494 > 0.05$ which means the influence on employee job satisfaction. From the analysis of leadership style to job satisfaction through work motivation appears if motivation is able to mediate leadership style to job satisfaction.

Keywords: leadership style, motivation and job satisfaction