

ABSTRAK

Nama :Siti Zawiyah
Program Studi :Kesehatan Masyarakat
Judul :Hubungan Persepsi Perawat Honorer Terhadap Kompensasi Dan Motivasi Kerja Di Rsu Kalideres Tahun 2017

Kompensasi adalah keseluruhan balas jasa yang diterima pegawai sebagai akibat dari pelaksanaan pekerjaan di organisasi dalam bentuk uang atau lainnya yang dapat berupa gaji, upah, bonus, insentif, dan tunjangan lainnya. Motivasi sebagai dorongan dari dalam diri individu berdasarkan mana dari berperilaku dengan cara tertentu untuk memenuhi keinginan dan kebutuhannya. Menganalisis Hubungan Persepsi Perawat Honorer Terhadap Kompensasi Dan Motivasi Kerja Di Rsu Kalideres Tahun 2017. Metode penelitian menggunakan desain studi *Cross Sectional*. Sampel dalam penelitian ini adalah perawat honorer di rsu kalideres, sebanyak 85 responden. Uji statistik yang digunakan adalah uji *Chi-Square* sebanyak 60 responden Berdasarkan hasil penelitian (71%) menyatakan bahwa persepsi kompensasi baik, dan persepsi motivasi tinggi sebanyak (51%). Hasil uji bivariate terdapat hubungan yang signifikan antara persepsi perawat honorer terhadap kompensasi dan motivasi kerja di rsu kalideres tahun 2017.

Kata Kunci : Persepsi kompensasi, persepsi motivasi,

Halaman : 63; 16 tabel; 1 gambar

Daftar Pustaka : 24 (2002-2012)

ABSTRACT

Name :Siti Zawiyah
Program Study :Public Health
Title : **Perception of Nurse about correlate Perception of Compensation and Motivation in Rsu Kalideres Year 2017**

Compensation is the overall remuneration that an employee receives as a result of the execution of work in the organization in the form of money or other that may be in the form of salary, wages, bonuses, incentives, and other allowances. Motivation as an impulse from within an individual based on which one behaves in a certain way to fulfill his wishes and needs. Analyzing Perception of Nurse Nurses' Perception of Work Compensation and Motivation in Rsu Kalideres Year 2017. The research method used Cross Sectional study design. The sample in this study is nurse honorer in rsu kalideres, as many as 85 respondents. The statistical test used is Chi-Square test as many as 60 respondents Based on the result of research (71%) stated that the perception of good compensation, and perception of high motivation as much (51%). The result of bivariate test showed a significant correlation between perception of honorary nurse to compensation and work motivation in rsu kalideres year 2017.

Keywords: Perception of compensation, perception of motivation,

Pages : 63; 16 tables; 1 picture

Bibliography : 24 (2002-2012)