

Hasil Uji SPSS

Validasi motivasi Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif, efisien dan sesuai prosedur	27.73	49.789	.787	.931
Menurut saya RS memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi kerja	27.73	49.789	.787	.931
Saya dapat mengungkapkan pendapat saya untuk mencapai tujuan RS	27.50	50.259	.703	.932
RS memberikan kepercayaan kepada saya untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahlian	27.73	49.789	.787	.931
Menurut saya kesembuhan pasien adalah tanggung jawab saya	27.73	49.789	.787	.931
RS memberikan peluang yg rata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yg lebih tinggi	27.50	49.017	.890	.929
Tunjangan Kinerja karyawan sangat memuaskan	27.50	49.017	.890	.929
Saya merasa termotivasi untuk meningkatkan semangat kerja dengan gaji yg didapat	27.50	49.707	.785	.930
lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan	27.50	49.569	.806	.930

Saya merasa puas dengan kebijakan dan peraturan yang ada mulai dari izin sakit, sampai cuti	27.43	49.771	.700	.932
RS Memberikan Kompensasi sesuai dg prestasi karyawan	27.50	50.259	.703	.932
Memberi pelayanan yang baik adalah tugas utama saya	27.00	51.172	.233	.950
kebijakan manajemen membuat saya puas	26.83	48.351	.340	.953
Tujuan RS fokus saya	27.00	51.172	.233	.950
Saya bekerja hanya dg SOP	27.00	51.172	.233	.950
lingkungan RS menjadi tempat mengembangkan diri	26.83	48.351	.340	.953
Saya mampu beradaptasi dengan baik jika lingkungan baik	27.00	51.172	.233	.950
kebijakan manajemen luwes	27.00	51.172	.233	.950

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	18

Validasi Kompensasi

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
RS Memberikan Kompensasi sesuai dg prestasi karyawan	57.77	13.357	.914	.812
Saya merasa pembagian kompensasi secara adil dapat mendorong saya untuk memberikan pelayanan yang baik	57.77	13.357	.914	.812
Menurut saya kompensasi yang ada sudah sesuai dan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari	57.77	13.357	.914	.812

Pemberian Kompensasi sesuai dengan tingkatan resiko kerja.	57.77	13.357	.914	.812
Menurut saya gaji yang diberikan sesuai dengan kebijakan pemerintah (UMR) yang berlaku.	57.80	13.338	.799	.816
Pemberian kompensasi dilakukan tepat waktu (perbulan).	57.80	13.683	.861	.817
Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan keahlian yang saya miliki	57.80	13.683	.861	.817
Intensif yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan	57.80	13.683	.861	.817
Pemberian intensif sesuai dengan kemampuan RS	57.80	13.683	.861	.817
RS memberikan asuransi kesehatan untuk seluruh karyawan	57.77	13.357	.914	.812
RS memberikan tunjangan berbeda tiap perawat	57.63	17.482	-.367	.874
RS swasta lebih besar dalam memberikan kompensasi	57.70	16.079	-.011	.857
RS Swasta mengapresiasi prestasi	57.70	16.079	-.011	.857
Insentif selalu sesuai dengan beban kerja	57.70	14.907	.326	.841
Tunjangan yang diberikan sudah mencukupi	57.73	15.651	.119	.850
Gaji yang diberikan mencukupi kehidupan sehari-hari	57.73	14.961	.329	.840
Transparansi gaji baik	57.77	16.944	-.259	.865
Tunjangan diberikan bersamaan dengan gaji	57.80	15.545	.185	.846
Tunjangan sesuai dengan Undang-Undang	57.80	16.855	-.244	.862

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	19

Uji Normalitas

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
scorekomp	.418	85	.000	.494	85	.000

a. Lilliefors Significance Correction

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
scoremotv	.184	85	.000	.924	85	.000

a. Lilliefors Significance Correction

		scorekomp	scoremotv
N	Valid	85	85
	Missing	1	1
Mean		30.39	32.22
Std. Error of Mean		.282	.182
Median		30.00	33.00
Mode		30	33
Std. Deviation		2.596	1.679
Skewness		3.138	-.363
Std. Error of Skewness		.261	.261
Minimum		28	27
Maximum		40	35

Uji Univariate

cat_komp

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	25	29.4	29.4	29.4
	2	60	70.6	70.6	100.0
Total		85	100.0	100.0	

		cat_motv			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	42	49.4	49.4	49.4
	2	43	50.6	50.6	100.0
Total		85	100.0	100.0	

Uji Bivariate

cat_motv * cat_komp Crosstabulation					
		cat_komp			Total
		1	2		
cat_motv	1	Count	19	23	42
		% within cat_motv	45.2%	54.8%	100.0%
		% of Total	22.4%	27.1%	49.4%
2	2	Count	6	37	43
		% within cat_motv	14.0%	86.0%	100.0%
		% of Total	7.1%	43.5%	50.6%
Total		Count	25	60	85
		% within cat_motv	29.4%	70.6%	100.0%
		% of Total	29.4%	70.6%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	10.016 ^a	1	.002		
Continuity Correction ^b	8.566	1	.003		
Likelihood Ratio	10.389	1	.001		
Fisher's Exact Test				.002	.002
Linear-by-Linear Association	9.898	1	.002		
N of Valid Cases ^b	85				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 12.35.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for cat_komp (1.00 / 2.00)	5.094	1.774	14.632
For cohort cat_motv = 1.00	1.983	1.343	2.926
For cohort cat_motv = 2.00	.389	.188	.804
N of Valid Cases	85		

RS Memberikan Kompensasi sesuai dg prestasi karyawan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	16	18.8	18.8	18.8
setuju	61	71.8	71.8	90.6
sangat setuju	8	9.4	9.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Saya merasa pembagian kompensasi secara adil dapat mendorong saya untuk memberikan pelayanan yang baik

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	8	9.4	9.4	9.4
S	71	83.5	83.5	92.9
SS	6	7.1	7.1	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Menurut saya kompensasi yang ada sudah sesuai dan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	66	77.6	77.6	77.6
SS	19	22.4	22.4	100.0
Total	85	100.0	100.0	

Pemberian Kompensasi sesuai dengan tingkatan resiko kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	15.3	15.3	15.3
	S	66	77.6	77.6	92.9
	SS	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Menurut saya gaji yang diberikan sesuai dengan kebijakan pemerintah (UMR) yang berlaku.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1.2	1.2	1.2
	S	78	91.8	91.8	92.9
	SS	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Pemberian kompensasi dilakukan tepat waktu (perbulan).

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	15.3	15.3	15.3
	S	66	77.6	77.6	92.9
	SS	6	7.1	7.1	100.0

Besarnya gaji yang saya terima sesuai dengan keahlian yang saya miliki

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	80	94.1	94.1	94.1
	SS	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Intensif yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	80	94.1	94.1	94.1
	SS	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Pemberian intensif sesuai dengan kemampuan RS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	80	94.1	94.1	94.1
	TS	5	5.9	5.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

RS memberikan asuransi kesehatan untuk seluruh karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	79	92.9	92.9	92.9
	SS	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Saya dapat mengerjakan pekerjaan dengan efektif, efisien dan sesuai prosedur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	71	83.5	83.5	83.5
	SS	14	16.5	16.5	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

RS memberikan peluang yg rata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yg lebih tinggi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	16	18.8	18.8	18.8
	S	69	81.2	81.2	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Menurut saya RS memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	28	32.9	32.9	32.9
	S	57	67.1	67.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Tunjangan Kinerja karyawan sangat memuaskan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	13	15.3	15.3	15.3
	S	72	84.7	84.7	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran

Saya merasa termotivasi untuk meningkatkan semangat kerja dengan gaji

yg didapat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1.2	1.2	1.2
	TS	5	5.9	5.9	7.1
	S	79	92.9	92.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Saya dapat mengungkapkan pendapat saya untuk mencapai tujuan RS

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	7.1	7.1	7.1
	S	79	92.9	92.9	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Saya merasa puas dengan kebijakan dan peraturan yang ada mulai dari izin sakit, sampai cuti

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	18	21.2	21.2	21.2
	S	61	71.8	71.8	92.9
	SS	6	7.1	7.1	100.0
	Total	85	100.0	100.0	

Hubungan yang baik antar individu menolong saya meningkatkan kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	69	81.2	81.2	81.2
	SS	16	18.8	18.8	100.0
	Total	85	100.0	100.0	