

## ABSTRAK

Nama : Prasti Febriana

Nim : 201431306

Program Studi : Kesehatan Masyarakat

Judul : Faktor- Faktor yang Berhubungan dengan Komitmen Pekerja dalam Penerapan Kesehatan Keselamatan Kerja pada Area *Workshop 1* di PT. X

Komitmen Pekerja adalah keinginan anggota organisasi untuk tetap mempertahankan keanggotaannya dalam organisasi dan bersedia berusaha keras bagi pencapaian tujuan organisasi. Menurut Data Badan Pusat Statistika bahwa jumlah pengangguran tahun 2016 di Indonesia 5,6 juta orang dari total penduduk di Indonesia meningkat dibandingkan pada tahun 2015 yaitu mencapai 4,8 juta orang. Sedangkan hasil data BPJS Ketenagakerjaan pada akhir tahun 2015 telah terjadi kecelakaan kerja sebanyak 105.182 kasus. Penelitian ini dilakukan di area *Workshop 1* PT.X pada bulan April-Mei 2017. Sampel penelitian sebanyak 60 orang menggunakan pendekatan *Cross Sectional*. Uji statistik yang digunakan adalah uji *Chi-square*. Variabel yang diteliti adalah usia, dukungan organisasi, dan masa kerja. Berdasarkan analisis *Chi-square* didapatkan bahwa ada hubungan antara usia dengan komitmen kerja nilai *P value* = 0,000 dan OR 16,343, ada hubungan antara dukungan organisasi dengan komitmen kerja nilai *P value* = 0,000 dan OR 15,750, ada hubungan antara masa kerja dengan komitmen kerja nilai *P value* = 0,000 dan OR 17,219. Memberi sikap yang tegas kepada para pekerja apabila datang terlambat maupun tidak menggunakan APD, memberikan pelatihan-pelatihan tentang keselamatan dan kesehatan kerja (K3) kepada para atasan, perusahaan membentuk suatu badan organisasi agar dapat memberi bimbingan kepada pekerja usia muda maupun masa kerja baru

**Kata Kunci** : Komitmen kerja, Usia, Dukungan Organisasi, dan Masa Kerja

xii - 81 halaman, 12 tabel, 2 gambar  
Referensi 39 (1992-2016)

## ABSTRACT

Name : Prasti Febriana

Nim : 201431306

Study Program: Public Health

Title : Factors Related to Employee Commitment in the Application of Occupational Health Safety in Area *Workshop 1* at PT. X

Employee Commitment is the desire of members of the organization to retain its membership in the organization and is willing to strive for the achievement of organizational goals. According to Data Center of the Central Statistics that the number of unemployed in 2016 in Indonesia 5.6 million people from the total population in Indonesia increased compared to 2015 reaching 4.8 million people While the result of data of Social Employment Insurance Administering Agency at the end of 2015 there has been work accident as many as 105,182 cases. This research was conducted in Workshop 1 PT.X in April-May 2017. The sample of research is 60 people using Cross Sectional. The statistical test used is Chi-square test. The variables studied were age, organizational support, and working period. Based on Chi-square analysis, it is found that there is relationship between age and employee commitment value P value = 0,000 and OR 16,343, there is relationship between organizational support with employee commitment value P value = 0,000 and OR 15,750, there is correlation between work period with employee commitment value P Value = 0.000 and OR 17.219. Give a firm attitude to the employee if they come late or do not use PPE, provide training on occupational safety and health (K3) to the employer, the company establish an organizational body in order to provide guidance to young workers and new work period

**Keywords:** Employee commitment, Age, Organizational Support, and Work Period

xii - 81 pages, 12 tables, 2 pictures

Reference : 39 (1992-2016)