

**LAMPIRAN**



Universitas  
**Esa Unggul**



Universitas  
**Esa Unggul**



Universitas  
**Esa Unggul**

### LAMPIRAN PRA-SURVEY

Bersama ini saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menjawab pertanyaan berikut dengan memberikan tanda check list (√) pada kotak yang sesuai, dengan tujuan untuk penelitian yang saya lakukan didalam perusahaan yang saya teliti, saya ucapkan terima kasih

No.	Pertanyaan	1	2	3
	<b>Komunikasi</b>	<b>Ya</b>	<b>Kadang-kadang</b>	<b>Tidak</b>
1.	Apakah pemimpin anda menyampaikan pesan secara jelas?			
2.	Apakah pemimpin anda menyampaikan pesan yang mudah dapat dimengerti?			
3.	Apakah anda memahami isi pesan yang disampaikan pemimpin anda?			
4.	Apakah pemimpin anda selalu menyampaikan pesan pada waktu yang tepat?			
5.	Apakah anda memahami isi pesan yang disampaikan oleh pemimpin?			
6.	Apakah anda menjadi lebih efektif bekerja setelah disampaikan pesan oleh pemimpin?			
7.	Apakah anda merespon apa yang disampaikan oleh pemimpin?			
8.	Apakah anda memberikan tanggapan/komentar setelah dilakukannya proses komunikasi (rapat)?			
	<b>Motivasi</b>	<b>Ya</b>	<b>Kadang-kadang</b>	<b>Tidak</b>
1	Apakah perusahaan mendorong karyawan untuk berprestasi?			
2.	Apakah ada promosi jabatan terhadap karyawan yang kualitas kinerjanya baik didalam perusahaan?			
3.	Apakah pimpinan anda selalu memberikan pujian bila karyawannya melebihi target dari pekerjaannya?			
4.	Apakah pekerjaan yang diberikan atasan sesuai dengan kemampuan anda?			
5.	Apakah ada penghargaan bagi karyawan yang berprestasi diperusahaan anda?			
6.	Apakah beban tugas yang diberikan sesuai dengan tanggung jawab anda?			
7.	Apakah pekerjaan yang diberikan atasan cukup menarik bagi anda?			
8.	Apakah pimpinan anda memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensinya?			
9.	Apakah anda merasa gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan pekerjaan anda?			

10.	Apakah anda merasa nyaman dengan kondisi kerja diperusahaan anda?			
11.	Apakah status pekerjaan anda dihargai oleh atasan anda?			
12.	Apakah pimpinan anda selalu memberikan motivasi terhadap karyawannya?			
13.	Apakah hubungan anada dengan atasan anda terjalin kerjasama yang baik?			
15.	Apakah hubungan anda dengan rekan kerja terjalin kerjasama yang baik?			
14.	Apakah perusahaan anda memberikan jaminan kesehatan dan asuransi terhadap karyawannya?			

**LAMPIRAN**  
**KUESIONER PENELITIAN**

**PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL AMARIS MANGGA DUA SQUARE**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu

Hotel Amaris Mangga Dua Square

Ditempat

Dengan hormat,

Saya Ega Nurlia adalah mahasiswa S-1 Jurusan Manajemen Universitas Esa Unggul Jakarta Barat. Dengan ini saya bermohon kepada bapak/Ibu untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyaknya akan mengganggu aktivitas atau ketenangan Bapak/Ibu. Penelitian ini digunakan hanya untuk kepentingan dalam penyelesaian tugas akhir saya.

Atas kerjasamanya Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih

**PROFIL RESPONDEN**

Nomor responden : ( ) (diisi oleh peneliti)

1. Jenis Kelamin : ( ) Laki-laki ( ) Perempuan

2. Usia : ( ) 18-23 tahun ( ) 24-29 tahun

( ) 30-35 tahun ( ) 36-41 tahun

( ) 41- (<) tahun

3. Pendidikan Terakhir :  SMA  
 Diploma III (D-III)  
 Strata 1 (S-1)
4. Jabatan :  Supervisor  
 Staff
5. Lama Bekerja :  < 1 tahun  
 1 – 3 tahun  
 > 3 tahun

#### PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah pernyataan sesuai dengan pendapat anda.
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda check list ( $\checkmark$ ) pada salah satu jawaban yang paling sesuai dengan anda.
3. Adapun makna dari tanda tersebut adalah sebagai berikut :  
 STS : Sangat Tidak Setuju  
 TS : Tidak Setuju  
 S : Setuju  
 SS : Sangat Setuju

No	Pernyataan	1	2	3	4
	Komunikasi	STS	TS	S	SS
1.	Pemimpin selalu menyampaikan informasi yang jelas				
2.	Pemimpin menyampaikan pesan yang mudah di mengerti				
3.	Mudahnya memahami isi pesan yang di sampaikan oleh pemimpin				
4.	Pemimpin menyampaikan pesan pada waktu yang tepat				
5.	Karyawan memahami isi pesan yang di sampaikan oleh pemimpin				
6.	Karyawan menjadi lebih efektif bekerja setelah di sampaikan pesan oleh pemimpin				
7.	Karyawan merespon apa yang telah di sampaikan oleh pemimpin				
8.	Karyawan memberikan tanggapan setelah di lakukan proses komunikasi				

	Motivasi	STS	TS	S	SS
9.	Pekerjaan saya dihargai karena atas prestasi kerja saya				
10.	Saya dipromosikan oleh atasan untuk menjabat posisi lebih tinggi jika bekerja rajin				
11.	Saat saya mengerjakan tugas dengan baik, pimpinan mengakui bahwa itu hasil jerih payah saya				
12.	Tugas yang diberikan pimpinan tidak terlalu membebankan saya				
13.	Penghargaan yang diberikan sebanding dengan beban kerja yang dilimpahkan				
14.	Beban tugas yang diberikan sepadan dengan tanggung jawab saya				
15.	Saat saya berhasil dalam mengerjakan suatu tugas, saya merasa bangga atas kemampuan saya				
16.	Pimpinan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan prestasi yang ada pada diri saya				
17.	Saya merasa puas dengan gaji sekarang yang dapat memenuhi kebutuhan hidup				
18.	Saya bekerja dalam kondisi kerja yang baik dengan fasilitas yang mencukupi				
19.	Atas kemajuan perusahaan saya diakui bahwa saya terlibat didalamnya				
20.	Pimpinan mau memberikan masukan atas persoalan yang dihadapi karyawan				
21.	Saya dan pimpinan sering berkonsultasi mengenai pekerjaan				
22.	Perusahaan sudah mempunyai program pemberian hari tua untuk karyawan				
	Disiplin Kerja	STS	TS	S	SS
23.	Selalu datang tepat waktu sesuai jam kerja yang telah di tentukan				
24.	Selalu pulang tepat waktu sesuai jam kerja yang telah di tentukan				
25.	Selalu kembali bekerja tepat waktu sehabis jam istirahat				
26.	Selalu datang ke kantor dengan berpakaian rapi				
27.	Selalu menjaga tingkah laku di dalam perusahaan				
28.	Menjalankan tugas sesuai dengan prosedur kerja yang telah di tetapkan				
29.	Melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab				
30.	Mematuhi aturan lisan maupun tulisan di dalam perusahaan				

**KUESIONER**  
**PENILAIAN KINERJA KARYAWAN**  
**OLEH ATASAN**

Sehubungan dengan diadakannya penelitian tentang kinerja karyawan di Hotel Amaris Mangga Dua Square, saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner berikut dengan memberikan tanda check list (√) pada kotak yang sesuai dengan tingkah laku yang ditunjukkan oleh bawahan Bapak/Ibu. Adapun ketentuan penilaian dalam kuesioner ini adalah sebagai berikut :

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| 1. STS : Sangat Tidak Setuju | 3. S : Setuju        |
| 2. SS : Sangat Setuju        | 4. TS : Tidak Setuju |

Atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Nama yang di teliti:

Jabatan:

No	Pernyataan	1	2	3	4
	Kinerja Karyawan	STS	TS	S	SS
1.	Karyawan mampu mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan				
2.	Karyawan dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya				
3.	Karyawan mampu menyelesaikan tugasnya sesuai dengan waktu yang di tetapkan				
4.	Karyawan mampu menggunakan waktu dengan efisien dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya				
5.	Bersedia melakukan pekerjaan tanpa harus diperintah atau diminta terlebih dahulu oleh atasan				
6.	Karyawan mampu membuat keputusan yang berhubungan dengan pekerjaan dalam menunjang proses pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya				
7.	Karyawan jarang melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaannya				
8.	Karyawan senantiasa memberikan bantuan dan dukungan kepada perusahaan				

**Data Tabulasi Karakteristik 30 Responden**

<b>Keterangan</b>		<b>Jumlah Responden</b>	<b>Total</b>
Jenis Kelamin	Laki-Laki	25	30
	Perempuan	5	
Usia	18-23 tahun	18	30
	24-29 tahun	5	
	30-35 tahun	5	
	36-41 tahun	2	
	41-(<) tahun	0	
Pendidikan Terakhir	SMA	15	30
	D3	11	
	SI	4	
Jabatan	Supervisor	0	30
	Staff	30	
Lama Bekerja	< 1 tahun	2	30
	1-3 Tahun	8	
	>3tahun	20	



No				Komunikasi				
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8
1	3	3	3	4	3	3	4	3
2	4	3	4	3	3	3	4	3
3	4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	3	3	3	3	3	4	4
5	3	4	3	4	4	4	3	3
6	3	4	4	4	4	3	3	3
7	4	3	3	3	3	3	4	2
8	4	3	4	4	3	3	3	2
9	3	3	3	3	3	4	3	4
10	3	4	4	3	3	3	4	3
11	4	2	3	3	3	3	3	3
12	2	2	3	3	3	3	3	3
13	3	3	4	3	3	4	4	4
14	3	3	4	4	4	3	3	3
15	2	3	3	3	4	4	3	4
16	4	3	3	3	4	3	4	3
17	4	4	3	4	3	2	3	4
18	3	3	4	3	3	2	4	3
19	3	4	4	4	4	4	2	4
20	4	3	3	3	4	3	2	3
21	4	3	3	3	3	3	3	3
22	3	4	4	4	3	4	3	3
23	3	4	4	2	4	3	4	4
24	4	3	3	2	4	4	4	4
25	3	4	3	3	2	3	3	3
26	3	3	3	3	2	3	3	3
27	3	3	3	3	4	3	3	3
28	4	4	3	4	4	4	3	3
29	3	3	2	3	3	4	4	4
30	3	3	2	3	4	4	3	4

						Motivasi							
M9	M10	M11	M12	M13	M14	M15	M16	M17	M18	M19	M20	M21	M22
3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4
3	4	4	4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3
3	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4
4	4	3	4	4	3	4	3	1	4	4	4	4	4
2	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	2
4	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3
3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	2	4	4	4
3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3
4	4	3	3	2	3	4	4	2	2	4	2	3	4
3	1	3	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4
3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	2	4	3	3

			Disiplin				
D23	D24	D25	D26	D27	D28	D29	D30
4	4	4	3	3	3	4	3
4	3	3	4	2	4	4	2
4	3	3	4	1	4	1	4
4	3	2	4	4	4	4	1
4	4	1	4	3	4	3	4
4	4	3	3	4	3	4	4
3	3	4	4	3	4	3	3
2	4	3	4	3	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	3
3	4	3	4	3	4	3	3
3	4	3	4	3	4	3	3
2	4	3	4	4	4	4	3
4	1	3	4	4	4	2	1
4	3	4	3	4	3	4	3
3	4	3	4	3	4	3	4
3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	4	3	4
4	3	4	3	4	3	3	3
3	4	3	4	3	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	2	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	3
3	3	4	1	4	1	4	4
4	3	4	3	3	3	3	3
4	3	4	4	3	4	3	4
3	3	3	2	3	2	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	3	3	3	4	4
3	3	4	4	4	4	3	3

			Kinerja Karyawan					Total
KK31	KK32	KK33	KK34	KK35	KK36	KK37	KK38	
3	3	4	3	4	3	4	3	129
2	4	4	4	4	4	4	4	131
3	4	4	4	4	4	4	4	136
3	4	4	1	4	3	4	4	129
4	3	4	3	4	3	4	3	132
4	3	4	4	4	3	4	4	137
2	4	3	4	3	4	4	3	124
4	3	2	4	4	4	3	3	127
3	4	4	3	3	4	3	3	128
4	4	3	3	3	4	3	3	129
4	4	3	3	3	4	3	3	124
2	4	2	4	1	4	3	4	125
3	3	4	3	4	3	4	4	132
4	3	4	3	3	3	4	3	127
4	3	3	3	3	3	3	4	128
3	3	3	3	3	3	3	4	120
3	3	3	3	4	3	3	3	124
3	3	4	3	3	3	3	4	127
3	3	3	4	3	4	3	3	128
3	3	3	3	3	3	3	3	119
3	3	3	3	3	3	3	2	114
2	2	3	4	3	4	3	4	126
3	3	3	3	4	3	4	4	124
3	3	4	3	3	3	3	4	127
3	3	4	4	4	4	3	4	133
3	3	3	3	3	3	3	3	110
3	3	3	3	3	3	3	4	122
4	4	3	4	4	4	3	4	140
3	3	4	3	4	3	4	4	131
4	4	3	3	3	3	3	2	125

**Data Tabulasi Karakteristik 70 Responden**

<b>Keterangan</b>		<b>Jumlah Responden</b>	<b>Total</b>
Jenis Kelamin	Laki-Laki	50	70
	Perempuan	20	
Usia	18-23 tahun	43	70
	24-29 tahun	15	
	30-35 tahun	12	
	36-41 tahun	8	
	41-(<) tahun	0	
Pendidikan Terakhir	SMA	36	70
	D3	10	
	SI	24	
Jabatan	Supervisor	10	70
	Staff	60	
Lama Bekerja	< 1 tahun	6	70
	1-4 Tahun	24	
	>3tahun	40	

No	Komunikasi								Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	
1	3	3	4	3	3	4	4	3	27
2	4	4	4	4	4	3	3	4	30
3	4	4	4	4	4	3	3	4	30
4	4	4	4	4	4	3	2	3	28
5	3	4	3	4	3	4	3	3	27
6	4	3	4	4	3	4	3	1	26
7	3	4	3	3	4	3	4	4	28
8	2	3	4	3	3	4	3	4	26
9	3	4	3	3	4	3	3	3	26
10	3	4	3	3	4	3	3	3	26
11	3	4	3	3	4	4	3	3	27
12	4	4	4	4	4	4	3	3	30
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	3	3	4	3	3	3	4	2	25
15	3	4	3	3	4	3	3	4	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
17	4	3	4	3	3	3	3	3	26
18	3	4	3	4	4	4	3	3	28
19	4	3	3	3	3	3	4	3	52
20	3	3	3	4	3	4	3	3	26
21	3	3	3	4	3	3	3	3	25
22	4	3	3	2	3	4	4	2	25
23	1	3	4	4	3	4	3	3	25
24	3	4	3	3	4	3	3	3	26
25	4	4	4	3	4	3	4	3	29
26	2	3	3	3	3	3	3	3	23
27	3	4	3	3	4	3	3	3	26
28	4	3	4	3	3	4	4	4	29
29	3	4	4	4	4	3	3	3	28
30	4	3	3	3	3	4	3	4	27
31	3	3	4	3	3	4	4	3	27
32	4	4	4	4	4	3	3	3	29
33	4	4	4	4	4	3	3	4	30
34	4	4	4	4	4	3	2	3	28
35	3	4	3	4	3	4	3	3	27
36	4	3	4	4	3	4	3	1	26
37	3	4	3	3	4	3	4	4	28
38	2	3	4	3	3	4	3	4	26
39	3	4	3	3	4	3	3	3	26



							Motivasi
P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16
4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	2	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	1	4	3
4	4	3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	2	3	4	3	3	3
3	4	3	3	4	3	2	4
3	3	4	3	4	4	4	3
4	3	4	4	4	3	3	4
3	3	4	3	4	3	3	4
4	4	2	4	4	4	2	4
4	4	3	4	4	2	4	1
4	4	4	3	3	4	4	3
4	3	4	3	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	3	3	3
3	4	3	3	3	3	4	3
3	3	4	4	4	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	4	4	3	3	4
3	3	3	1	1	4	3	3
3	4	3	3	3	3	4	3
3	4	4	4	4	3	4	3
3	3	3	2	2	3	3	3
3	4	3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	3	3	4
3	4	3	3	3	4	4	3
4	3	3	4	4	3	3	3
4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	2	3	4	4	4	3
4	4	3	4	4	1	4	3
4	4	3	4	4	4	4	3
4	3	4	3	4	3	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4
3	3	2	3	4	3	3	3
3	4	3	3	4	3	2	4
3	3	4	3	4	4	4	3





						Total
P17	P18	P19	P20	P21	P22	
4	3	3	4	3	3	50
3	4	2	2	4	2	45
3	4	1	3	4	4	46
2	4	4	3	4	1	48
1	4	3	4	3	4	48
3	3	4	4	4	4	53
4	4	3	4	3	3	45
3	4	3	3	4	4	47
4	4	4	3	3	3	49
3	4	3	4	3	3	49
3	4	3	3	3	3	46
3	4	4	4	4	3	50
3	4	4	2	4	1	44
4	3	4	3	2	3	48
3	4	3	4	3	4	49
4	3	3	3	4	3	44
3	4	3	3	3	4	46
4	3	4	4	4	3	48
3	4	3	3	3	3	47
3	3	4	4	3	3	44
2	3	3	4	2	3	41
4	4	4	2	4	3	48
4	1	4	4	4	4	42
4	3	3	3	4	3	46
4	4	3	4	4	4	52
3	2	3	3	3	3	39
4	3	3	3	4	3	45
4	4	4	4	4	4	53
4	3	3	3	4	4	48
4	4	4	3	2	3	47
4	3	3	4	3	3	50
3	4	2	2	4	2	45
3	4	1	3	4	4	46
2	4	4	3	4	1	48
1	4	3	4	3	4	48
3	3	4	4	4	4	53
4	4	3	4	3	3	45
3	4	3	3	4	4	47
4	4	4	3	3	3	49

3	4	3	4	3	3	49
3	4	3	3	3	3	46
3	4	4	4	4	3	50
3	4	4	2	4	1	46
4	3	4	3	2	3	48
3	4	3	4	3	4	49
3	3	3	3	2	4	45
3	2	4	4	3	2	46
3	3	2	4	3	3	47
4	2	3	4	3	3	45
2	4	3	3	4	4	47
4	4	3	3	4	2	48
4	3	4	2	3	3	45
3	3	4	3	3	4	48
3	4	3	3	4	3	48
3	4	3	3	3	4	46
4	4	3	4	3	3	47
3	4	3	3	3	4	46
3	3	3	4	3	3	46
3	3	4	3	4	3	49
4	3	3	3	4	3	44
3	4	3	3	3	4	46
4	3	4	4	4	3	48
3	4	3	3	3	3	47
3	3	4	4	3	3	44
2	3	3	4	2	3	41
4	4	4	2	4	3	48
4	1	4	4	4	4	42
4	3	3	3	4	3	46
4	4	3	4	4	4	52
4	3	3	3	3	3	44

Disiplin Kerja								Total
P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30	
4	3	4	3	4	3	4	3	28
2	4	4	4	4	4	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	1	4	3	4	4	27
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	4	4	4	3	4	4	30
2	4	3	4	3	4	4	3	27
4	3	2	4	4	4	3	3	27
3	4	4	3	3	4	3	3	27
4	4	3	3	3	4	3	3	27
4	4	3	3	3	4	3	3	27
2	4	2	4	1	4	3	4	24
3	3	4	3	4	3	4	4	28
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	3	3	3	3	3	3	4	26
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	3	3	3	4	3	3	3	25
3	3	4	3	3	3	3	4	26
3	3	3	4	3	4	3	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	2	23
2	2	3	4	3	4	3	4	25
3	3	3	3	4	3	4	4	27
3	3	4	3	3	3	3	4	26
3	3	4	4	4	4	3	4	29
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	4	25
4	4	3	4	4	4	3	4	30
3	3	4	3	4	3	4	4	28
4	4	3	3	3	3	3	2	25
4	3	4	3	4	3	4	3	28
2	4	4	4	4	4	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	1	4	3	4	4	27
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	4	4	4	3	4	4	30
2	4	3	4	3	4	4	3	27
4	3	2	4	4	4	3	3	27
3	4	4	3	3	4	3	3	27



Kinerja Karyawan								Total
P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38	
4	4	4	3	3	4	3	3	28
4	3	3	4	2	2	4	2	24
4	3	3	4	1	3	4	4	26
4	3	2	4	4	3	4	1	25
4	4	1	4	3	4	3	4	27
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	3	4	4	3	4	3	3	27
2	4	3	4	3	3	4	4	27
4	3	4	4	4	3	3	3	28
3	4	3	4	3	4	3	3	27
3	4	3	4	3	3	3	3	26
2	4	3	4	4	4	4	3	28
4	1	3	4	4	2	4	1	23
4	3	4	3	4	3	2	3	26
3	4	3	4	3	4	3	4	28
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	3	3	4	3	3	3	4	26
4	3	4	3	4	4	4	3	29
3	4	3	4	3	3	3	3	26
3	3	3	3	4	4	3	3	26
3	3	2	3	3	4	2	3	23
3	4	4	4	4	2	4	3	28
3	3	4	1	4	4	4	4	27
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	3	3	2	3	3	3	3	23
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	3	3	3	4	4	28
3	3	4	4	4	3	2	3	26
4	4	4	3	3	4	3	3	28
4	3	3	4	2	2	4	2	24
4	3	3	4	1	3	4	4	26
4	3	2	4	4	3	4	1	25
4	4	1	4	3	4	3	4	27
4	4	3	3	4	4	4	4	30
3	3	4	4	3	4	3	3	27
2	4	3	4	3	3	4	4	27
4	3	4	4	4	3	3	3	28

3	4	3	4	3	4	3	3	27
3	4	3	4	3	3	3	3	26
2	4	3	4	4	4	4	3	28
4	3	3	4	4	2	4	1	25
4	3	4	3	4	3	2	3	26
3	4	3	4	3	4	3	4	28
4	3	3	3	3	3	2	4	25
4	4	3	2	4	4	3	2	26
4	4	3	3	2	4	3	3	26
3	3	4	2	3	4	3	3	25
3	4	2	4	3	3	4	4	27
4	3	4	4	3	3	4	2	27
3	3	4	3	4	2	3	3	25
4	3	3	3	4	3	3	4	27
3	4	3	4	3	3	4	3	27
3	3	3	4	3	3	3	4	26
3	3	4	4	3	4	3	3	27
3	4	3	4	3	3	3	4	27
3	3	3	3	3	4	3	3	25
4	3	3	3	4	3	4	3	27
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	3	3	4	3	3	3	4	26
4	3	4	3	4	4	4	3	29
3	4	3	4	3	3	3	3	26
3	3	3	3	4	4	3	3	26
3	3	2	3	3	4	2	3	23
3	4	4	4	4	2	4	3	28
3	3	4	1	4	4	4	4	27
4	3	4	3	3	3	4	3	27
4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	4	4	3	3	3	3	3	26

## UJI Validitas KMO, MSA

### 1. Komunikasi

#### Factor Analysis

[DataSet0]

#### KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,555
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	27,351
	df	28
	Sig.	,499

#### Anti-image Matrices

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8
Anti-image Covariance	P1	,933	,008	,056	-,051	-,051	,106	-,091	,097
	P2	,008	,790	-,199	-,201	-,111	-,005	-,031	-,127
	P3	,056	-,199	,821	-,144	-,035	,118	-,109	,064
	P4	-,051	-,201	-,144	,628	,066	-,099	,299	,181
	P5	-,051	-,111	-,035	,066	,864	-,168	,142	-,057
	P6	,106	-,005	,118	-,099	-,168	,724	,040	-,268
	P7	-,091	-,031	-,109	,299	,142	,040	,743	-,005
	P8	,097	-,127	,064	,181	-,057	-,268	-,005	,717
Anti-image Correlation	P1	,609 <sup>a</sup>	,009	,064	-,067	-,057	,129	-,110	,119
	P2	,009	,569 <sup>a</sup>	-,247	-,285	-,134	-,007	-,040	-,169
	P3	,064	-,247	,572 <sup>a</sup>	-,200	-,041	,154	-,139	,083
	P4	-,067	-,285	-,200	,503 <sup>a</sup>	,089	-,146	,438	,270
	P5	-,057	-,134	-,041	,089	,621 <sup>a</sup>	-,213	,177	-,072
	P6	,129	-,007	,154	-,146	-,213	,592 <sup>a</sup>	,055	-,371
	P7	-,110	-,040	-,139	,438	,177	,055	,517 <sup>a</sup>	-,007
	P8	,119	-,169	,083	,270	-,072	-,371	-,007	,562 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)



**Communalities**

	Initial	Extraction
P1	1,000	,187
P2	1,000	,670
P3	1,000	,701
P4	1,000	,746
P5	1,000	,353
P6	1,000	,625
P7	1,000	,773
P8	1,000	,679

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	1,852	23,154	23,154	1,852	23,154	23,154
2	1,772	22,151	45,305	1,772	22,151	45,305
3	1,110	13,880	59,185	1,110	13,880	59,185
4	,971	12,134	71,319			
5	,755	9,438	80,757			
6	,607	7,583	88,340			
7	,546	6,831	95,171			
8	,386	4,829	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component		
	1	2	3
P1	-,318	,267	-,122
P2	,535	,366	,501
P3	,113	,597	,576
P4	,484	,673	-,244
P5	,566	-,177	,037
P6	,635	-,468	-,058
P7	-,586	-,259	,602
P8	,389	-,664	,294

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 3 components extracted.

2.Motivasi

Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,519
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	164,179
	df	91
	Sig.	,000

Anti-Image matrices

		P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22
Anti-Image Covariance	P9	,526	-.140	-.040	,063	,004	,068	-.029	,155	-.130	,201	-.051	,032	-.146	-.188
	P10	-.140	,644	,024	,013	-.006	-.042	,026	-.196	,142	,118	-.041	-.200	,052	,056
	P11	-.040	,024	,086	,055	-.058	-.073	-.005	-.022	-.004	-.004	-.023	-.043	,011	-.030
	P12	,063	,013	,055	,368	-.095	-.015	,054	-.108	-.043	,051	-.170	-.169	-.119	-.048
	P13	,004	-.006	-.058	-.095	,382	,043	-.108	,162	,074	-.134	,035	-.057	-.046	,165
	P14	,068	-.042	-.073	-.015	,043	,077	,039	,031	-.036	,008	-.009	,030	-.045	,008
	P15	-.029	,026	-.005	,054	-.108	,039	,688	-.121	-.044	-.047	-.190	-.066	,025	-.040
	P16	,155	-.196	-.022	-.108	,162	,031	-.121	,588	-.125	-.012	,077	,116	-.067	-.110
	P17	-.130	,142	-.004	-.043	,074	-.036	-.044	-.125	,573	-.011	-.009	-.150	,174	,244
	P18	,201	,118	-.004	,051	-.134	,008	-.047	-.012	-.011	,602	-.024	-.076	,033	-.143
	P19	-.051	-.041	-.023	-.170	,035	-.009	-.190	,077	-.009	-.024	,463	,188	-.070	,024
	P20	,032	-.200	-.043	-.169	-.057	,030	-.066	,116	-.150	-.076	,188	,421	-.049	-.097
	P21	-.146	,052	,011	-.119	-.046	-.045	,025	-.067	,174	,033	-.070	-.049	,303	,104
P22	-.188	,056	-.030	-.048	,165	,008	-.040	-.110	,244	-.143	,024	-.097	,104	,438	
Anti-Image Correlation	P9	,516 <sup>a</sup>	-.240	-.190	,142	,008	,337	-.048	,286	-.237	,356	-.102	,067	-.367	-.392
	P10	-.240	,674 <sup>a</sup>	,103	,026	-.012	-.167	,039	-.328	,235	,189	-.075	-.383	-.119	-.105
	P11	-.190	,103	,566 <sup>a</sup>	,308	-.320	-.894	-.022	-.102	-.018	-.019	-.114	-.228	,071	-.154
	P12	,142	,026	,308	,517 <sup>a</sup>	-.252	-.089	,108	-.238	-.094	,108	-.411	-.428	-.357	-.119
	P13	,008	-.012	-.320	-.252	,588 <sup>a</sup>	,253	-.212	,350	,159	-.280	,084	-.141	-.135	,404
	P14	,337	-.167	-.894	-.089	,253	,570 <sup>a</sup>	,168	,150	-.171	,039	-.046	,164	-.292	,044
	P15	-.048	,039	-.022	,108	-.212	,168	,546 <sup>a</sup>	-.195	-.069	-.073	-.336	-.123	,054	-.073
	P16	,286	-.328	-.102	-.238	,350	,150	-.195	,636 <sup>a</sup>	-.221	-.021	,151	,239	-.164	-.222
	P17	-.237	,235	-.018	-.094	,159	-.171	-.069	-.221	,683 <sup>a</sup>	-.019	-.017	-.305	,418	,487
	P18	,356	,189	-.019	,108	-.280	,039	-.073	-.021	-.019	,549 <sup>a</sup>	-.046	-.151	,077	-.278
	P19	-.102	-.075	-.114	-.411	,084	-.046	-.336	,151	-.017	-.046	,606 <sup>a</sup>	,426	-.186	,054
	P20	,067	-.383	-.228	-.428	-.141	,164	-.123	,239	-.305	-.151	,426	,516 <sup>a</sup>	-.136	-.226
	P21	-.367	,119	,071	-.357	-.135	-.292	,054	-.164	,418	,077	-.186	-.136	,669 <sup>a</sup>	,286
P22	-.392	,105	-.154	-.119	,404	,044	-.073	-.222	,487	-.278	,054	-.226	,286	,580 <sup>a</sup>	

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Communalities**

	Initial	Extraction
P9	1,000	,700
P10	1,000	,651
P11	1,000	,905
P12	1,000	,750
P13	1,000	,806
P14	1,000	,948
P15	1,000	,453
P16	1,000	,849
P17	1,000	,733
P18	1,000	,805
P19	1,000	,766
P20	1,000	,873
P21	1,000	,790
P22	1,000	,817

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	3,343	23,878	23,878	3,343	23,878	23,878
2	2,024	14,456	38,334	2,024	14,456	38,334
3	1,822	13,014	51,348	1,822	13,014	51,348
4	1,425	10,180	61,528	1,425	10,180	61,528
5	1,173	8,380	69,907	1,173	8,380	69,907
6	1,060	7,571	77,478	1,060	7,571	77,478
7	,961	6,864	84,342			
8	,659	4,710	89,052			
9	,447	3,192	92,244			
10	,406	2,903	95,148			
11	,277	1,980	97,127			
12	,201	1,437	98,564			
13	,160	1,141	99,705			
14	,041	,295	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component					
	1	2	3	4	5	6
P9	,070	,518	-,389	-,146	-,397	-,312
P10	,291	,411	-,323	,514	-,063	-,161
P11	,741	-,424	-,197	,244	-,164	,223
P12	,439	,621	,270	,073	,303	,037
P13	,581	,080	,629	-,157	-,179	-,101
P14	,766	-,431	-,271	,211	-,043	,234
P15	-,175	,442	,418	-,077	,186	,112
P16	-,367	,274	-,255	,456	,538	,276
P17	,181	-,415	,063	,300	,485	-,446
P18	-,186	-,234	,691	,215	-,142	,416
P19	,587	,278	-,147	-,355	,264	,357
P20	,360	,246	,451	,611	-,207	-,252
P21	,791	,339	-,097	-,134	,001	,150
P22	-,504	,279	-,175	,373	-,410	,383

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 6 components extracted.

### 3. Disiplin Kerja

**KMO and Bartlett's Test**

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,666
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	63,535
	df	28
	Sig.	,000

## Anti-image Matrices

		P23	P24	P25	P26	P27	P28	P29	P30
Anti-image Covariance	P23	,679	-,128	,003	-,033	-,250	,123	,148	,224
	P24	-,128	,528	-,002	,226	,147	-,272	-,184	,065
	P25	,003	-,002	,557	,083	-,138	,017	-,182	-,126
	P26	-,033	,226	,083	,454	,034	-,265	-,105	-,031
	P27	-,250	,147	-,138	,034	,522	-,087	-,220	-,059
	P28	,123	-,272	,017	-,265	-,087	,324	,130	-,019
	P29	,148	-,184	-,182	-,105	-,220	,130	,496	-,022
	P30	,224	,065	-,126	-,031	-,059	-,019	-,022	,787
Anti-image Correlation	P23	,697 <sup>a</sup>	-,213	,006	-,059	-,419	,263	,255	,306
	P24	-,213	,506 <sup>a</sup>	-,004	,463	,279	-,656	-,360	,101
	P25	,006	-,004	,758 <sup>a</sup>	,166	-,256	,041	-,346	-,190
	P26	-,059	,463	,166	,507 <sup>a</sup>	,071	-,692	-,220	-,052
	P27	-,419	,279	-,256	,071	,545 <sup>a</sup>	-,211	-,433	-,091
	P28	,263	-,656	,041	-,692	-,211	,609 <sup>a</sup>	,325	-,038
	P29	,255	-,360	-,346	-,220	-,433	,325	,515 <sup>a</sup>	-,036
	P30	,306	,101	-,190	-,052	-,091	-,038	-,036	,628 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

## Communalities

	Initial	Extraction
P23	1,000	,799
P24	1,000	,940
P25	1,000	,718
P26	1,000	,882
P27	1,000	,815
P28	1,000	,890
P29	1,000	,725
P30	1,000	,664

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,461	30,757	30,757	2,461	30,757	30,757
2	1,688	21,094	51,851	1,688	21,094	51,851
3	1,282	16,023	67,875	1,282	16,023	67,875
4	1,005	12,557	80,431	1,005	12,557	80,431
5	,612	7,644	88,075			
6	,418	5,220	93,296			
7	,374	4,680	97,976			
8	,162	2,024	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component			
	1	2	3	4
P23	,308	-,528	,470	,453
P24	-,227	,194	,780	-,494
P25	,777	,305	,080	-,120
P26	-,523	,551	-,004	,553
P27	,707	,260	,231	,441
P28	-,647	,557	,380	,131
P29	,690	,442	,207	-,104
P30	,203	,634	-,454	-,118

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 4 components extracted.

#### 4. Kinerja Karyawan

##### Factor Analysis

KMO and Bartlett's Test		
Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,504
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	36,417
	df	28
	Sig.	,132

		Anti-image Matrices							
		P31	P32	P33	P34	P35	P36	P37	P38
Anti-image Covariance	P31	,836	,202	-,011	-,010	,115	-,053	-,074	,047
	P32	,202	,559	,096	-,202	-,039	-,120	-,028	-,209
	P33	-,011	,096	,778	,127	-,220	,156	-,126	-,194
	P34	-,010	-,202	,127	,785	,094	,153	,036	,103
	P35	,115	-,039	-,220	,094	,754	-,196	,043	,247
	P36	-,053	-,120	,156	,153	-,196	,589	,111	-,219
	P37	-,074	-,028	-,126	,036	,043	,111	,927	-,016
	P38	,047	-,209	-,194	,103	,247	-,219	-,016	,497
Anti-image Correlation	P31	,635 <sup>a</sup>	,296	-,013	-,013	,145	-,076	-,084	,073
	P32	,296	,599 <sup>a</sup>	,145	-,305	-,061	-,210	-,038	-,397
	P33	-,013	,145	,570 <sup>a</sup>	,163	-,288	,230	-,148	-,313
	P34	-,013	-,305	,163	,574 <sup>a</sup>	,122	,225	,042	,165
	P35	,145	-,061	-,288	,122	,690 <sup>a</sup>	-,295	,052	,404
	P36	-,076	-,210	,230	,225	-,295	,550 <sup>a</sup>	,151	-,405
	P37	-,084	-,038	-,148	,042	,052	,151	,594 <sup>a</sup>	-,024
	P38	,073	-,397	-,313	,165	,404	-,405	-,024	,599 <sup>a</sup>

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

**Communalities**

	Initial	Extraction
P31	1,000	,693
P32	1,000	,754
P33	1,000	,679
P34	1,000	,709
P35	1,000	,799
P36	1,000	,739
P37	1,000	,656
P38	1,000	,826

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Total Variance Explained**

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	2,121	26,507	26,507	2,121	26,507	26,507
2	1,507	18,841	45,349	1,507	18,841	45,349
3	1,205	15,065	60,414	1,205	15,065	60,414
4	1,023	12,783	73,197	1,023	12,783	73,197
5	,767	9,585	82,782			
6	,695	8,682	91,465			
7	,389	4,867	96,332			
8	,293	3,668	100,000			

Extraction Method: Principal Component Analysis.

**Component Matrix<sup>a</sup>**

	Component			
	1	2	3	4
P31	-,514	,058	,237	-,607
P32	,801	-,228	,080	,233
P33	-,110	,701	,262	,327
P34	-,059	-,762	-,002	,353
P35	-,039	,507	-,666	,312
P36	,738	,241	-,160	-,333
P37	-,236	,189	,648	,381
P38	,773	,169	,430	-,122

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 4 components extracted.



## UJI RELIABILITAS

### RELIABILITY

```

/VARIABLES=P1 P2 P3 P4 P5 P6 P7 P8 P9 P10 P11 P12 P13 P14 P15 P16 P17 P18 P19 P20 P21 P22 P23 P24
P25 P26 P27 P28 P29 P30 P31 P32 P33 P34 P35 P36 P37 P38
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
/MODEL=ALPHA.

```

### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,712	38

### UJI t, Uji F, Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), Analisis Regresi Linier Berganda

#### Statistics

kinerja

N	Valid	70
	Missing	0
Mean		26,8571
Median		27,0000
Mode		27,00
Std. Deviation		1,82801
Variance		3,342
Range		8,00
Minimum		23,00
Maximum		31,00
Sum		1880,00

kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23,00	2	2,9	2,9	2,9
	24,00	6	8,6	8,6	11,4
	25,00	8	11,4	11,4	22,9
	26,00	10	14,3	14,3	37,1
	27,00	22	31,4	31,4	68,6
	28,00	11	15,7	15,7	84,3
	29,00	4	5,7	5,7	90,0
	30,00	5	7,1	7,1	97,1
	31,00	2	2,9	2,9	100,0
	Total		70	100,0	100,0

**Model Summary<sup>a</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,565 <sup>a</sup>	,320	,289	1,54185	1,709

a. Predictors: (Constant), disiplin, komunikasi, motivasi

b. Dependent Variable: kinerja

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	73,670	3	24,557	10,330	,000 <sup>b</sup>
	Residual	156,901	66	2,377		
	Total	230,571	69			

a. Dependent Variable: kinerja

b. Predictors: (Constant), disiplin, komunikasi, motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8,925	3,820		2,336	,023		
	<u>komunikasi</u>	,302	,093	,342	3,247	,002	,930	1,075
	<u>motivasi</u>	,411	,122	,399	3,383	,001	,742	1,347
	<u>disiplin</u>	,300	,083	,270	3,612	,000	,781	1,280

a. Dependent Variable: kinerja

**Collinearity Diagnostics<sup>a</sup>**

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	<u>komunikasi</u>	<u>motivasi</u>	<u>disiplin</u>
1	1	3,991	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	,004	31,101	,04	,40	,20	,25
	3	,003	37,136	,03	,01	,80	,53
	4	,002	49,963	,93	,59	,00	,22

a. Dependent Variable: kinerja

Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	23,9921	28,8574	26,8571	1,03329	70
Std. Predicted Value	-2,773	1,936	,000	1,000	70
Standard Error of Predicted Value	,202	,623	,352	,110	70
Adjusted Predicted Value	23,9906	29,3122	26,8564	1,03836	70
Residual	-4,85544	2,88856	,00000	1,50796	70
Std. Residual	-3,149	1,873	,000	,978	70
Stud. Residual	-3,294	1,901	,000	1,014	70
Deleted Residual	-5,31216	2,97464	,00071	1,62232	70
Stud. Deleted Residual	-3,576	1,941	-,006	1,048	70
Mahal. Distance	,197	10,273	2,957	2,408	70
Cook's Distance	,000	,255	,019	,046	70
Centered Leverage Value	,003	,149	,043	,035	70

a. Dependent Variable: kinerja