

## ABSTRAK

Davin Chen. Pengaruh *job insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* di PT. LH (dibimbing oleh Bapak Abdurrahman).

Identifikasi masalah dalam penelitian ini yaitu perkembangan teknologi yang semakin canggih, sehingga membuat karyawan khawatir dan merasa tidak aman dalam bekerja, tingkat *turnover* yang tinggi pada Januari 2016, sehingga proses pekerjaan jadi terganggu dan terhambat dan adanya pengalihan dari tenaga manusia ke mesin, sehingga *turnover* karyawan meningkat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *job insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* di PT. LH.

Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 68 responden. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan lapangan PT. LH. Teknik analisis data penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *job insecurity* berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja, stres kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh signifikan dan positif terhadap *turnover intention*, stres kerja berpengaruh signifikan dan negatif terhadap *turnover intention*, *job insecurity* berpengaruh secara langsung terhadap *turnover intention* memiliki nilai lebih besar dibandingkan pengaruh secara tidak langsung melalui motivasi kerja, stres kerja berpengaruh secara langsung terhadap *turnover intention* memiliki nilai lebih besar dibandingkan pengaruh secara tidak langsung melalui motivasi kerja.

Kata kunci : *Job Insecurity*, Stres Kerja, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*

## ABSTRACT

*Davin Chen. The influence of job insecurity and work stress on turnover intention through work motivation as intervening variable in PT. LH (guided by Mr. Abdurrahman).*

*Identification of problems in this research is the increasingly sophisticated technological developments, thus making employees worried and feel unsafe in work, high turnover rate in January 2016, so that the work process so disturbed and obstructed and the existence of the transfer from human to machine, so that employee turnover increased.*

*This study aims to find out the influence of job insecurity and work stress on turnover intention through work motivation as intervening variable at PT. LH.*

*The method used in sampling is a sample saturated with a total sample of 68 respondents. Respondents in this research are field employees of PT. LH. Data analysis technique of this research using path analysis.*

*The result of this research indicates that job insecurity has a significant and positive effect on work motivation, work stress has a significant and negative effect on work motivation, work motivation has a significant and positive effect on turnover intention, job insecurity has a significant and positive influence on turnover intention, work stress significantly and negatively on turnover intention, job insecurity directly influences turnover intention with a bigger value than indirect influence through work motivation, work stress influence directly on intention turnover with a bigger value than indirect influence through work motivation.*

*Key Words : Job Insecurity, Work Stress, Work Motivation, Turnover Intention*