

LAMPIRAN 1**Universitas Esa Unggul****Program S-1 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis****Program Studi Manajemen Kebon Jeruk Jakarta Barat****KUESIONER PENELITIAN****Responden Yth.**

Saya Davin Chen, seorang mahasiswa tingkat akhir di Universitas Esa Unggul,
Jakarta Barat.

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen. Saya sedang
melakukan penelitian mengenai **“Pengaruh *Job Insecurity* dan *Stres Kerja*
Terhadap *Turnover Intention* melalui *Motivasi Kerja* sebagai *Variabel*
Intervening di PT. LH”** dalam rangka menyusun tugas akhir. Maka dari itu saya
meminta kesediaan saudara/i untuk pengisian kuesioner ini. **Semua jawaban
benar, tidak ada jawaban yang salah.**

Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Atas kesediaan dan partisipasi saudara/i, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Davin Chen

PETUNJUK PENGISIAN

1. Jawablah setiap pernyataan sesuai dengan pendapat Anda.
2. Pilihlah jawaban dengan memberi tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut Anda.
3. Adapun makna dari tanda tersebut adalah sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju / Sangat Tidak Sesuai (1)

TS : Tidak Setuju / Tidak Sesuai (2)

S : Setuju / Sesuai (3)

SS : Sangat Setuju / Sangat Sesuai (4)

IDENTITAS RESPONDEN

Nomor responden : ____ (diisi oleh peneliti)

1. Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
2. Usia : () 18-20 Tahun () 31-40 Tahun
() 21-30 Tahun () > 40 Tahun
4. Lama Bekerja : () 1 – 3 Tahun () > 3 Tahun

*) Berilah tanda centang (√) pada pilihan diatas

No	Pernyataan	1	2	3	4
Job Insecurity		STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa terancam mengenai aspek-aspek pekerjaan				
2.	Saya merasa pekerjaan ini memiliki arti penting dalam perkembangan karier				
3.	Saya merasa adanya kejadian-kejadian negatif yang dapat mempengaruhi pekerjaan saya				
4.	Saya merasa adanya ancaman yang kemungkinan terjadi dan mempengaruhi pekerjaan saya				
5.	Saya merasa terancam terhadap pekerjaan pada tahun berikutnya				

No	Pernyataan	1	2	3	4
Stres Kerja		STS	TS	S	SS
1.	Saya merasa terbebani dengan beban kerja yang berlebihan				
2.	Saya merasa tertekan atau terdesak terkait waktu dalam menyelesaikan pekerjaan				
3.	Saya merasa tidak ada wewenang yang cukup untuk melaksanakan tanggung jawab dalam bekerja				
4.	Pekerjaan saya punya jumlah konflik yang besar yang banyak menurut saya				
5.	Pekerjaan saya sering menempatkan saya dalam kondisi tidak sehat (misalnya banyak polusi, wabah penyakit)				
6.	Peralatan kerja yang kurang memadai dapat menghambat kerja pegawai				
7.	Balas jasa berupa bonus terlalu rendah menyebabkan pegawai kurang termotivasi				
8.	Penilaian terhadap pegawai menyebabkan saya kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan				
9.	Pegawai diperlakukan dengan tidak adil oleh atasan, sehingga para pegawai merasa tidak nyaman dalam bekerja				

No	Pernyataan	1	2	3	4
Motivasi Kerja		STS	TS	S	SS
1.	Pemberian penghargaan untuk karyawan yang berprestasi akan menambah motivasi bekerja				
2.	Promosi kerja dilakukan berdasarkan atas prestasi masing-masing karyawan				
3.	Kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari rekan-rekan kerja				
4.	Saya merasa dihargai saat berhasil menyelesaikan suatu tugas yang diberikan oleh perusahaan				
5.	Dalam bekerja saya berusaha untuk meningkatkan kualitas dalam penyelesaian pekerjaan				
6.	Tugas pekerjaan yang saya lakukan saat ini tidak bertentangan dengan hati nurani saya				
7.	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan				
8.	Saya merasa bersalah apabila pekerjaan terlambat diselesaikan				
9.	Bekerja di perusahaan ini membuat kemampuan saya berkembang				

No	Pernyataan	1	2	3	4
Turnover Intention		STS	TS	S	SS
1.	Saya sering berpikir untuk keluar dari tempat kerja ini				
2.	Saya berkeinginan untuk mencari pekerjaan pada organisasi lain				
3.	Saya akan meninggalkan tempat kerja ini dalam waktu dekat				

LAMPIRAN 2 : TABULASI SAMPEL

R/Q	Job Insecurity					Stres Kerja					Motivasi Kerja					Turnover Intention														
	1	2	3	4	5	TOTAL	6	7	8	9	10	11	12	13	14	TOTAL	15	16	17	18	19	20	21	22	23	TOTAL	24	25	26	TOTAL
1	3	3	3	2	3	14	3	3	1	2	3	2	2	2	2	20	2	2	3	1	3	2	2	3	2	20	4	4	4	12
2	3	3	4	3	4	17	3	2	2	3	2	2	3	2	2	21	3	2	3	2	1	3	1	2	1	18	4	4	4	12
3	3	3	2	4	2	14	3	3	3	2	3	2	2	3	2	23	2	1	1	1	1	2	2	2	2	14	4	4	3	11
4	3	3	2	3	4	15	1	1	1	3	2	3	1	2	2	16	2	3	2	3	3	1	3	2	2	21	3	3	4	10
5	4	3	3	4	3	17	3	1	2	1	1	3	4	1	1	17	1	2	4	2	1	3	3	2	3	21	4	4	4	12
6	4	4	3	3	4	18	3	2	1	1	2	1	1	3	2	16	3	2	2	3	2	3	3	2	3	23	4	4	4	12
7	3	3	3	1	2	12	2	1	3	3	1	2	2	1	2	17	2	3	1	3	3	2	2	2	2	20	3	3	4	10
8	3	3	4	2	4	16	2	2	2	2	2	3	1	1	3	18	3	1	3	2	1	3	3	2	4	22	4	4	3	11
9	3	3	3	4	4	17	3	2	3	2	3	1	2	3	2	21	2	3	1	4	3	2	2	4	3	24	4	4	3	11
10	3	2	3	3	2	13	1	2	2	2	1	2	1	3	2	16	2	4	2	3	3	2	3	2	3	24	4	4	2	10
11	3	2	3	4	2	14	2	2	3	4	2	3	3	3	2	24	1	3	1	2	1	1	3	2	2	16	3	4	2	9
12	3	4	4	3	4	18	3	2	3	2	3	2	3	2	1	21	2	3	2	3	2	3	3	2	4	24	4	4	4	12
13	4	3	4	3	4	18	2	3	3	2	3	2	2	3	3	23	2	3	1	3	2	2	1	2	2	18	2	4	4	10
14	3	3	3	4	3	16	2	3	3	2	2	3	2	2	2	21	2	2	1	2	1	2	1	2	1	14	2	4	3	9
15	4	4	3	4	4	19	3	1	3	1	3	2	1	2	1	17	2	3	2	3	2	3	4	2	4	25	4	4	4	12
16	3	3	3	3	3	15	2	3	3	2	3	2	3	2	3	23	2	2	1	3	3	2	2	2	2	19	4	2	4	10
17	3	4	3	3	4	17	3	2	2	3	3	2	3	3	3	24	3	4	2	2	3	3	3	2	1	23	4	4	3	11
18	4	2	3	4	4	17	2	3	1	2	3	2	1	2	3	19	2	2	2	3	2	2	2	2	2	19	4	4	3	11
20	3	4	3	3	3	16	3	3	2	3	3	2	3	2	3	24	2	2	2	3	4	2	1	2	3	21	4	4	2	10
21	3	3	3	3	3	15	1	3	3	3	2	3	1	3	3	22	2	1	2	3	2	1	1	2	3	17	4	3	2	9
22	3	3	3	4	3	16	2	2	3	2	2	1	2	1	2	17	2	3	4	3	3	2	2	4	2	25	4	4	4	12
23	3	4	3	4	4	18	3	2	2	1	3	3	2	3	3	22	2	3	1	2	1	3	1	2	1	16	4	4	3	11
24	3	3	3	3	3	15	3	1	1	3	3	3	2	3	2	21	1	3	2	3	2	3	1	2	1	18	4	4	4	12

RQ	Job Insecurity					Stres Kerja					Motivasi Kerja					Turnover Intention														
	1	2	3	4	5	TOTAL	6	7	8	9	10	11	12	13	14	TOTAL	15	16	17	18	19	20	21	22	23	TOTAL	24	25	26	TOTAL
25	3	4	3	3	3	16	2	2	3	3	2	2	1	3	20	2	3	4	3	3	2	2	2	2	2	23	2	4	3	9
26	3	4	3	4	4	18	2	1	1	2	1	3	3	2	3	18	3	2	2	2	4	3	2	3	1	22	4	4	4	12
27	4	4	3	2	3	16	3	2	3	3	3	2	3	2	24	2	1	2	2	1	3	2	2	2	2	17	3	4	2	9
28	4	4	3	2	3	16	1	3	1	1	2	2	2	3	17	2	3	1	3	3	2	3	2	2	2	21	4	4	4	12
29	3	3	3	3	3	15	2	2	3	2	3	2	3	1	20	3	1	1	2	1	3	2	2	2	1	16	4	4	2	10
30	4	4	3	4	4	19	4	2	3	3	1	2	2	3	22	2	3	2	4	1	2	3	3	2	2	22	4	4	3	11
31	3	3	4	3	4	17	2	2	3	2	2	3	1	2	19	1	2	1	3	3	2	1	2	2	2	17	4	4	3	11
32	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	3	2	3	2	22	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	21	4	4	2	10
33	3	3	4	3	4	17	3	3	3	2	3	3	2	3	25	2	2	3	2	1	1	2	2	3	3	18	3	4	3	10
34	2	3	2	2	3	12	3	2	1	2	3	2	2	1	18	1	2	2	3	1	1	2	3	2	2	17	2	4	3	9
35	3	3	4	3	3	16	3	2	2	3	1	1	2	3	19	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	23	4	4	4	12
36	3	3	4	4	4	18	2	2	3	2	3	2	2	2	21	3	2	2	2	1	3	2	3	4	4	22	3	4	3	10
37	3	3	3	3	3	15	2	1	3	2	2	1	1	3	19	1	2	1	3	1	2	1	2	1	2	14	4	3	2	9
38	3	3	4	3	3	16	1	2	3	4	1	2	2	3	21	1	2	2	1	3	1	3	2	3	2	18	4	4	4	12
39	3	3	3	2	3	14	2	2	1	2	2	2	2	1	16	2	3	1	2	3	2	2	1	1	2	17	4	4	2	10
40	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	2	2	2	3	21	1	2	3	2	1	2	4	3	2	2	20	4	3	4	11
41	3	3	3	3	3	15	3	2	2	3	1	2	2	1	18	2	1	1	2	1	1	2	3	2	2	15	3	4	4	11
42	3	3	3	4	4	17	3	2	3	2	2	2	2	2	20	2	1	1	3	3	2	2	2	2	2	18	3	4	3	10
43	3	3	3	3	3	15	3	2	2	2	3	3	2	3	23	3	2	1	2	1	3	1	2	1	2	16	2	3	4	9
44	4	4	3	4	4	19	2	2	2	1	2	2	1	2	16	4	1	3	2	2	3	2	2	2	1	20	4	4	4	12
45	3	4	3	4	4	18	2	2	2	3	2	1	2	3	19	1	2	2	2	1	3	1	1	2	2	15	3	4	4	11
46	3	3	3	2	2	13	3	2	2	1	2	2	1	2	17	2	3	1	3	2	2	1	2	1	2	17	4	3	3	10
47	3	3	3	3	4	16	3	2	2	2	3	2	3	2	21	1	1	3	2	1	2	1	2	1	2	14	3	3	3	9
48	3	4	3	4	3	17	3	2	2	1	2	2	3	3	20	3	2	2	4	1	3	4	2	2	2	23	4	4	4	12
49	4	3	3	3	3	16	3	2	1	2	3	2	1	2	19	2	2	1	3	4	2	3	3	3	3	23	3	3	4	10

RQ	Job Insecurity						Stres Kerja						Motivasi Kerja						Turnover Intention											
	1	2	3	4	5	TOTAL	6	7	8	9	10	11	12	13	14	TOTAL	15	16	17	18	19	20	21	22	23	TOTAL	24	25	26	TOTAL
50	4	4	3	3	3	17	2	1	2	3	2	1	1	2	3	17	2	3	4	2	3	2	3	2	1	22	3	3	3	9
51	3	3	4	3	4	17	1	2	1	1	3	2	3	2	1	16	2	3	1	3	2	2	3	2	2	20	4	4	4	12
52	4	4	4	4	3	19	2	1	2	3	3	2	3	1	2	19	2	3	1	2	2	2	1	2	1	16	4	3	3	10
53	4	4	3	3	4	18	1	2	4	2	2	1	1	2	2	17	3	3	2	3	3	2	3	4	2	25	3	4	4	11
54	3	4	3	4	4	18	2	2	2	2	3	1	3	2	1	18	3	2	3	2	3	1	3	2	1	20	4	3	4	11
55	3	4	3	4	4	18	3	2	1	3	2	2	1	3	2	19	2	3	3	3	1	3	3	2	4	24	4	4	3	11
56	3	3	3	3	4	16	1	3	1	1	3	2	3	2	1	17	3	1	2	1	3	2	1	2	2	17	4	3	3	10
57	3	3	3	3	3	15	3	2	3	2	2	2	2	2	2	20	3	3	3	3	2	2	3	3	2	24	3	4	2	9
58	3	4	3	4	4	18	2	2	2	1	3	1	2	1	3	17	2	2	3	3	2	3	1	2	2	20	4	4	4	12
59	3	3	4	4	4	18	3	2	1	2	1	2	1	2	1	15	3	2	2	2	2	1	2	1	1	16	4	4	3	11
60	3	3	3	3	3	15	3	2	2	2	3	2	1	2	2	19	3	2	1	3	3	2	3	2	3	22	4	4	2	10
61	4	4	4	4	3	19	3	2	2	3	2	1	2	2	1	18	3	2	2	2	2	3	1	2	2	19	3	4	2	9
62	3	3	2	3	3	14	2	3	1	2	2	2	2	2	4	20	2	2	3	2	1	3	2	3	2	20	4	4	4	12
63	3	3	3	3	4	16	3	2	3	2	3	3	3	2	2	24	2	1	2	3	2	1	1	2	1	15	3	4	2	9
64	3	3	4	3	3	16	1	2	1	2	3	2	1	2	3	17	3	2	1	3	3	2	2	2	2	20	4	4	4	12
65	3	3	3	3	2	14	3	3	3	1	3	2	2	1	2	20	1	2	3	3	2	1	3	2	1	18	4	3	3	10
66	4	3	4	4	4	19	1	2	3	2	3	1	3	2	1	18	3	2	4	3	3	3	2	3	4	27	3	4	4	11
67	3	3	3	3	2	14	2	2	1	2	2	1	2	2	2	16	1	1	2	2	1	1	2	3	1	14	3	3	4	10
68	4	3	3	3	3	16	2	3	3	1	1	2	1	2	2	17	3	1	2	3	2	3	3	2	4	23	4	4	3	11

LAMPIRAN 3 : UJI VALIDITAS

A. Uji Validitas *Job Insecurity* (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,477**	,168	,262	,037	,542**
	Sig. (2-tailed)		,008	,375	,162	,845	,002
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	,477**	1	-,161	,579**	,273	,649**
	Sig. (2-tailed)	,008		,394	,001	,144	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	,168	-,161	1	,259	,237	,467**
	Sig. (2-tailed)	,375	,394		,168	,208	,009
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	,262	,579**	,259	1	,578**	,860**
	Sig. (2-tailed)	,162	,001	,168		,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	,037	,273	,237	,578**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,845	,144	,208	,001		,000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,542**	,649**	,467**	,860**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,009	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Uji Validitas Stres Kerja (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	TOTAL	
X2.1	1										
Pearson Correlation		-.187	.051	.045	.083	.259	-.057	.332	-.221	.366*	
Sig. (2-tailed)		.324	.791	.814	.663	.167	.765	.073	.241	.047	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.2		1									
Pearson Correlation			.063	.022	.225	.060	.205	-.187	.280	.374*	
Sig. (2-tailed)			.740	.908	.233	.754	.277	.324	.134	.042	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.3			1								
Pearson Correlation				.134	.019	-.184	.051	-.027	.089	.382*	
Sig. (2-tailed)				.480	.922	.330	.788	.886	.642	.037	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.4				1							
Pearson Correlation					-.313	-.073	.241	.187	.127	.407*	
Sig. (2-tailed)					.092	.702	.199	.322	.503	.026	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.5					1						
Pearson Correlation						.292	.068	.104	-.059	.376*	
Sig. (2-tailed)						.118	.719	.585	.757	.039	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.6						1					
Pearson Correlation							.200	.204	.110	.459*	
Sig. (2-tailed)							.290	.280	.564	.011	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.7							1				
Pearson Correlation								-.270	.108	.400*	
Sig. (2-tailed)								.149	.571	.028	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.8								1			
Pearson Correlation									.086	.415*	
Sig. (2-tailed)									.652	.023	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
X2.9									1		
Pearson Correlation										.018	
Sig. (2-tailed)										.30	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
TOTAL										1	
Pearson Correlation											.429*
Sig. (2-tailed)											.018
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Uji Validitas Motivasi Kerja (Z)

Correlations

	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9	TOTAL
Z1	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 1,000 30	-,041 ,831 30	,103 ,587 30	,370* ,044 30	,285 ,126 30	,080 ,673 30	,013 ,945 30	,183 ,332 30	,457* ,011
Z2	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	1 1,000 30	,000 1,000 30	,221 ,240 30	,160 ,397 30	,127 ,503 30	,191 ,312 30	,000 1,000 30	,050 ,792 30	,383* ,037
Z3	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	-,041 ,831 30	1 1,000 30	-,086 ,653 30	-,132 ,485 30	,177 ,349 30	,244 ,194 30	,184 ,331 30	,051 ,791 30	,368* ,045
Z4	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,103 ,587 30	-,086 ,653 30	1 1,000 30	,126 ,507 30	,150 ,429 30	,450* ,013 30	,165 ,384 30	,386* ,035 30	,545** ,002
Z5	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,370* ,044 30	-,132 ,485 30	-,086 ,653 30	1 1,000 30	-,178 ,348 30	,071 ,710 30	,036 ,851 30	,181 ,339 30	,388* ,034
Z6	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,126 ,503 30	-,132 ,485 30	-,086 ,653 30	-,178 ,348 30	1 1,000 30	-,074 ,696 30	-,057 ,765 30	,481** ,007 30	,425* ,019
Z7	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,080 ,673 30	,673 ,013 30	,013 ,696 30	-,074 ,696 30	1 1,000 30	,384* ,036 30	,322 ,283 30	,641** ,018	,000
Z8	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,013 ,945 30	,184 ,331 30	,036 ,765 30	-,057 ,765 30	-,074 ,696 30	1 1,000 30	,202 ,283 30	,428* ,000	,000
Z9	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,183 ,332 30	,051 ,791 30	,386* ,035 30	,181 ,339 30	,481** ,007 30	,322 ,082 30	1 1,000 30	,669** ,000	,000
TOTAL	Pearson Correlation Sig. (2-tailed) N	,457* ,011 30	,383* ,037 30	,545** ,002 30	,388* ,034 30	,425* ,019 30	,641** ,000 30	,428* ,018 30	,669** ,000 30	1 0,000 30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

D. Uji Validitas *Turnover Intention* (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	TOTAL
Y1	Pearson Correlation	1	,038	-,062	,579**
	Sig. (2-tailed)		,841	,743	,001
	N	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	,038	1	,000	,483**
	Sig. (2-tailed)	,841		1,000	,007
	N	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	-,062	,000	1	,636**
	Sig. (2-tailed)	,743	1,000		,000
	N	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	,579**	,483**	,636**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,007	,000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4 : UJI RELIABILITAS

Case Processing Summary				Reliability Statistics	
		N	%	Cronbach's Alpha	N of Items
Cases	Valid	30	100,0	,511	26
	Excluded ^a	0	,0		
	Total	30	100,0		

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	63,40	24,800	,198	,497
X1.2	63,23	25,289	,072	,509
X1.3	63,30	25,666	-,015	,518
X1.4	63,30	23,528	,317	,477
X1.5	63,10	25,266	,045	,513
X2.1	64,07	26,685	-,182	,549
X2.2	64,43	24,806	,111	,505
X2.3	64,17	21,730	,459	,443
X2.4	64,30	25,390	-,019	,527
X2.5	64,20	25,338	-,009	,525
X2.6	64,40	24,248	,226	,491
X2.7	64,33	24,299	,168	,497
X2.8	64,40	25,283	,004	,522
X2.9	64,13	25,223	,004	,523
Z1	64,23	22,737	,327	,468
Z2	64,53	23,982	,180	,495
Z3	64,43	23,357	,169	,497
Z4	64,03	24,861	,093	,508
Z5	64,47	24,878	,024	,523
Z6	64,40	24,731	,080	,510
Z7	64,40	21,421	,386	,449
Z8	64,33	22,092	,530	,443
Z9	64,63	23,551	,161	,498
Y1	63,00	24,828	,099	,507
Y2	62,87	24,257	,287	,487
Y3	63,23	25,151	,028	,518

LAMPIRAN 5 : ANALISIS JALUR (*PATH ANALYSIS*)

A. Tahap I

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Z

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,389 ^a	,151	,125	3,114

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	112,429	2	56,215	5,796	,005 ^b
	Residual	630,438	65	9,699		
	Total	742,868	67			

a. Dependent Variable: Z

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	16,479	4,728		3,485	,001
	X1	,559	,218	,294	2,567	,013
	X2	-,307	,149	-,236	-2,058	,044

a. Dependent Variable: Z

B. Tahap II

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Z, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,508 ^a	,258	,223	,954

a. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	20,217	3	6,739	7,404	,000 ^b
	Residual	58,254	64	,910		
	Total	78,471	67			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), Z, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8,412	1,578		5,331	,000
	X1	,154	,070	,249	2,194	,032
	X2	-,099	,047	-,233	-2,092	,040
	Z	,082	,038	,254	2,170	,034

a. Dependent Variable: Y