

ABSTRAKSI

Sepviyanti Purnama Sari. 2018. *Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (studi empiris pada Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan)*. (Dibimbing Oleh Sri Handayani, SE, M.Ak, MM, CPMA)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengaruh independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja auditor . Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner dan beberapa observasi serta wawancara langsung dengan pihak terkait dengan adutior di KAP Tanudiredja, Wibisana Rintis, dan Rekan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Objek yang diteliti adalah seluruh fungsional auditor. Metode analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan program IBM SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independensi auditor, komitmen organisasi, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja auditor dengan nilai R_2 86%. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda, variabel independensi auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor yang ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi r sebesar 0,161, dan nilai signifikansi kurang dari *level of significant* yakni 0,05 atau ($0,010 < 0,050$), Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai signifikansi sebesar nilai signifikansi kurang dari *level of significant* yakni 0,05 atau ($0,000 < 0,05$) dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,627, Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja auditor Hasil penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi r sebesar 0,155 dan Nilai signifikansi yang lebih besar dari pada *level of significant* yakni $0,157 > 0,05$, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor Hal ini dibuktikan melalui nilai koefisien korelasi r sebesar 0,410 dan Nilai signifikansi yang lebih kecil dari pada *level of significant* yakni $0,003 < 0,05$.

Kata Kunci : Kinerja Auditor, Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan.

ABSTRACT

Sepviyanti Purnama Sari. 2018. The Effect Of Auditor Independence, Organizational Commitments, Leadership Style, And Organizational Culture To Auditor Performance (Empirical Study Of Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan). (Guided by Sri Handayani, SE, M.Ak, MM, CPMA)

This study aims to analyze the influence of auditor independence influence, organizational commitment, leadership style, and organizational culture on auditor performance. The data used in this study are primary data obtained from the questionnaire and some observations and direct interviews with related parties with adutor in KAP Tanudiredja, Wibisana Rintis, and Partners. This study uses a quantitative approach. Objects studied are all functional auditors. The analysis method used is multiple linear regression analysis technique which is processed using IBM SPSS 24 program. The result of the research shows that auditor independence variable, organizational commitment, leadership style, and organizational culture influence simultaneously to auditor performance with R2 value 86%. Based on the results of multiple linear regression analysis, the auditor independence variable has a positive and significant effect on the Auditor Performance indicated by the correlation coefficient r value of 0.161, and the significance value is less than the significant level of 0.05 or 0.010 <0.050), organizational commitment has a positive effect and significant to auditor performance. It is shown from the significance value of significance value less than the level of significant that is 0,05 or $(0,000 <0,05)$ and correlation coefficient value equal to 0,627, Leadership style have significant positive effect to auditor performance The result of this research stated that leadership style have no effect on the auditor's performance is indicated by the correlation coefficient r value of 0.155 and significance value greater than the level of significant ie $0.157 > 0.05$, Organizational Culture has a positive and significant effect on Auditor Performance This is evidenced through the correlation coefficient r of 0.410 and Value significance is smaller than the level of significant ie $0.003 <0.05$.

Keywords: *Auditor Performance, Auditor Independence, Organizational Commitment, Leadership Style, Organizational Culture, Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners.*