



LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN**KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR, KOMITMEN ORGANISASI,
GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA AUDITOR
PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan**

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir di Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul, bersama dengan ini saya :

Nama : Sepviyanti Purnama Sari

Jurusan : Ekonomi

Prodi : Akuntansi

Dalam hal ini mengadakan penelitian mengenai “Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan”.

Melalui penelitian ini, peneliti mencoba memberikan bukti empiris tentang pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor. Dapat digunakan sebagai masukan bagi pimpinan Kantor Akuntan Publik dalam rangka menjaga dan meningkatkan kinerjanya. Sebagai bahan evaluasi bagi para auditor sehingga dapat meningkatkan kualitas auditnya maupun kinerjanya.

Untuk maksud tersebut, maka saya mohon kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini dengan lengkap sesuai dengan ketentuan dan jujur mengenai pendapat dan penilaian anda sendiri, tanpa dipengaruhi oleh siapapun. Kuesioner ini dibuat semata-mata untuk keperluan ilmiah.

Atas kerjasama dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i meluangkan waktunya memberikan informasi yang diperlukan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Sepviyanti Purnama Sari

I. IDENTITAS RESPONDEN

Untuk keperluan keabsahan data penelitian ini, saya mengharapkan kepada Bapak/Ibu/ Sdra/ i untuk mengisi data-data berikut dengan memberi tanda (√) pada jawaban yang telah disediakan.

Nama Responden :(Boleh tidak diisi)

Nama KAP :

Jenis Kelamin : () Pria () Wanita

Usia : 1.() dibawah 20 tahun

2. () 20 – 25 tahun

3. () 30 – 35 tahun

4. () > 35 tahun

Jenjang Pendidikan : 1. ()Diploma 2. ()S1 3. ()S2 4. ()S3

Jabatan : 1.() Senior Manager 5. () Senior Associate 2

2. () Manager 6. () Senior Associate 3

3. () Assistant Manager 7. () Associate 1

4. () Senior Associate 1 8. () Associate 2

Lama bekerja sebagai auditor : 1.() < 1 tahun

2. () 1 – 2 tahun

3. () 2 – 5 tahun

4. () 5 – 10 tahun

5. () lebih dari 10 tahun

II. KUESIONER

Petunjuk Pengisian

Bapak/Ibu/Saudara dimohon untuk memberikan tanggapan yang sesuai atas pernyataan-pernyataan berikut dengan memberikan tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 4) sesuai dengan pendapat Saudara. Jika menurut Bapak/Ibu/Saudara tidak ada jawaban yang tepat, maka jawaban dapat diberikan pada pilihan yang paling mendekati. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Saudara.

Keterangan untuk pernyataan Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi dan Kinerja Auditor sebagai berikut:

1. STS = Sangat Tidak Setuju
2. TS = Tidak Setuju
3. S = Setuju
4. SS = Sangat Setuju

III. DAFTAR PERNYATAAN

Kinerja Auditor

No.	Pernyataan	STS	ST	S	SS
1.	Semakin tinggi tingkat pendidikan auditor, maka kinerjanya semakin profesional				
2.	Auditor yang mempunyai pengalaman cukup lama dalam bidangnya, kinerjanya semakin baik dan profesional				
3.	Faktor usia sangat mempengaruhi kinerja auditor dalam melaksanakan profesinya				
4.	Saya sering menghadiri dan berpartisipasi dalam setiap pertemuan para auditor				
5.	Saya berlangganan dan membaca secara sistematis jurnal auditing dan publikasi lainnya				
6.	Saya akan tetap bekerja sebagai auditor, walaupun gaji saya dipotong untuk keperluan tugas auditor				
7.	Perlakuan perusahaan memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik dalam melaksanakan kewajiban				
8.	Gaji yang saya terima memotivasi saya untuk berbuat yang terbaik terhadap organisasi tempat saya bekerja				
9.	Saya tidak pernah merasa puas dengan hasil kinerja saya.				
10.	Saya menentukan target sebelum melaksanakan suatu pekerjaan.				
11.	Saya ragu-ragu dalam mengerjakan/menjalankan tugas yang saya peroleh.				
12.	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, bahkan bisa lebih cepat dari waktu yang ditentukan.				

Independensi Auditor

No.	Pernyataan	STS	ST	S	SS
1.	Saya bebas dari campur tangan perusahaan klien dan adanya perselisihan yang bermaksud mengeliminasi, menentukan dan memodifikasi bagian-bagian tertentu yang akan diaudit.				
2.	Saya bebas dari campur tangan perusahaan klien, dalam melakukan prosedur audit.				
3.	Saya bebas dari usaha pihak lain yang dapat mempengaruhi saya ketika hendak melakukan review terhadap objek audit.				
4.	Saya bebas dari kepentingan pribadi atau hubungan yang mengarah dan membatasi pemeriksaan kegiatan-kegiatan, dan catatan-catatan, orang-orang tertentu yang seharusnya tercakup dalam audit.				
5.	Saya menghindari praktik-praktik yang meniadakan persoalan penting atau adanya temuan yang signifikan dari laporan yang memuat temuan (catatan hasil audit).				
6.	Selama saya dalam penugasan audit, perusahaan klien yang saya periksa bersikap sangat membantu kelancaran pengumpulan bukti.				
7.	Saya mau menerima pendapat atau saran dari atasan saya yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan klien yang hendak saya audit.				
8.	Saya bersikap independen terhadap perusahaan klien yang hendak saya audit.				
9.	Saya akan bertindak secara tepat dalam pelaksanaan audit di lapangan atau sesuai dengan program audit yang telah ditentukan.				
10	Saya berusaha bersungguh-sungguh untuk kompeten secara teknik dalam mengaplikasikan standard an kode etik pemeriksaan.				
11.	Saya memiliki pengetahuan dan pengalaman dalam mengaudit.				
12.	Saya memiliki pengetahuan yang memadai mengenai perusahaan klien yang diaudit.				

13.	Saya mempunyai komitmen yang kuat atas kualitas audit yang dihasilkan.				
14.	Saya memiliki standar teknik yang tinggi dan menggunakan pengetahuan akuntansi serta auditing secara berkelanjutan.				

Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	ST	S	SS
1.	Saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja.				
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan organisasi di tempat saya bekerja				
3.	Organisasi di tempat saya bekerja sangat berarti bagi saya.				
4.	Saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja.				
5.	Saya merasa masalah organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya.				
6.	Saya sulit terikat dengan organisasi lain seperti organisasi di tempat saya bekerja.				
7.	Saya mau berusaha di atas batas normal untuk mensukseskan perusahaan di tempat saya bekerja				
8.	Saat ini saya tetap tinggal di perusahaan karena komitmen terhadap organisasi.				
9.	Alasan utama saya tetap bekerja di perusahaan ini adalah karena loyalitas terhadap perusahaan.				
10.	Saya merasa tidak komitmen jika meninggalkan organisasi di tempat saya bekerja				
11.	Saya merasa tidak profesional jika meninggalkan pekerjaan di tempat saya bekerja				
12.	Saya merasa tidak loyalitas terhadap organisasi jika saya memutuskan untuk keluar dari pekerjaan saya.				
13.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.				
14.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan ini.				
15.	Perusahaan ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya.				

Gaya Kepemimpinan

No.	Pernyataan	STS	ST	S	SS
Otokrasi					
1	Atasan saya bertindak dengan cara menunjukkan kapasitasnya sebagai pemimpin.				
2	Atasan saya tidak memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan.				
3	Atasan memeberikan tugas kepada karyawan dengan deadline yang ditetapkan, dan disertai award dan punishment.				
Demokratis					
4	Atasan saya memberikan kesempatan untuk mencapai suatu tugas dengan caranya sendiri.				
5	Atasan saya memperhatikan pentingnya nilai-nilai karyawan dalam mengkomunikasikan tujuan yang dicapai.				
6	Atasan saya cenderung melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan.				
Bebas (<i>laissez faire</i>)					
7	Atasan saya sering memberi kebebasan dalam pengambilan keputusan dan tanpa ada campur tangan atasan.				
8	Atasan jarang memberikan hukuman terhadap karyawan yang diketahui telah melakukan kesalahan.				
9	Atasan saya tidak pernah memberi pengarahan dalam menjalankan tugas atau pengambilan keputusan.				

Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	STS	ST	S	SS
1.	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok				
2.	Di tempat saya bekerja, saya lebih tertarik pada hasil pekerjaan dibandingkan dengan orang yang mengerjakannya				
3.	Organisasi di tempat saya bekerja, keputusan lebih sering dibuat oleh bawahan				
4.	Para pimpinan di tempat saya bekerja, cenderung mempertahankan pegawai yang berprestasi				
5.	Organisasi di tempat saya bekerja, perubahan-perubahan ditentukan berdasarkan surat keputusan pimpinan				
6.	Organisasi di tempat saya bekerja, pimpinan memberikan petunjuk kerja yang jelas kepada pegawai baru				
7.	Organisasi di tempat saya bekerja, mempunyai ikatan tertentu dengan masyarakat di sekitar perusahaan				
8.	Organisasi di tempat saya bekerja, peduli terhadap masalah pribadi pegawai				
9.	Pimpinan di tempat saya bekerja, selalu menekankan pekerjaan dengan memfokuskan pada tujuan dan hasil				
10.	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan.				
11.	Bila terjadi kesalahan maka saya berani menanggung resikonya.				
12.	Saya lebih senang menyelesaikan pekerjaan dengan kerja sama tim.				
13.	Loyalitas saya terhadap tim sangat tinggi.				
14.	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya.				
15.	Saya selalu datang tepat waktu.				

Mohon pastikan kembali bahwa semua pertanyaan telah dijawab

Terimakasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara

LAMPIRAN 2. OUTPUT SPSS

Hasil Uji Validitas Kinerja Auditor

Butir Pertanyaan	Pearson Corelation	r-kritis	Keterangan
Pertanyaan 1	0.740**	0.300	Valid
Pertanyaan 2	0.613**	0.300	Valid
Pertanyaan 3	0.265**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 4	0.454**	0.300	Valid
Pertanyaan 5	0.801**	0.300	Valid
Pertanyaan 6	0.805**	0.300	Valid
Pertanyaan 7	0.361**	0.300	Valid
Pertanyaan 8	0.818**	0.300	Valid
Pertanyaan 9	0.700**	0.300	Valid
Pertanyaan 10	0.318**	0.300	Valid
Pertanyaan 11	0.562**	0.300	Valid
Pertanyaan 12	0.551**	0.300	Valid

Hasil Uji Validitas Independensi Auditor

Butir Pertanyaan	Pearson Corelation	r-kritis	Keterangan
Pertanyaan 1	0.424**	0.300	Valid
Pertanyaan 2	0.123**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 3	0.178**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 4	0.219**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 5	0.591**	0.300	Valid
Pertanyaan 6	0.640**	0.300	Valid
Pertanyaan 7	0.379**	0.300	Valid
Pertanyaan 8	0.504**	0.300	Valid
Pertanyaan 9	0.679**	0.300	Valid
Pertanyaan 10	0.730**	0.300	Valid
Pertanyaan 11	0.609**	0.300	Valid
Pertanyaan 12	0.672**	0.300	Valid
Pertanyaan 13	0.754**	0.300	Valid
Pertanyaan 14	0.665**	0.300	Valid

Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi

Butir Pertanyaan	Pearson Corelation	r-kritis	Keterangan
Pertanyaan 1	0.551**	0.300	Valid
Pertanyaan 2	0.603**	0.300	Valid
Pertanyaan 3	0.365**	0.300	Valid
Pertanyaan 4	0.239**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 5	0.489**	0.300	Valid
Pertanyaan 6	0.688**	0.300	Valid
Pertanyaan 7	0.387**	0.300	Valid
Pertanyaan 8	0.478**	0.300	Valid
Pertanyaan 9	0.689**	0.300	Valid
Pertanyaan 10	0.220**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 11	0.677**	0.300	Valid
Pertanyaan 12	0.233**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 13	0.211**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 14	0.677**	0.300	Valid
Pertanyaan 15	0.588**	0.300	Valid

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

Butir Pertanyaan	Pearson Corelation	r-kritis	Keterangan
Pertanyaan 1	0.546**	0.300	Valid
Pertanyaan 2	0.433**	0.300	Valid
Pertanyaan 3	0.528**	0.300	Valid
Pertanyaan 4	0.675**	0.300	Valid
Pertanyaan 5	0.726**	0.300	Valid
Pertanyaan 6	0.525**	0.300	Valid
Pertanyaan 7	0.443**	0.300	Valid
Pertanyaan 8	0.683**	0.300	Valid
Pertanyaan 9	0.678**	0.300	Valid

Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi

Butir Pertanyaan	Pearson Corelation	r-kritis	Keterangan
Pertanyaan 1	0.514**	0.300	Valid
Pertanyaan 2	0.662**	0.300	Valid
Pertanyaan 3	0.503**	0.300	Valid
Pertanyaan 4	0.423**	0.300	Valid
Pertanyaan 5	0.587**	0.300	Valid
Pertanyaan 6	0.598**	0.300	Valid
Pertanyaan 7	0.608**	0.300	Valid
Pertanyaan 8	0.587**	0.300	Valid
Pertanyaan 9	0.705**	0.300	Valid
Pertanyaan 10	0.708**	0.300	Valid
Pertanyaan 11	0.645**	0.300	Valid
Pertanyaan 12	0.619**	0.300	Valid
Pertanyaan 13	0.141**	0.300	Tidak Valid
Pertanyaan 14	0.645**	0.300	Valid
Pertanyaan 15	0.578**	0.300	Valid

Hasil Uji Realibilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
0.911	5

Hasil analisis statistik deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
INDP	58	2.00	4.00	3.0549	0.53956
KOMIT	58	2.47	3.93	3.2517	0.35034
GAYA	58	2.00	4.00	3.1226	0.43791
BUDAYA	58	2.07	4.00	2.9988	0.46896
KA	58	2.00	3.91	3.0909	0.54145
Valid N (listwise)	58				

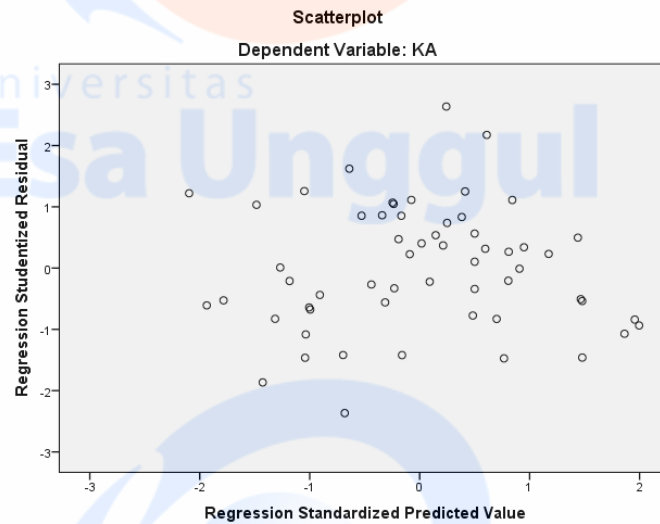
Hasil Uji Multikolonieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	-1.154	0.280		-4.120	0.000					
	INDP	0.161	0.060	0.160	2.659	0.010	0.595	0.343	0.135	0.714	1.400
	KOMIT	0.627	0.152	0.406	4.117	0.000	0.876	0.492	0.209	0.266	3.756
	GAYA	0.155	0.108	0.125	1.436	0.157	0.787	0.194	0.073	0.340	2.940
	BUDAYA	0.410	0.130	0.355	3.167	0.003	0.882	0.399	0.161	0.206	4.865

Hasil Uji Normalitas *One Sample Kolmogorof-Smirnov*

		Unstandardized Residual
N		58
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	0.20051498
Most Extreme Differences	Absolute	0.064
	Positive	0.064
	Negative	-0.062
Test Statistic		0.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Hasil Uji *Heteroskedastisitas*



Hasil Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.929 ^a	0.863	0.853	0.20794	2.051

Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji f)

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1					
Regression	14.419	4	3.605	83.365	.000 ^b
Residual	2.292	53	0.043		
Total	16.711	57			

Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	-1.154	0.280		-4.120	0.000
	INDP	0.161	0.060	0.160	2.659	0.010
	KOMIT	0.627	0.152	0.406	4.117	0.000
	GAYA	0.155	0.108	0.125	1.436	0.157
	BUDAYA	0.410	0.130	0.355	3.167	0.003

Hasil Koefisien Detereminasi (*Adjusted R²*)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics
					R Square Change
1	.929 ^a	0.863	0.853	0.20794	0.863