

ABSTRAKSI

Laeli Fajeri Lasmiati, Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Studi Kasus pada Pegawai PT. Karinda Kharisma (dibimbing oleh Sugiyanto).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (studi kasus pada pegawai PT. Karinda Kharisma). Dengan jumlah sampel 124 karyawan, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh atau sensus. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, penyebaran pra survey dan penyebaran kuesioner dengan menggunakan skala likert. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif yang dikuantitatifkan dengan menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) sebagai analisis data. Hasil penelitian analisis jalur tahap satu menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Selanjutnya hasil penelitian analisis jalur pada tahap dua menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Jika motivasi kerja meningkat diikuti dengan memperhatikan beban pekerjaan yang diberikan kepada karyawan, maka dapat meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Karinda Kharisma.

Kata Kunci: Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

Universitas
Esa Unggul

Universitas
Esa Unggul

ABSTRACT

Laeli Fajeri Lasmiati, The Influence of Work Motivation and Work Stress on Job Satisfaction through Employee Performance PT. Karinda Kharisma (Guided by Sugiyanto).

This study aims to determine the effect of Work Motivation, Work Stress on Job Satisfaction through Employee Performance (a case study on employees of PT. Karinda Kharimsa). With a sample of 124 employees, using a sampling technique that saturated sample or census. The data collection is done with interviews, pre-deployment surveys, and questionnaires using Likert scale. This study is a qualitative research that quantified by using path analysis (Path Analysis) as data analysis. The results of the study stage of the path analysis showed that work stress and a significant positive effect on job satisfaction, work motivation and significant positive effect on job satisfaction. Further research on phase two of path analysis showed that work stress positive and significant effect on the performance of employee, work motivation positive and significant effect on the performance of employees, and job satisfaction positive and significant impact on the performance of employees. If the work motivation increases followed by paying attention to the work load given to employees, it can improve job satisfaction and employee performance at PT. Karinda Kharisma.

Keywords: *Work Motivation, Work Stress, Job Satisfaction, Employee Performance*

Universitas
Esa Unggul