

## ABSTRAK

**NUR RACHMAWATI, Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Studi Kasus pada PT. Asuransi ASEI Indonesia (Dibimbing oleh Ari Anggarani).**

Keberhasilan suatu perusahaan di pengaruhi oleh kinerja karyawannya. Suatu perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan agar tujuan suatu perusahaan dapat tercapai. Untuk meningkatkan kinerja karyawan harus diteliti terlebih dahulu faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja, penelitian ini dilakukan pada PT. Asuransi ASEI Indonesia. Dalam penelitian ini, metode teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan sampel jenuh dengan responden 70 karyawan. Metode teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengembangan Karir dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Namun, Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening* memiliki pengaruh lebih kecil terhadap Kinerja Karyawan, dibandingkan pengaruh langsung Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan tanpa melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

**NUR RACHMAWATI, Effect of Career Development and Compensation on Employee Performance with Job Satisfaction as Variable Intervening Case Study at PT. Asuransi ASEI Indonesia (Supervised by Ari Anggarani).**

The success of a company is influenced by the performance of its employees. A company will strive to improve employee performance for the purpose of a company can be achieved. To improve employee performance must firstly investigated the factors that affect employee performance. The purpose of this study is to determine the effect of Career Development and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction, this research was conducted at PT. Asuransi ASEI Indonesia. In this research, the method of sampling technique is using saturated sample with 70 employees. Technique method of data analysis used is path analysis (Path Analysis). The results of this study indicate that Career Development and Compensation have positive and significant impact on Job Satisfaction and Employee Performance. However, Job Satisfaction as intervening variable has less influence on Employee Performance, compared to direct influence of Career Development and Compensation to Employee Performance without Job Satisfaction.

**Keywords:** *Career Development, Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance.*

Universitas  
**Esa Unggul**