

ABSTRAK

Pegawai Negeri Sipil atau sekarang disebut dengan Aparatur Sipil Negara (ASN) merupakan salah satu unsur dalam lembaga pemerintahan. Karena peranannya yang penting dalam pelayanan terhadap masyarakat maka para ASN dituntut untuk memiliki kemampuan dan kompetensi yang cukup baik dalam menjalankan perannya. Agar didapat seorang ASN yang berkompeten, maka diperlukan program pendidikan dan pelatihan untuk melakukan tugas pokok sebagai pelayan masyarakat. Peningkatan kompetensi ini dapat dilakukan dengan cara mengikuti diklat, workshop dan lain-lain. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi DKI Jakarta sebagai penyelenggara diklat bagi Aparatur Sipil Negara. Setelah mengikuti program pendidikan dan pelatihan diharapkan kinerja seorang ASN dapat lebih baik dari sebelumnya. Untuk mengetahui pengaruh diklat terhadap kinerja ASN tersebut maka dilakukan evaluasi Pasca Diklat, karena merupakan salah satu cara mengukur sejauh mana penguasaan materi yang diberikan dan dampaknya pada kinerja peserta didik serta merupakan sarana untuk mengukur dan menilai capaian hasil diklat yang telah direncanakan secara obyektif sehingga dapat ditentukan tingkat keberhasilannya. Selanjutnya hasil dari evaluasi tersebut menjadi umpan balik untuk merencanakan penyelenggaraan diklat di masa mendatang dan memberikan kontribusi positif untuk peningkatan kinerja peserta diklat.

Kata Kunci: *Evaluasi, ASN, BSPDM, DSS, Web*