

**Lampiran 1****RIWAYAT HIDUP PENULIS**

Nama : Andy Maurids Bani  
Jenis Kelamin : Laki-Laki  
Alamat : JL Ikan Karper No 32 RT/016 RW/05 Kelurahan  
Nonohonis Kecamatan Kota Soe Kabupaten TTS Provinsi  
NTT  
Agama : Kristen Protestan  
Tempat, tanggal lahir : Soe, 11 Oktober 1995  
Golongan Darah : AB  
Status : Belum Menikah  
Nomor Ponsel : 081290149930  
Email : [Andybani26@gmail.com](mailto:Andybani26@gmail.com)

**PENDIDIKAN**

2001-2007 Sekolah Dasar Inpres Oenasi, NTT  
2007-2010 SMP Katolik Sint Vianney Soe, NTT  
2010-2013 SMA Negeri 1 Soe, NTT

## Lampiran 2



## FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI

UNIVERSITAS ESA UNGGUL

PRODI D-IV MANAJEMEN INFORMASI KESEHATAN

Nama : ANDY MAURIDS BANI

N.I.M : 2015 - 3A - 015

Judul SKRIPSI : FAKTOR - FAKTOR YANG MEMPENGARUHI  
KEPUASAN KERJA PEREKAM MEDIS DAN INFOKES  
DI RUMAH SAKIT BHAETHI ASIH

Nama Pembimbing : LOLI ADRIANI, S.KM M.KM

No.	Hari/Tgl	Materi Konsultasi	Tanda Tangan Pembimbing
1	Selasa, 30/6/2017	BAB I	
2.	Selasa, 6/6/2017	BAB I dan BAB II	
3.	Selasa, 13/6/2017	BAB III	
4.	Jumat, 16/6/2017.	BAB III dan kuesioner	
5	Rabu, 02/8/2017	BAB IV	
6	Selasa, 08/8/2017	BAB IV dan BAB V	
7	Jumat, 11/8/2017	BAB V	
8	Senin, 14/8/2017	BAB VI dan Abstrak	
9.	Rabu, 16/8/2017	Abstrak	

## Lampiran 3

**RUMAH SAKIT BHAKTI ASIH**

Jl. Raden Saleh No. 10 Kec. Karang Tengah, Kota Tangerang - Banten 15157  
 Telp. 021 7305662/63, 7320693, 73449491/92 | Fax. 021-7305652  
 Email : bhaktiasih@yahoo.com | Web : www.rsubhaktiasih.com

**SURAT KETERANGAN RISET**

No.563/ PPLS-RSBA/ VII /2017

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H.U Nurul Iman,SH  
 Jabatan : Ka.Bag PPL dan SDM

Menerangkan bahwa :

Nama : Andy Maurids Bani  
 Nim : 2015 – 34 - 015  
 Jurusan : Ilmu – Ilmu Kesehatan

Mahasiswa Fakultas Ilmu – ilmu Kesehatan Universitas Esa Unggul Jakarta Barat telah melakukan penelitian dengan judul ” **Faktor - Faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja Perekam Medis dan Informasi Kesehatan ( PMIK )** ” telah melakukan kegiatan Riset di Rumah Sakit Bhakti Asih Karang Tengah Tangerang terhitung mulai Perode bulan Juli s/d Agustus 2017.

Demikian Surat keterangan Riset ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tangerang, 17 Juli 2017

RS Bhakti Asih

Ka. Bag PPL dan SDM



H.U Nurul Iman,SH

NIP : 070705418

**Lampiran 4**

No. Responden

**KUESIONER PENELITIAN****FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA  
PEREKAM MEDIS DAN INFORMASI KESEHATAN DI RUMAH SAKIT  
BHAKTI ASIH****IDENTITAS PENELITI**

Nama : Andy Maurids Bani

Nim : 2015-34-015

Program Studi : D4 Manajemen Informasi Kesehatan

Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan

Universitas Esa Unggul

Sehubungan dengan penelitian skripsi yang akan saya laksanakan dengan judul diatas maka dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini tidak dapat mempengaruhi reputasi Bapak/Ibu/Saudara/i, tetapi hanya untuk memberi sumbangan terhadap penelitian ini. Semua jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan dianggap benar dan tidak ada jawaban yang dinilai salah dan hasil jawaban dijamin kerahasiaannya. Saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjawabnya dengan baik. Atas waktu, tenaga dan pikirannya saya ucapkan terima kasih.

**IDENTITAS RESPONDEN :**

1. Umur :.....Tahun
2. Masa Kerja :.....Tahun
3. Pendidikan Terakhir : a. SMA b. D3 c. D4/S1

**PETUNJUK :**

Dibawah ini terdapat pertanyaan terkait kepuasan kerja petugas rekam medis, berilah tanda (x) pada salah satu kolom dari empat kolom yang disediakan disebelah kanan pertanyaan sesuai dengan kondisi yang sebenarnya ada di Rumah Sakit Bhakti Asih, dengan ketentuan :

- 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)
- 2 = Tidak Setuju (TS)
- 3 = Setuju (S)
- 4 = Sangat Setuju (SS)

**A. Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Saya merasa senang dengan pekerjaan saya sekarang				
2	Saya mencintai pekerjaan saya sekarang				
3	Kepuasan kerja membuat moral saya dalam bekerja semakin baik				
4	Kepuasan kerja membuat saya lebih disiplin				
5	Kepuasan kerja membuat saya berprestasi dalam pekerjaan				

**B. Variabel Kesempatan Berkembang ( $X_1$ )**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Kesempatan untuk mengembangkan karir di Rumah Sakit Bhakti Asih terbuka bagi semua karyawan				
2	Peluang untuk meningkatkan kemampuan terbuka bagi semua karyawan Rumah Sakit Bhakti Asih				
3	Latar belakang pendidikan menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir di Rumah Sakit Bhakti Asih				
4	Prestasi kerja menjadi pertimbangan dalam pengembangan karir di Rumah Sakit Bhakti Asih				
5	Kesetiaan terhadap Rumah Sakit Bhakti Asih juga menjadi tolak ukur dalam pengembangan karir				

**C. Variabel Kompensasi ( $X_2$ )**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Gaji yang diberikan Rumah Sakit Bhakti Asih sesuai dengan perjanjian				
2	Upah yang diterima sudah sesuai dengan perjanjian				
3	Rumah Sakit Bhakti Asih memberikan asuransi kepada karyawan				
4	Rumah Sakit Bhakti Asih memberikan insentif sesuai dengan pekerjaan saya				
5	Rumah Sakit Bhakti Asih memberikan tunjangan sesuai dengan pekerjaan saya				

**D. Variabel Beban Kerja (X<sub>3</sub>)**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Tugas yang diberikan dalam pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya				
2	Waktu yang ditentukan dalam sudah cukup untuk menyelesaikan pekerjaan				
3	Jumlah pekerjaan yang diterima dapat saya selesaikan dengan baik				
4	Saya berusaha mengerjakan tugas dengan baik				

**E. Variabel Hubungan Kerja (X<sub>4</sub>)**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban			
		STS	TS	S	SS
1	Hubungan saya dengan rekan kerja berjalan dengan baik				
2	Rekan kerja bersedia membantu saya mengatasi kesulitan				
3	Hubungan saya dengan tenaga kesehatan lainnya termasuk baik				
4	Seluruh rekan kerja bertanggung jawab terhadap output bekerja				

## Lampiran 5

## A. Output Uji Univariat

## 1. Umur

Group Statistics

Kategori Kekuasa...	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Umur Puas	17	26.53	10.453	2.535
Tidak Puas	16	27.25	8.394	2.099

## 2. Masa Kerja

Group Statistics

Kategori Kekuasa...	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Masa Kerja Puas	17	4.106	5.5380	1.3432
Tidak Puas	16	3.688	3.5725	.8931

## 3. Pendidikan

Pendidikan \* Kategori Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kategori Kepuasan Kerja		Total
			Puas	Tidak Puas	
Pendidikan	SMA	Count	11	8	19
		% within Pendidikan	57.9%	42.1%	100.0%
	D3	Count	4	5	9
		% within Pendidikan	44.4%	55.6%	100.0%
	D4/S1	Count	2	3	5
		% within Pendidikan	40.0%	60.0%	100.0%
Total		Count	17	16	33
		% within Pendidikan	51.5%	48.5%	100.0%

## 4. Kepuasan Kerja

Kategori Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Puas	17	51.5	51.5	51.5
	Tidak Puas	16	48.5	48.5	100.0
Total		33	100.0	100.0	

## 5. Kesempatan Berkembang

**Kategori Kesempatan Berkembang**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Memadai	30	90.9	90.9	90.9
	Tidak Memadai	3	9.1	9.1	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

## 6. Kompensasi

**Kategori Kompensasi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sesuai	11	33.3	33.3	33.3
	Tidak Sesuai	22	66.7	66.7	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

## 7. Beban Kerja

**Kategori Beban Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	21	63.6	63.6	63.6
	Tinggi	12	36.4	36.4	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

## 8. Hubungan Kerja

**Kategori Hubungan Kerja**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Baik	16	48.5	48.5	48.5
	Tidak Baik	17	51.5	51.5	100.0
	Total	33	100.0	100.0	

## B. Output Uji Bivariat

### 1. Kesempatan Berkembang dan Kepuasan Kerja

Kategori Kesempatan Berkembang \* Kategori Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kategori Kepuasan Kerja		Total
			Puas	Tidak Puas	
Kategori Kesempatan Berkembang	Memadai	Count	15	15	30
		% within Kategori Kesempatan Berkembang	50.0%	50.0%	100.0%
	Tidak Memadai	Count	2	1	3
		% within Kategori Kesempatan Berkembang	66.7%	33.3%	100.0%
Total		Count	17	16	33
		% within Kategori Kesempatan Berkembang	51.5%	48.5%	100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	.303 <sup>a</sup>	1	.582		
Continuity Correction <sup>b</sup>	.000	1	1.000		
Likelihood Ratio	.309	1	.578		
Fisher's Exact Test				1.000	.523
Linear-by-Linear Association	.294	1	.588		
N of Valid Cases <sup>a</sup>	33				

a. 2 cells (50.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 1.45.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Kesempatan Berkembang (Memadai / Tidak Memadai)	.500	.041	6.121
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Puas	.750	.312	1.802
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Tidak Puas	1.500	.291	7.731
N of Valid Cases	33		

## 2. Kompensasi dan Kepuasan Kerja

Kategori Kompensasi \* Kategori Kepuasan Kerja Crosstabulation

		Kategori Kepuasan Kerja		Total
		Puas	Tidak Puas	
Kategori Kompensasi	Sesuai	Count 11	Count 0	Count 11
		% within Kategori Kompensasi 100.0%	% within Kategori Kompensasi .0%	% within Kategori Kompensasi 100.0%
	Tidak Sesuai	Count 6	Count 16	Count 22
		% within Kategori Kompensasi 27.3%	% within Kategori Kompensasi 72.7%	% within Kategori Kompensasi 100.0%
Total		Count 17	Count 16	Count 33
		% within Kategori Kompensasi 51.5%	% within Kategori Kompensasi 48.5%	% within Kategori Kompensasi 100.0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	15.529 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	12.754	1	.000		
Likelihood Ratio	19.935	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	15.059	1	.000		
N of Valid Cases <sup>a</sup>	33				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.33.

b. Computed only for a 2x2 table

Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Puas	3.667	1.853	7.255
N of Valid Cases	33		

## 3. Beban Kerja dan Kepuasan Kerja

Kategori Beban Kerja \* Kategori Kepuasan Kerja Crosstabulation

		Kategori Kepuasan Kerja		Total
		Puas	Tidak Puas	
Kategori Beban Kerja	Ringan	Count 15	Count 6	Count 21
		% within Kategori Beban Kerja 71.4%	% within Kategori Beban Kerja 28.6%	% within Kategori Beban Kerja 100.0%
	Berat	Count 2	Count 10	Count 12
		% within Kategori Beban Kerja 16.7%	% within Kategori Beban Kerja 83.3%	% within Kategori Beban Kerja 100.0%
Total		Count 17	Count 16	Count 33
		% within Kategori Beban Kerja 51.5%	% within Kategori Beban Kerja 48.5%	% within Kategori Beban Kerja 100.0%

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	9.169 <sup>a</sup>	1	.002		
Continuity Correction <sup>b</sup>	7.107	1	.008		
Likelihood Ratio	9.777	1	.002		
Fisher's Exact Test				.004	.003
Linear-by-Linear Association	8.891	1	.003		
N of Valid Cases <sup>b</sup>	33				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 5.82.

b. Computed only for a 2x2 table

## Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Beban Kerja (Rendah / Tinggi)	12.500	2.089	74.808
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Puas	4.286	1.175	15.628
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Tidak Puas	.343	.167	.706
N of Valid Cases	33		

## 4. Hubungan Kerja dan Kepuasan Kerja

## Kategori Hubungan Kerja \* Kategori Kepuasan Kerja Crosstabulation

			Kategori Kepuasan Kerja		Total
			Puas	Tidak Puas	
Kategori Hubungan Kerja	Baik	Count	15	1	16
		% within Kategori Hubungan Kerja	93.8%	6.2%	100.0%
	Tidak Baik	Count	2	15	17
		% within Kategori Hubungan Kerja	11.8%	88.2%	100.0%
Total		Count	17	16	33
		% within Kategori Hubungan Kerja	51.5%	48.5%	100.0%

## Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	22.181 <sup>a</sup>	1	.000		
Continuity Correction <sup>b</sup>	19.020	1	.000		
Likelihood Ratio	25.921	1	.000		
Fisher's Exact Test				.000	.000
Linear-by-Linear Association	21.509	1	.000		
N of Valid Cases <sup>a</sup>	33				

a. 0 cells (.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7.76.

b. Computed only for a 2x2 table

## Risk Estimate

	Value	95% Confidence Interval	
		Lower	Upper
Odds Ratio for Kategori Hubungan Kerja (Baik / Tidak Baik)	112.500	9.190	1377.224
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Puas	7.969	2.155	29.473
For cohort Kategori Kepuasan Kerja = Tidak Puas	.071	.011	.476
N of Valid Cases	33		