

ABSTRAK

AINA DAMAIYANTI. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Mitramas Jangkar Laksana). (Dibimbing oleh Rojuaniah).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitramas Jangkar Laksana.

Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah staff karyawan PT. Mitramas Jangkar Laksana yang berjumlah 106 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah dengan menggunakan *Proposional Random Sampling*. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas terhadap 30 responden. Kemudian dilanjutkan dengan pengujian uji F, uji t, regresi linier berganda dan uji koefisien determinan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara bersama-sama Disiplin Kerja dan Motivasi berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai signifikan sebesar 0,000, sedangkan secara parsial Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,100 dan Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan 0,000. Dan Motivasi yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

AINA DAMAIYANTI. The Effect of Discipline Work and Motivation on Employee Performance. (The case : PT. Mitramas Jangkar Laksana). (Supervised by Rojuaniah).

This study aims to determine The Effect Discipline Work and Motivation on Employee Performance PT. Mitramas Jangkar Laksana.

The sample used in this research is the employee staff PT. Mitramas Jangkar Laksana which amounted to 106 respondents. The method used in this sampling is by using proportional random sampling. While the data analysis method used is the test of validity and reliability test to 30 respondents. Then followed by testing F test, t test, multiple linear regression and determinant coefficient test.

The results of this study showed together discipline work and motivation to positive effect on employee performance with significant value 0,000, while the partial discipline of work does not effect on employee performance with significant value for 0,100 and motivation effect on employee performance with significant values 0,000. And motivation of the most dominant influence on employee performance.

The key word : Discipline Work, Motivation and Employee Performance.