

## ABSTRAKSI

Tyas Mandawati. “Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inprintama Asri” (dibimbing oleh Lia Amalia).

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inprintama Asri. Penelitian ini dilakukan di PT. Inprintama Asri dengan mengambil sampel dengan metode sampel jenuh yaitu berjumlah 60 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode wawancara, observasi dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan penelitian hasil Hipotesis secara simultan (uji F) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Inprintama Asri. Sedangkan dari uji Hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan secara sendiri-sendiri disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan adanya pengaruh positif dan signifikan secara sendiri-sendiri lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Inprintama Asri. Kemudian dari hasil penelitian ditemukan bahwa faktor paling dominan yang memengaruhi kinerja karyawan adalah disiplin kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*Tyas Mandawati. "The influence of work discipline and work environment on the performance of employees of PT. Inprintama Asri "(supervise by Lia Amalia).*

*This study aims to determine the effect of work discipline and work environment to the performance of employees of PT. Inprintama Asri. This research was conducted at PT. Inprintama Asri by taking samples with saturated sample method that is amounted to 60 people. Data collection methods used were interview method, observation and literature study. Data analysis method used in this research is multiple linier regression analysis method.*

*Based on the results of Hypothesis simultaneously ( $F$  test) showed the positive and significant influence of work discipline and work environment together to the performance of employees of PT. Inprintama Asri. While the partial hypothesis test ( $t$  test) shows the existence of positive and significant influence individually work discipline on employee performance, and the influence of positive and significant work environment individually on the performance of employees of PT. Inprintama Asri. Then from the results of the study found that the most dominant factor affecting employee performance is the discipline of work.*

*Keyword: Discipline Work, Work Environment, Employee Performance*